

شركة السويدي إليكتروك ش.م.م
تقرير الحوكمة عن الفترة المنتهية في 2021/12/31

بيانات عن الشركة

السويدي إليكتروك			اسم الشركة
غرض الشركة هو إقامة وتشغيل مصنع لإنتاج الكابلات الكهربائية والأعمدة الكهربائية والأبراج والمحولات والقواطع الكهربائية وجميع إكسسوارات الوصلات أو النهايات الخاصة بموصلات نحاس والومنيوم معزولة وغير معزولة بجهد منخفض ومتوسط وعالي وإنتاج مادة حبيبات البلاستيك (PVC) بأشكالها ومشتقاتها، وتصميم أو إنشاء أو إدارة وتشغيل وصيانة محطات توليد الكهرباء على اختلاف مصادرها وشبكات توزيعها.			غرض الشركة
2006/5/18	تاريخ القيد بالبورصة	25 سنة	المدة المحددة للشركة
1 جنيه مصرى	القيمة الاسمية للسهم	رقم 72 لسنة 2017	القانون الخاضع له الشركة
2,184,180,000	آخر رأس مال مصدر	5,000,000,000	آخر رأس مال مرخص به
14584 2005/6/1	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	2,184,180,000	آخر رأس مال مدفوع
نها لويس عجايبي			اسم مسئول الاتصال
قطعه 27، القطاع الاول، التجمع الخامس القاهرة الجديدة			عنوان المركز الرئيسي
27599731	ارقام الفاكس	27599700/701	أرقام التليفونات
www.elsewedyelectric.com			الموقع الإلكتروني
Noha.Agaiby@elsewedyelectric.com			البريد الإلكتروني

الجمعية العامة للمساهمين
هيكل الملكية

حصة 5 % من أسهم الشركة فأكثر	المستفيد النهائي	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	النسبة %
صديق أحمد صديق السويدي	صديق أحمد صديق السويدي	546,502,820	25.021%
أحمد أحمد صديق السويدي	أحمد أحمد صديق السويدي	546,252,820	25.010%
محمد أحمد صديق السويدي	محمد أحمد صديق السويدي	385,602,690	17.654%
الإجمالي		1,478,358,330	67.685%

مجلس الإدارة

تشكيل مجلس الإدارة

مجلس	اسم العضو	صفة العضو (تنفيذي/غير تنفيذي/ مستقل)	عدد الأسهم المملوكة	تاريخ الانتخاب	جهة التمثيل
1	صديق أحمد صديق السويدي	عضو غير تنفيذي	546,502,820	2005/6/1	لا يوجد
2	أحمد أحمد صديق السويدي	عضو تنفيذي	546,252,820	2005/6/1	لا يوجد
3	محمد أحمد صديق السويدي	عضو تنفيذي	385,602,690	2005/12/14	لا يوجد
4	عمرو محمد أحمد لبيب	عضو تنفيذي	84,500	2005/6/1	لا يوجد
5	شريف سامي عبادة يوسف	عضو غير تنفيذي	لا يوجد	2021/4/4	لا يوجد
6	عزة أحمد صديق السويدي	عضو غير تنفيذي	6,491,628	2021/4 /4	لا يوجد
7	عبد الرحمن أحمد أحمد صديق السويدي	عضو تنفيذي	604,300	2017/1/17	لا يوجد
8	أحمد صديق أحمد صديق السويدي	عضو غير تنفيذي	لا يوجد	2017/10/22	لا يوجد
9	أحمد سعد الدين عبده أبو هندية	عضو مستقل	لا يوجد	2017/10/22	لا يوجد
10	شاهيناز نبيل أمين فودة	عضو مستقل	لا يوجد	2021/10/10	لا يوجد

رئيس مجلس الإدارة

يتولى السيد / صادق احمد صادق السويدي منصب رئيس مجلس ادارة الشركة – غير تنفيذي وتتضمن مسؤولياته:

- 1 – قيادة مجلس الإدارة والتأكد من فاعليته من أجل خلق قيمة مضافة للمساهمين.
- 2 – وضع جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة بالتعاون مع العضو المنتدب والدعوة لهم ورناستهم أو تفويض أحد أعضاء مجلس الإدارة بذلك.
- 3 – التأكد من حصول أعضاء المجلس على معلومات صحيحة واضحة وفي توقيت مناسب بما يمكنهم من اتخاذ قراراتهم.
- 4 – حلقة الوصل بين العضو المنتدب والإدارة التنفيذية للشركة وبين باقي أعضاء مجلس الإدارة.
- 5 – تقديم الإرشاد والمساندة للعضو المنتدب في إدارته للشركة.
- 6 – التأكد من أن مصلحة المساهمين ممثلة في المناقشات والقرارات التي يتخذها مجلس الإدارة.
- 7 – تنمية العلاقات مع كافة الأطراف الخارجية التي تتعامل معها الشركة ككبار المساهمين الحاليين والمحتملين والجهات الحكومية والشخصيات والمؤسسات البارزة في المجتمع ودوائر القطاع المالي و المصرفي.

العضو المنتدب

يتولى المهندس / احمد احمد صادق السويدي منصب العضو المنتدب للشركة وتتضمن مسؤولياته:

- 1 – قيادة وتوجيه الإدارة التنفيذية للشركة نحو تحقيق الأهداف المتفق عليها.
- 2 – البحث عن فرص استثمارية جديدة أو استحواذات تدفع الشركة للنمو.
- 3 – وضع الإستراتيجية والخطط والموازنات التقديرية لمختلف الإدارات وعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.
- 4 – ادارة الشركة بفاعلية لتحقيق اهداف الشركة وزيادة العائد على الملكية للمساهمين علي المدى الطويل.
- 5 – اعداد تقارير لعرضها على مجلس الإدارة عن اداء الشركة وأهم المستجدات التي تؤثر على الشركة ومستقبلها.
- 6 – تعيين الإدارة التنفيذية والتأكد من كفاءتها وقدرتها علي تحقيق أهداف الشركة.
- 7 – التأكد من اتباع الإدارة التنفيذية للسياسات واللوائح المعتمدة من مجلس الإدارة.
- 8 – وضع الهيكل التنظيمي الأمثل للشركة بما يحقق الاستخدام الأمثل للموارد وسهولة الاتصال بين الإدارات المختلفة.
- 9 – التأكد من اتباع الإجراءات السليمة للحفاظ علي سلامة البيئة والعاملين وجودة الأداء.
- 10 – ادارة العلاقات مع الأطراف الخارجية بالتعاون مع رئيس مجلس الإدارة للتأكد من تسيير اعمال الشركة بطريقة سليمة ومنظمة.

أمين سر مجلس الإدارة

يتولي امين سر مجلس الادارة الاستاذة/ نها لويس عجايبي.

الدور والمسئوليات المحددة طبقا للدليل المصري لحوكمة الشركات الصادر عن مركز المديرين:

- 1- حفظ التقارير.
- 2- تزويد الأعضاء بالمعلومات والمحاضر.
- 3- تبليغ الأعضاء بمواعيد الاجتماعات.
- 4- تقديم العون والمشورة.
- 5- تطبيق قواعد الحوكمة الرشيدة في الشركة ومراجعتها وتقييم مدى تطبيقها بشكل سنوي.
- 6- معاونة رئيس المجلس في الإعداد والتحضير لاجتماعات الجمعية العامة للمساهمين وإدارة لوجستياتها.
- 7- متابعة استصدار وتنفيذ قرارات مجلس الإدارة وإبلاغ الإدارات المعنية بها وكذلك إعداد تقارير متابعة لما تم بشأنها.

- 8- حفظ وتوثيق كل ما يتعلق بقرارات المجلس والموضوعات المعروضة عليه، مع التأكد من حصول المجلس على المعلومات الهامة في الوقت المناسب.
- 9- التنسيق مع كافة لجان المجلس بما يكفل الاتصال الفعال بين تلك اللجان ومجلس الإدارة.
- 10- التنسيق مع اللجان المعنية في إطار إتاحة ما يلزم من معلومات لمساندة رئيس المجلس في عملية تقييم أعضاء المجلس وأعضاء اللجان، والمقترحات التي يقدمها المجلس للجمعية العامة فيما يخص اختيار أو استبدال أحد الأعضاء.
- 11- العمل على أن يكون أعضاء المجلس على دراية بأهم ما قد يحدث من مسؤوليات إشرافية أو قانونية نتيجة حدوث تطورات في أنشطة الشركة أو في الإطار القانوني الخاضعة له، وذلك في حدود مسؤولياته ودون تعارض مع دور الإدارات المعنية بهذه الموضوعات.
- 12- تقديم المعلومات اللازمة عن الشركة للأعضاء الجدد وتقديمهم لباقي الأعضاء.

لجان مجلس الإدارة

تشكيل اللجان

توضح الشركة من خلال الجدول التالي تشكيل اللجان المنبثقة من مجلس إدارتها مع بيان حالات دمج اختصاصات بعض اللجان لبعضها البعض:

ممثل	إسم العضو	إسم اللجنة					صفة العضو (غير تنفيذي/مستقل)	المنصب في اللجنة	تاريخ الالتحاق
		لجنة المراجعة	لجنة الترشيحات	لجنة المكافآت	لجنة المخاطر	لجنة الحوكمة			
1	أحمد سعد الدين عبده أبو هندية	*					عضو مستقل	رئيس اللجنة	2017/11/14
2	صادق أحمد صادق المويدي	*					عضو غير تنفيذي	عضو اللجنة	2005/6/1
3	شريف سامي عبادة	*					عضو غير تنفيذي	عضو اللجنة	28/4/2021

سير اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه

جدول متابعة حضور أعضاء المجلس لاجتماعات المجلس واللجان

ممثل	إسم العضو	مجلس الإدارة	لجنة المراجعة
1	صادق أحمد صادق المويدي	8/8	4/4
2	أحمد أحمد صادق المويدي	7/8	
3	محمد أحمد صادق المويدي	8/8	
4	عمرو محمد أحمد لبيب	8/8	
5	شريف سامي عبادة	6/7	3/3
6	عزة أحمد صادق المويدي	2/7	

7	عبد الرحمن أحمد أحمد صادق السويدي	8/8
8	أحمد صادق أحمد صادق السويدي	2/8
9	أحمد سعد الدين عبده أبو هندية	7/8
10	شاهيناز نبيل أمين فودة	3/3

لجنة المراجعة

آخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
أحمد سعد الدين عبده أبو هندية	رئيس اللجنة
صادق أحمد صادق السويدي	عضو اللجنة
شريف سامي عبادة يوسف	عضو اللجنة

المهام التي تقوم بها لجنة المراجعة:

1. التقارير المالية

- مراجعة الأمور الجوهرية المتعلقة بالمحاسبة وعرض التقارير المالية وفهم تأثيرها على القوائم المالية للشركة، تتضمن تلك الموضوعات التالي:
- المعاملات المحاسبية المعقدة أو غير المعتادة أو التي تعتمد على قدر كبير من الحكم الشخصي.
- أهم الأمور المتعلقة بالمبادئ المحاسبية وعرض القوائم المالية متضمنة التغيرات الجوهرية باختيار وتطبيق تلك المبادئ.
- مراجعة التحليلات التي أعدها الإدارة و/ أو مراقب الحسابات والتي توضح النقاط الهامة الخاصة بإعداد التقارير المالية وتأثيرها على إعداد القوائم المالية، بما في ذلك تحليل آثار المعاملات المحاسبية البديلة على القوائم المالية.
- مراجعة نتائج عملية المراجعة مع الإدارة ومراقب الحسابات ، بما في ذلك أي صعوبات تم مواجهتها . متضمنة أي قيود على نطاق عمل مراقب الحسابات أو على إمكانية الوصول إلى المعلومات المطلوبة وأي خلافات مهمة مع الإدارة.
- مناقشة القوائم المالية السنوية والقوائم المالية الربع سنوية مع الإدارة ومراقب الحسابات، بالإضافة إلى التصريحات ذات الصلة بالأداء المالي للشركة.
- مناقشة الإفصاحات الخاصة بتوزيعات الأرباح، تلك المناقشة قد تكون عامة مثل نوعية المعلومات والبيانات التي سيتم الإفصاح عنها. لا تحتاج اللجنة الى مناقشة كل إفصاح قبل إعلانه.

2. الرقابة الداخلية

مراجعة مع كلاً من رئيس المراجعة الداخلية ورئيس القطاع المالي وأي أطراف معنية أخرى مدى كفاية وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، على أن يتضمن مراجعة مدى قيام إدارة الشركة بالتأكد على أهمية إجراءات الرقابة وتقييم درجات التأمين الخاصة بأنظمة وبرامج المعلومات وخطط الطوارئ لمعالجة المعلومات المالية وغيرها في حالة تعطل أنظمة المعلومات بالشركة.

3. المراجعة الداخلية

- مراجعة واعتماد لائحة إدارة المراجعة الداخلية.
- مراجعة مع رئيس المراجعة الداخلية إعداد وتنفيذ ونتائج خطة المراجعة الداخلية السنوية بالإضافة إلى أي أنشطة تنفذ خارج الخطة السنوية.
- مراجعة مع رئيس المراجعة الداخلية وإبلاغ مجلس الإدارة حول مدى كفاية لائحة المراجعة الداخلية وخطط وأنشطة والتعيين والهيكل التنظيمي لإدارة المراجعة الداخلية.
- التأكد من أن إدارة المراجعة الداخلية تحافظ على استقلاليتها وعدم وجود أي قيود غير مبررة على نطاق عمل المراجعة الداخلية.
- مراجعة فاعلية عمل المراجعة الداخلية، بما في ذلك الالتزام بالمعايير الدولية لمعهد المراجعين الداخليين.
- مراجعة واعتماد تعيين وتغيير رئيس المراجعة الداخلية ومراجعة أداء إدارة المراجعة الداخلية سنوياً.

4. المراجعة الخارجية

- مراجعة نطاق ومنهجية المراجعة المقترح من مراقب الحسابات، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع المراجعة الداخلية.
- مراجعة اختصاصات مراقب الحسابات وإخطار مجلس الإدارة والجمعية العامة لمساهمين الشركة بتوصيات اللجنة فيما يخص أتعاب وبنود الخدمة التي سيتم تقديمها بمعرفة مراقب الحسابات.
- تقييم سنوياً مؤهلات مراقب حسابات الشركة واستقلاليتها وأداءه وتقديم تقرير لمجلس الإدارة والجمعية العامة لمساهمين الشركة برأي اللجنة فيما يخص استقلالية وأداء مراقب الحسابات. على أن يتضمن التقرير توصيات اللجنة بخصوص إعادة تعيين أو عزل مراقب حسابات الشركة. في حالة عدم موافقة مجلس الإدارة على تقييم وتوصيات اللجنة، يجب على اللجنة تقديم تقريرها إلى الجمعية العامة للمساهمين وتضمينه بجدول الاجتماع الخاص بها.
- مراجعة المشكلات والعوائق التي واجهت مراقب حسابات الشركة أثناء تأدية مهامه بالشركة، متضمنة أي قيود على نطاق العمل أو على القدرة على الوصول إلى المعلومات أو الأشخاص أو أي خلافات مع إدارة الشركة أو أعضاء إدارة المراجعة الداخلية أو إدارة الرقابة المالية.
- مراجعة وتأكيد استقلالية مراقبي حسابات الشركة من خلال الحصول على خطابات من المراجعين حول العلاقة بين المراجعين والشركة وإدارتها ومساهمتها أو أي من الشركات التابعة لها بما في ذلك تقديم أي خدمات بخلاف المراجعة، ومناقشة تلك العلاقات مع مراقبين حسابات الشركة.
- الاجتماع بصفة دورية بشكل منفصل مع مراقبي الحسابات لمناقشة أي أمور تعتقد اللجنة أو المراجعين أنه ينبغي مناقشتها على انفراد.
- مراجعة مسبقة لكافة الخدمات بخلاف المراجعة المقترحة من إدارة الشركة والتي سوف يتم تقديمها من مراقب حسابات الشركة، يتم تقييم تلك الخدمات وفقاً لسياسة الشركة الخاصة باستقلالية مراقب الحسابات ويتم تقديم التقرير لمجلس الإدارة موضحاً إذا كان على الشركة التعاقد مع مراقب الحسابات لتقديم تلك الخدمة أم لا.

5. الالتزام

- مراجعة فاعلية نظام الرقابة على الالتزام بالقوانين واللوائح الداخلية والخارجية ونتائج تحقيق الإدارة ومتابعتها (بما في ذلك الإجراءات التأديبية) لأي حالات عدم الالتزام أو الاحتيال.
- التأكد من وجود إجراءات من أجل:
- استلام والاحتفاظ ومعالجة الشكاوى الواردة بشأن الأمور المحاسبية أو إجراءات الرقابة الداخلية أو الأمور المتعلقة بالمراجعة.
- الإبلاغ السري أو غير المعلوم الهوية من قبل الموظفين بشأن الحالات المشكوك بها والمتعلقة بالمحاسبة أو المراجعة.
- مراجعة نتائج أي عمليات فحص من قبل الهيئات التنظيمية وأي ملاحظات من قبل المراجعين.
- مراجعة عملية تبليغ قواعد السلوك الأخلاقي إلى موظفي الشركة، ومراقبة الالتزام بها.
- الحصول على تحديثات دورية من الإدارة والمستشار القانوني للشركة فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

6. مسئوليات إعداد التقارير

- تقديم تقرير بصفة دورية لمجلس الإدارة حول أنشطة اللجنة والمسائل التي تنشأ فيما يتعلق بجودة أو سلامة البيانات المالية للشركة، والتزام الشركة بالمتطلبات القانونية أو التنظيمية، وأداء واستقلالية مراقب حسابات الشركة، وأداء إدارة المراجعة الداخلية بالشركة.
- توفير وسيلة اتصال دائمة بين المراجعة الداخلية ومراقبي حسابات الشركة ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى مساهمي الشركة، يحدد تشكيل ومسؤوليات اللجنة وكيفية تنفيذها، وأي معلومات أخرى مطلوبة وفقاً للقواعد، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الأخرى بخلاف المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة لها علاقة بمسؤوليات اللجنة.

7. مسئوليات أخرى

- القيام بأي أنشطة أخرى متعلقة بهذه اللائحة بناءً على طلب من مجلس إدارة الشركة.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية لائحة اللجنة سنوياً، وطلب موافقة مجلس الإدارة على التغييرات مقدمة والتأكد من الإفصاح بطريقة ملائمة وفقاً لمتطلبات القواعد والقوانين.
- التأكيد سنوياً على تنفيذ كافة المسؤوليات المنصوص عليها بهذه اللائحة.
- مراجعة مع إدارة الشركة وأي جهات أخرى وفقاً لرؤية اللجنة تفاصيل أي تحقيقات، عمليات مراجعة أو استفسارات تمت من جهة تنظيمية عامة فيما يتعلق بتنفيذ أنشطة الشركة أو إعداد القوائم المالية للشركة وتقديم تقرير لمجلس الإدارة بنتائج التقييم.
- مراجعة الإجراءات التي وضعتها إدارة الشركة للرقابة على الالتزام بقواعد أخلاقيات وسلوك العمل للإدارة العليا والعاملين.
- مراجعة قرارات الإدارة فيما يخص طلب رأي ثاني من مراجع حسابات مستقل بخلاف مراقب الحسابات الخاص بمجموعة السويدي إليكتريك والشركات التابعة لها فيما يخص الأمور المحاسبية الهام.
- يجب على اللجنة القيام بتقييم أداءها سنوياً بناءً على توصية من رئيس اللجنة.

وتقدم اللجنة تقارير ربع سنوية على الأقل إلى مجلس إدارة الشركة مباشرة، وعلى مجلس إدارة الشركة والمسؤولين عنها الرد على توصيات اللجنة خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ الاخطار بها وعلى رئيس اللجنة اخطار البورصة وهيئة الرقابة المالية في حالة عدم الاستجابة خلال ستين يوماً للملاحظات الجوهرية التي يقدمه للمجلس

لجان أخرى

لا يوجد

البيئة الرقابية

نظام الرقابة الداخلية

تقوم الشركة بتطبيق نظم للرقابة الداخلية والتي تشمل اللوائح المنظمة لعمل الإدارات المختلفة والتي تتضمن

- تحقيق الفصل التام بين مسئوليات وسلطات كافة العاملين بالشركة.
- تطبيق أحدث الأنظمة التكنولوجية لضمان دقة وجودة المعلومات وتحقيق الرقابة على نشاط الشركة
- تحديد الوصف الوظيفي لكافة العاملين بالشركة ضمن الهيكل التنظيمي للعاملين لدى الشركة بالإدارات والقطاعات المختلفة
- ضمان دقة وجودة المعلومات، بحيث توفر سواء للشركة أو لغيرها المعلومات الصحيحة والدقيقة عن الشركة.
- حماية أصول الشركة المادية من الأخطار التي يمكن أن يتعرض لها، وتوثيق وتسجيل تلك الأصول بسجلات الشركة.
- زيادة الكفاءة الإنتاجية للشركة وتحقيق أهدافها بأقل التكاليف وبفلسفة الجودة.
- ضمان دقة تنفيذ التعليمات، بهدف التأكد من أن جميع التعليمات قد تم تنفيذها كما ينبغي.
- ضمان تطبيق قواعد حوكمة الشركات، وذلك عن طريق التنفيذ الدقيق لمختلف تعليمات وقواعد الحوكمة.

إدارة المراجعة الداخلية

إدارة المراجعة الداخلية لشركة السويدي اليكتريك هي إدارة مستقلة وموضوعية ، هدفها إضافة قيمة وتحسين أداء عمليات الشركة بما يساعدها على تحقيق أهدافها من خلال تبني أسلوب منهجي ومنظم يهدف إلى تقييم وسائل ونظم الرقابة الداخلية وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة القابضة وشركات المجموعة، والتأكد من سلامة تطبيق قواعد الحوكمة بها على نحو سليم فيما يخص كافة الإدارات والأنشطة التنفيذية والمالية والقانونية.

يتضمن نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية قياس مدى فاعلية إجراءات إدارة المخاطر ، الرقابة والحوكمة المطبقة من قبل إدارة الشركة عن طريق التالي:

- مراجعة مدى نزاهة ومصداقية البيانات المالية والتشغيلية للشركة والطرق المستخدمة لتحديد وقياس وتصنيف وعرض تلك البيانات.
- مراجعة الانظمة المطبقة لضمان الالتزام بالخطط والجراءات واللوائح والقواعد والقوانين المتعلقة بنشاط الشركة والتي قد يكون لها تأثير جوهري على أنشطة الشركة وبياناتها.
- مراجعة أساليب حماية وتأمين أصول الشركة.
- مراجعة وتقييم مدى كفاءة توظيف موارد الشركة المختلفة.
- مراجعة نشاطات وبرامج الشركة للتأكد من تحقيقها للأهداف المخططة لها.

يتولى إدارة المراجعة الداخلية رئيس قطاع المراجعة الداخلية بمجموعة شركات السويدي الأستاذ/ أحمد شكري والذي يتبع فنياً لجنة المراجعة ويتبع إدارياً الرئيس التنفيذي للمجموعة.

من أمثلة التبعية الفنية للجنة المراجعة:

- الموافقة على لائحة إدارة المراجعة الداخلية.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية الخاصة بإدارة المراجعة الداخلية.
- تعيين وعزل رئيس قطاع المراجعة الداخلية بالشركة وتحديد معاملته المالية.

لائحة إدارة المراجعة الداخلية تحدد أهداف ، صلاحيات ، مسؤوليات ومعايير العمل الخاصة بإدارة المراجعة الداخلية والتي يتم اعتمادها من الرئيس التنفيذي ورئيس لجنة المراجعة والتي تتضمن التالي:

- أن يتم تعيين وعزل رئيس قطاع المراجعة الداخلية بالشركة وتحديد معاملته المالية بناءً على توصية من لجنة المراجعة، ويقوم الرئيس التنفيذي على إثرها بإصدار قرار بذلك.
- يتم اعداد خطة مراجعة سنوية تتضمن شركات وإدارات المجموعة التي ستشملها عملية المراجعة وذلك بناءً على نتائج تقييم المخاطر بتلك الشركات بالإضافة الى أي اقتراحات من إدارة الشركة خاصة بالمخاطر أو الإجراءات الرقابية المطبقة ويتم عرضها على لجنة المراجعة لمناقشتها والموافقة عليها ثم يتم اعتمادها من رئيس مجلس إدارة الشركة.
- تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتنفيذ المهام المتضمنة بخطة المراجعة المعتمدة وفي حالة وجود أي مقترحات طارئة من إدارة الشركة يتم عرضها على لجنة المراجعة للموافقة عليها قبل تنفيذها.
- يقوم رئيس قطاع المراجعة الداخلية بتقديم تقرير ربع سنوي للجنة المراجعة عن موقف تنفيذ خطة المراجعة والمهام التي تم تنفيذها وأهم التوصيات المقترحة لتطوير أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة والعقبات التي واجهت فريق عمل المراجعة الداخلية خلال تأدية عملهم.

دور ونطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية:

دور إدارة المراجعة	نطاق عملها	هل هي إدارة دائمة بالشركة أم شركة مراجعة خارجية خاصة	اسم مسؤول المراجعة الداخلية / أو شركة المراجعة الخارجية الخاصة	دورية التقارير
المراجعة المالية	اجراءات الرقابة الداخلية التي تضمن صحة واكتمال البيانات المالية للشركة القليضة وشركات المجموعة.	ادارة دائمة	أ. أحمد شكري	■ يتم إصدار تقرير بعد الانتهاء من كل مهمة. ■ يتم إصدار تقرير مجمع بأهم الملاحظات والتوصيات للمعرض على لجنة المراجعة بنهاية كل ربع سنوية.
المراجعة التشغيلية	مدى كفاءة وفاعلية الأنشطة التشغيلية والاجراءات الرقابية المتعلقة بها بالشركة القليضة وشركات المجموعة.			
مراجعة الالتزام	تقييم مدى التزام ادارات الشركة القليضة وشركات المجموعة بإجراءات وسياسات العمل واللوائح والقوانين المتعلقة بنشاط الشركة.			
مراجعة نظم المعلومات	مراجعة أنظمة المعلومات المطبقة بالشركة القليضة وشركات المجموعة للتأكد من وملاءمتها لأنشطة الشركة ومدى كفاءة وفاعلية الاجراءات الرقابية المطبقة بها.			
مراجعة سياسات واجراءات العمل	مراجعة السياسات والاجراءات المطبقة بالشركة القليضة وشركات المجموعة للتأكد من وملاءمتها لطبيعة نشاط الشركة وتقييم مدى كفاءة الإجراءات الرقابية التي نصت عليها بالإضافة الى التأكد من الفصل في الصلاحيات بين الاختصاصات المتعارضة.			
زيارات المتابعة	متابعة تنفيذ التوصيات المقترحة بتقارير المراجعة ومناقشة أي عوائق تمت خلال مرحلة التطبيق			

إدارة الالتزام

في إطار التزام شركة السويدي إليكتريك بتطبيق القواعد والقوانين المحلية والدولية قامت الشركة بإنشاء ادارة للمخاطر والالتزام تعمل علي مستوى المجموعة بالكامل، وهي ادارة مستقلة تماما تتبع بشكل فني وتقريري لمجلس الادارة، بينما تتبع إدارياً العضو المنتدب. تقوم ادارة المخاطر والالتزام بتحديد وتقييم وتقديم النصح والمشورة حول مخاطر عدم الالتزام بالقوانين والنظم والتعليمات الرقابية الصادرة عن الجهات المختلفة، تجنباً للأضرار بسمة الشركة أو تعرضها لعقوبات ناتجة عن عدم الالتزام.

وتتمثل مهمة ادارة المخاطر والالتزام في الحؤول دون وقوع الشركة في أي أنشطة احتيالية والكشف عن أي انتهاكات للقوانين واللوائح ؛ تقديم المشورة بشأن اخلاقيات العمل، والترويج بالشراكة مع الإدارة العليا وشركاء الأعمال الآخرين - لثقافة النزاهة والالتزام ، من خلال جلسات التوعية للموظفين عن كيفية الالتزام بالقواعد و الاجراءات الداخلية .

يشمل نطاق عمل إدارة الالتزام على سبيل المثال لا الحصر:

- تحديث النظم والسياسات الداخلية للشركة بشكل مستمر بما يواكب التحديثات المستمرة للقوانين والمعايير الدولية حيث تتضمن تحسين وتطوير الإطار العام ومبادئ العمل بالشركة من خلال: ميثاق الاخلاق والسلوك المهني ، قواعد سلوك الشريك التجاري ،إطار عمل الشركة لمكافحة الفساد؛ سياسة مراقبة الاحتيال؛ سياسة تجنب تعارض المصالح على كافة العاملين بالشركة؛ سياسة الإبلاغ عن المخالفات Whistleblowing ؛ دمج القوانين واللوائح في سياسات الشركة.
- عقد جلسات توعية بالالتزام والمخاطر للموظفين الجدد والموردين الرئيسيين والمقاولين؛
- الإشراف العام على الخط الساخن للإبلاغ عن المخالفات في الشركة؛
- إجراءات فحص و مراجعة بيانات العملاء والشركاء التجاريين؛
- إرسال نصائح توعية شهرية عن برامج الالتزام لجميع الموظفين بالمجموعة؛
- العمل على تطبيق مفهوم الشفافية والوضوح والعدالة في التعامل مع جميع المساهمين

إدارة الحوكمة

تلتزم الشركة بالعمل علي تطبيق قواعد الحوكمة طبقاً لأفضل الممارسات من خلال مجلس الادارة بما يضمن افضل حماية وتوازن بين مصالح مجلس الادارة ومديري الشركة والمساهمين فيها والعاملين لديها وأصحاب المصالح الآخرين .
تم تضمين الالتزام بمعايير الحوكمة ضمن سياسة الادارة القانونية للشركة والمتضمنة الزام كافة الادارات بالشركة بتلك المعايير

مراقب الحسابات

قامت الشركة بتعيين مراقب الحسابات من ضمن اكبر مكاتب المراجعة والذي يعمل باستقلالية تامة.
- مراقب الحسابات لا تربطه بالشركة علاقة عمل ويكون مستقل عن ادارتها الداخلية
يكون مراقب الحسابات مستقلا عن الشركة وعن أعضاء مجلس ادارتها، ويتم تعيينه بقرار من الجمعية العامة للشركة مع تحديد أتعابه السنوية.
يحضر مراقب الحسابات اجتماع الجمعية العامة السنوية للشركة

الإفصاح والشفافية

المعلومات الجوهرية والإفصاح المالي وغير المالي

تقوم الشركة بالإفصاح من خلال البورصة المصرية عن معلومات الشركة المالية التي تهم المساهمين ، مثل قوائمها المالية السنوية والدورية وتقارير مراقب الحسابات السنوية والدورية، وكذلك تقرير مجلس الإدارة وتوزيعات الأرباح.
كما تقوم الشركة بالإفصاح عن أي معلومات جوهرية طبقاً للقانون ولقواعد القيد وإجراءاته
كما تقوم الشركة بالإفصاح عن قوائمها المالية السنوية بجريدين يوميتين طبقاً للقانون

➤ المخالفات والأحكام الصادرة على الشركة خلال العام وذلك من خلال الجدول التالي:

مسلسل	الأحكام والمخالفات والغرامات المفروضة على الشركة خلال العام	إيضاحات
1	لا يوجد	

علاقات المستثمرين

تحرص شركة السويدي إليكتريك ، بشكل دائم، على تحديث البيانات والمعلومات التي تهم المستثمرين. وتبادر دائما للتواصل معهم لتعزيز منهج الشفافية الذي تتبناه الشركة في إدارة أعمالها ، حيث تقوم إدارة علاقات المستثمرين بالتواصل مع حملة الأسهم الحاليين والمستقبليين

كما تخضع الشركة لمتطلبات الإفصاح المصرية، وتلتزم أيضاً بتقديم القوائم المالية السنوية وربيع السنوية والتي يتم إعدادها وفقاً لمعايير المحاسبة المصرية، إلى جانب إخطار البورصة المصرية وهيئة الرقابة المالية بأي تطورات أو أحداث جوهرية تطرأ على الشركة، وكذلك موافاة الجهات التنظيمية بالبورصة المصرية بمحاضر اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للشركة.

- نقل وجهات نظر السوق وتخوفات المستثمرين لمجلس الإدارة بصفة مستمرة.
- تقوم إدارة علاقات المستثمرين وضع إستراتيجية لبرنامج العام يتضمن تنظيم الحملات الترويجية
- إنشاء ومتابعة قاعدة بيانات المستثمرين.
- تنظيم زيارات المستثمرين لمصانع الشركة المختلفة
- إعداد تقرير الإفصاح المطلوب من الشركة وإعداد صفحات علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة وتحديثها بصفة مستمرة.
- تنظيم المعلومات الصادرة عن الشركة طبقاً لقواعد الإفصاح المعمول بها.
- التواصل مع المستثمرين عبر أدوات الاتصال المختلفة مثل الموقع الإلكتروني للشركة.
- نشر دعوات اجتماعات الجمعية العامة، الميزانية السنوية، توزيعات الأرباح، تقرير مجلس الادارة السنوي

أدوات الإفصاح

التقرير السنوي

تقوم الشركة بأصدار تقريراً سنوياً باللغة العربية يضم ملخص لتقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية بالإضافة إلى كافة المعلومات الأخرى وفقاً لنموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية (معد وفقاً لأحكام المادة 40 من قواعد القيد).

تقرير مجلس الإدارة

تقوم شركة السويدي إليكتريك بأصدار تقريراً سنوياً طبقاً لما ورد بقانون الشركات رقم 159 لسنة 1981 ولائحته التنفيذية، للعرض على الجمعية العامة للمساهمين والجهات الرقابية.

تقرير الإفصاح

تقوم شركة السويدي إليكتريك بأصدار تقرير إفصاح ربع سنوي يعد من قبل إدارة علاقات المستثمرين بها، يضم على الأقل ما يلي: (نموذج تقرير الإفصاح من مجلس الإدارة، وهيكل المساهمين تنفيذاً للمادة 30 من قواعد القيد)

- بيانات الاتصال بالشركة.
- مسئول علاقات المستثمرين وبيانات الاتصال به.
- هيكل المساهمين الذين يمتلكون نسبة 5% فأكثر من أسهم الشركة.
- هيكل المساهمين الإجمالي موضحاً به الأسهم حرة التداول.
- تفاصيل أسهم الخزينة لدى الشركة.
- التغييرات في مجلس إدارة الشركة وآخر تشكيل للمجلس.
- تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

تقرير الاستدامة

إن الاستدامة أصبحت ركيزة من الركائز الأساسية في شركة السويدي إليكتريك، و ابتداء من يناير 2017 ، يتم إعطاء جميع الموظفين الجدد دورات تدريبية حول فوائد وأهمية الاستدامة. حيث أنه من الأهمية غرس هذه القيم في الموظفين الجدد بينما يحصل الزملاء الحاليين على المثل.

يتم إطلاع الموظفين حول التزامات شركة السويدي إليكتريك.

- سياسات الصحة والسلامة والبيئة
- الحد من "البصمة الكربونية"
- إعادة التدوير
- إدارة المشتريات
- إدارة دورة المشاريع والبرامج
- الاستثمار المستدام
- المسؤولية الاجتماعية للشركات المستدامة
- العمل اللائق والتنمية المستدامة

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/128851-Elsewedy-Electric->

وقد حصلت الشركة على المركز البرونزي للتميز من Ecovadis للعام 2018

https://www.ecovadis-survey.com/app/?utm_source=corporate+website&utm_medium=login+button#/

الموقع الإلكتروني

الشركة يوجد لديها موقع خاص بها على شبكة المعلومات الدولية باللغتين العربية والإنجليزية. ويتم تحديثه بالمعلومات المنشورة بشكل مستمر، ويتضمن الموقع كافة بيانات الإفصاح والبيانات المالية للشركة والأخبار الجوهرية وأسعار التداول على السهم والتعريف بالشركة والبيانات الرئيسية التي قد تهم المساهم

www.elsewedyelectric.com

المواثيق والسياسات

ميثاق الأخلاق والسلوك المهني

تؤمن إدارة الشركة بأن السبب الرئيسي للنجاح هو النزاهة في مختلف تعاملاتنا مع العملاء والموردين والجهات الحكومية. إن الالتزام بأعلى معايير السلوك المهني كان وسيظل هو الأساس لتأدية أعمالنا وتم غرس وتأسيس تلك المعايير في جميع أنحاء الشركة.

توفر قواعد السلوك المهني معيار صارمة لكل واحد منا في تعاملاتنا مع وكلائنا وعملاء والموردين والكيانات السياسية وغيرها.

إن قواعد السلوك المهني تعيد التأكيد على وتوفير المزيد من التوجيهات بشأن السياسات التي تشكل جزءا لا يتجزأ من فلسفة العمل في مجموعة شركات السويدي إليكتريك.

إن الالتزام بقواعد السلوك المهني مسؤولية كل موظف في شركة السويدي إليكتريك والشركات التابعة لها وشرطا لاستمرار العمل فيها. وسوف يتم إدارتها بشكل موحد في جميع أنحاء الشركة وبشكل مستقل عن ممارسات الشركات الأخرى. الالتزام بتلك السياسة سيظل موضع اهتمام إدارة الشركة، ومحل مراجعة دورية من قبل إدارة المراجعة الداخلية بمجموعة شركات السويدي إليكتريك.

سياسة تتابع السلطة Succession Planning

تتوافر لدى الشركة سياسة لتتابع السلطة وتضمن تأهيل أفضل العناصر وتدريب وتأهيل الكفاءات وضمان استمرارية الشركة في ممارسة نشاطها فيما يتعلق بالموارد البشرية.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات Whistleblowing

لأننا نؤمن أن موظفينا هم أغلى أصولنا ، فإننا نحث جميع موظفينا دائما على الإبلاغ عن أي ممارسات أو سلوك تجاري غير لائق / غير قانوني محتمل ، أو أي إجراء قد يعتبر غير أخلاقي.

نحن نضمن لموظفينا وفقا لرغبتهم إخفاء هويتهم عند الإبلاغ عن أي مخالفات تستدعي تدخل إدارة الالتزام للتحقيق في الواقعة، يمكن للموظفين الإبلاغ عن المخالفات بإحدى الطرق الآتية

- رسالة مكتوبة / عبر الهاتف/ وجها لوجه.
- إرسال بريد إلكتروني إلى رئيس قسم الالتزام ؛

○ البريد الإلكتروني إلى compliance-int@elsewedyelectric.com

تحديث النظم والسياسات الداخلية للشركة بشكل مستمر بما يواكب التحديثات المستمرة للقوانين والمعايير الدولية حيث تتضمن تحسين وتطوير الإطار العام ومبادئ العمل بالشركة من خلال: ميثاق الأخلاق والسلوك المهني ، قواعد سلوك الشريك التجاري ،إطار عمل الشركة لمكافحة الفساد؛ سياسة مراقبة الاحتيال؛ سياسة تجنب تعارض المصالح على كافة العاملين بالشركة؛ سياسة الإبلاغ عن المخالفات Whistleblowing ؛ دمج القوانين واللوائح في سياسات الشركة.

سياسة تعامل الداخلين والأطراف ذات العلاقة والأطراف المرتبطة

تقوم الشركة بتنفيذ الإجراءات والقيود الخاصة بعمليات الداخلين على اسم الشركة وتنظيم العلاقات مع الاطراف ذوي العلاقة

ويوضح الجدول التالي تعاملات الداخلين على أسهم الشركة

مسلسل	اسم العضو	عدد الأسهم المملوكة أول العام	الأسهم المشتراة خلال العام	الأسهم المباعة خلال العام بالتاريخ	رصيد الأسهم في نهاية العام
1	لا يوجد				
2					
3					

سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية

سياسة الشركة في دعم المسؤولية المجتمعية والبيئية موضحة في تقرير الاستدامة المنشور على صفحة الموقع الرسمي لبرنامج الأمم المتحدة 2030.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/128851-Elsewedy-Electric->

وقد حصلت الشركة على المركز البرونزي للتميز من Ecovadis للعام 2018

<https://ecovadis.com/>

تقرير الشركة لبصمة الكربون عام 2020

<https://www.elsewedyelectric.com/pdfView?file=/media/4374/cfp-121221-1.pdf>

تقرير الاستدامة GRI لعامي 2020 هو مقياس لإعداد التقارير الموجهة نحو الاستدامة

<https://elsewedyelectric.com/pdfView?file=/media/4375/sr-2020-1512-final.pdf>

Elsewedy Electric Sustainability Strategy

<https://www.elsewedyelectric.com/media/4277/elsewedy-electric-sustainability-strategy-2020-2023.pdf>

Elsewedy Electric Group ESG performance summary

<https://www.elsewedyelectric.com/media/4275/elsewedy-electric-group-esg-performance-summary-2020.pdf>

Climate Policy

<https://www.elsewedyelectric.com/media/4235/elsewedy-group-climate-policy-aug21.pdf>

Water Policy

<https://www.elsewedyelectric.com/media/4234/elsewedy-group-water-policy-aug21.pdf>

التنمية المجتمعية

المسؤولية الاجتماعية

تهدف السويدية إليكتريك إلى تشجيع جميع العاملين على المساهمة في الارتقاء بأوضاع المجتمعات المحيطة بهم بالتوازي مع تعزيز أعمال الشركة لضمان قدرتها على النمو بشكل مستدام، وذلك في ضوء إيمان الشركة بأن المسؤولية الاجتماعية لا تقتصر على تقديم التبرعات والأعمال الخيرية فقط وإنما تمتد لتشمل مراعاة البعد الاجتماعي لأعمال الشركة على المجتمعات المحيطة وضمان تحقيق المنفعة المشتركة لجميع الأطراف ذات الصلة. كما تؤمن الشركة بأهمية الدور الذي يجب أن تلعبه جميع المؤسسات في مساعدة المجتمعات على تجاوز مختلف التحديات التي تواجههم، ويشمل ذلك توفير الغذاء والتعليم الجيد والمياه النظيفة وخدمات الرعاية الصحية، سعياً للارتقاء بأوضاع المجتمع والمساهمة في ضمان مستقبل أفضل للأجيال القادمة. وقد تساهم الأعمال الخيرية في تخفيف الأعباء المالية وحل مجموعة من المشاكل الأخرى على المدى القصير، غير أن الارتقاء بأوضاع المجتمع وتحسين معيشته على المدى البعيد يتطلب إطلاق المبادرات والأعمال ذات المردود الإيجابي المستدام.

ومن ثم تلترزم السويدي اليكتريك بتبني أفضل ممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تضمن مراعاة الأبعاد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لجميع أعمال ومشروعات الشركة، حيث قامت بتخصيص 100 مليون جنيه للتنمية وتعزيز أنشطتها على صعيد المسؤولية الاجتماعية.

تعكف شركة السويدي اليكتريك على تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر مع وضع إطار سليم للقيم الأساسية التي تتبناها بشكل يمكنها من المساهمة في الارتقاء بأوضاع المجتمعات المحيطة بأعمالها. كما تولي الشركة اهتمامًا بالغًا بأهمية تعزيز تواصلها مع الموظفين باعتباره المحرك الدافع لإحداث تغيير إيجابي ملموس، وهو ما ينعكس في حرص إدارة المسؤولية الاجتماعية على التواصل مع الموظفين حول آخر مستجدات الشركة على صعيد أنشطة المسؤولية الاجتماعية، بالإضافة إلى التوعية بأفضل ممارسات الاستدامة، من خلال النشرات الربع سنوية والرسائل الإرشادية التي يتم تواصلها عبر البريد الإلكتروني. وتساهم تلك النشرات في التوعية بأنشطة المسؤولية الاجتماعية ومبادرات التنمية المستدامة التي يشارك بها، كما أنها تتناول مجموعة من القضايا والموضوعات البارزة مثل ممارسات الحفاظ على المياه وترشيد استهلاك الطاقة ومشاركة السيارات في الانتقال. كما تضم مكاتب ومقرات الشركة العديد من اللوحات الإعلانية الرامية إلى تشجيع تبني ممارسات الاستدامة وغيرها من النصائح الإرشادية للاستمتاع بحياة صحية وأمنة.

ومن جانب آخر تؤمن الشركة بأن العمل الجماعي والتطوع المؤسسي هو أحد وسائل تعزيز الانتماء للمجتمع، حيث توفر الشركة لموظفيها فرص الاشتراك في مجموعة من البرامج التطوعية، ومنها برامج توزيع الأغذية وحملات التبرع بالدم وزيارة الأيتام وغيرها من الأعمال الخيرية، علماً بأن الشركة توفر هذه الفرص بمصانعها في مصر وسلوفينيا.

مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

تعد السويدي اليكتريك أحد الأعضاء المشاركين بالشبكة المصرية لمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، حيث تلعب المبادرة دورًا هامًا في تحديد مسؤوليات الشركة تجاه المجتمع والمواطنة بين أعمالها وعشرة معايير متفق عليها دوليًا في مجالات حقوق الإنسان والبيئة ومكافحة الفساد.

المساهمة في تحسين جودة التعليم

أكاديمية السويدي الفنية – مصر

قامت السويدي اليكتريك بتأسيس أكاديمية السويدي الفنية عام 2011 تحت إشراف وزارة التعليم. وتتخصص الأكاديمية في تقديم برنامج تدريب ثانوي تبلغ مدته ثلاثة سنوات ويقوم بتوفير التدريبات المهنية المتوافقة مع أحدث المعايير الدولية حول الصناعات الكهربائية الرئيسية. وتتبنى الأكاديمية النظام الألماني في تقديم جميع برامج التدريب المهني، والذي يعتمد على تطبيق منهج ثنائي يجمع بين التعلم داخل الأكاديمية والتدريب في مصانع الشركة.

وتتمثل رؤية الأكاديمية في ترسيخ مكانتها بين أبرز المؤسسات الرائدة في تقديم برامج التدريب المهني حول العالم وأن تتحول إلى أبرز الجهات المساهمة في إزالة العقبات التي تواجه التعليم المهني في مصر والمنطقة، في حين تتمثل رسالتها في تقديم أفضل البرامج التعليمية المبتكرة التي تركز على تطوير مهارات جميع الطلبة، بالإضافة إلى إعداد مجتمع فني يضم أمهر الأعضاء والمهنيين المؤهلين للمشاركة في تنفيذ مختلف المشروعات على الساحتين المحلية والدولية. وقد نجحت الأكاديمية في جني ثمار نظام التعليم الألماني الذي يقوم على الجمع بين التعليم الأكاديمي والتدريب المهني على أرض الواقع، حيث ساهم بشكل ملحوظ في تقليص الفترة الانتقالية التي يمر بها الخريجين بين استكمال برنامج الأكاديمية وشغل مختلف الوظائف التي يتطلبها سوق العمل.

وقد تم تأسيس أكاديمية السويدي الفنية بهدف المساهمة في إيجاد الحلول العملية لتجاوز التحديات التالية:

- ضعف برامج التعليم والتدريب المهني في السوق المصري
- اتباع الطرق التقليدية في التعليم والتدريب الفني
- النقص الحالي بالعملة الماهرة في مجال الصناعات الكهربائية

- ارتفاع أسعار برامج التدريب المهني للطلبة
- انتشار العولمة واستقطاب العمالة من الخارج
- زيادة الاعتماد على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والإنترنت في تنفيذ جميع الأعمال

الفجوة الكبيرة بين نظام التعليم الحالي واحتياجات مختلف الشركات

وقد عكفت أكاديمية السويدي الفنية منذ نشأتها على تطبيق أعلى معايير الجودة في وضع المنهج التعليمي واستحداث أنظمة التحكم في الجودة وتأسيس البنية الأساسية للأكاديمية، فضلاً عن تطوير نظام سريع لتقديم وقبول الطلبة.

كما تلتزم الأكاديمية بتكوين الطلبة وتزويدهم بالمعرفة اللازمة مع تطوير مهاراتهم وسلوكياتهم المهنية عبر تبني منهج شامل يركز على تسليح الطلبة بالكفاءات العملية اللازمة للتفوق في وظائفهم المستقبلية بالتوازي مع تدريبهم عملياً على أرض الواقع، فضلاً عن تزويد الطلبة ببدلات شهرية للاستخدام الشخصي، وكذلك أجهزة التابلت لتسهيل تعليمهم من أي مكان خارج الأكاديمية عند اللزوم، سعياً لمساعدتهم على تطوير مهارات الإدارة المالية وتحسين حسهم بالمسؤولية. وقد عكفت الأكاديمية على التوسع بمناهجها التعليمية لتغطي مجموعة من مجالات الحديثة، ومنها:

- مكونات الطاقة
- الإلكترونيات الصناعية
- والميكانيكا والصيانة والإصلاح.

كما تضم الأكاديمية حالياً:

- حرم جامعي كبير يضم العديد من المساحات الخضراء.
- فصول للدراسة عبر الوسائل الإلكترونية (تستوعب حتى 16 طالب).
- معامل متطورة ومصممة وفقاً لأحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا (معمل Fluidics and Drive ومعمل آخر لأنظمة التحكم الآلي والتحكم المنطقي القابل للبرمجة).
- قاعة للمؤتمرات.
- قاعة للمحاضرات.

ومن جانب آخر، تحرص الأكاديمية على دعم الطلبة وتعزيز تفاعلهم مع المدربين من خلال تزويدهم بأجهزة التابلت وإجراء أنظمة المحاكاة عبر الإنترنت واستخدام اللوجات التفاعلية الذكية. كما توفر المكتبة الرقمية كافة الموارد اللازمة لدعم الطلبة ممن يتعاملون مع المعلمين والمشرفين ذوي المهارات العالية باستخدام أنظمة التوجيه والتعليق. وعلاوة على ذلك تم تصميم مكاتب الطلبة بشكل يراعي حماية العمود الفقري ويضمن وضع جلوس صحي وأمن.

وفي ضوء النجاح القوي الذي حققته أكاديمية السويدي الفنية، قامت الشركة بتطوير خطة للتوسع بأعمالها عبر التعاون مع مجموعة من المدارس الدولية وأبرز الشركات اللاحقة في قطاع التصنيع.

مدرسة محمد فريد

قامت السويدي إليكتريك بتولي كافة عمليات وأنشطة تطوير المدرسة من أجل إفادة 1750 طالب، حيث تضمن ذلك الإشراف على تأسيس البنية الأساسية للمدرسة بما في ذلك الفصول الدراسية والمعامل والتجهيزات الكهربائية. كما أشرفت الشركة على أنشطة تعيين المعلمين والمشرفين، إلى جانب تزويد جميع الطلبة بالزي المدرسي والنشاط المدرسية وجميع المستلزمات المكتبية.

مدرسة الشيخ عبد العزيز (الوراق)

أطلقت السويدي اليكتريك مبادرة طموحة لتجديد وتحديث مدرسة الشيخ عبد العزيز، وذلك قبل بدء العام الدراسي بخمسة أسابيع. وقد أثمرت تلك المبادرة عن إعادة طلاء المدرسة بالكامل وتزويد الفصول الدراسية بالمكاتب والكراسي، بالإضافة إلى تجهيز معمل كمبيوتر على أحدث طراز وإنشاء ساحات وملاعب لمختلف الألعاب الرياضية.

مدرسة الطفولة المبكرة (الدويقة)

في إطار جهود الشركة الرامية إلى توفير التعليم السليم للأطفال خلال مراحل تكون شخصياتهم، قامت السويدي اليكتريك بالتعاون مع وزارة التعليم خلال العام الدراسي بهدف تطوير مدرسة الطفولة المبكرة في منطقة الدويقة، حيث أثمرت المبادرة تجديد المدرسة وتزويد الفصول بمعدات التدريس وتركيب التجهيزات الكهربائية.

منشأة ناصر

قامت السويدي اليكتريك بتقديم الدعم لأهالي منطقة منشأة ناصر عبر بناء سور حول مدرسة حمزة بن عبد المطلب وتولي تمويل وإنشاء فصل دراسي للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة بها. وقامت الشركة كذلك بتركيب التجهيزات الكهربائية وإجراء التجديدات بمختلف أنحاء إدارة منشأة ناصر التعليمية.

مدرسة الشيخ زايد للتعليم الأساسي

تحظى مدرسة الشيخ زايد بارتفاع الطلب على مراحل الحضانتة KG1 وKG2، غير أن المدرسة واجهت تحديات فيما يتعلق بتعيين العدد الكافي من المعلمين ودفع أجورهم نظرًا لنقص التمويل وعدم توافر المعلمين. وعلى هذه الخلفية قامت السويدي اليكتريك بتخصيص العمالة والمبالغ اللازمة لتجديد أربعة فصول دراسية مع إنشاء صندوق شهري لسداد أجور ورواتب المعلمين.

دعم الحضانات

قامت الشركة بدعم اثنين من الحضانات في مصر بالتعاون مع وزارة التعليم ووزارة التعليم الفني. كما تعمل الشركة حاليًا على إنشاء حضنة جديدة بمنشأة ناصر من أجل تعليم 474 طفل من أبناء المنطقة.

وقد شمل مبادرات دعم الشركة:

تم دعم مدرسة الطفولة المبكرة (الدويقة) من خلال:

- تقديم خدمات صيانة الكهرباء والصرف الصحي مجانًا
- قامت الشركة بتوزيع الألعاب على الأطفال
- قامت الشركة بتزويد المدرسة بثمانية معلمين واثنين من المشرفين واثنين عمال آخرين مع تحمل كافة أجورهم

تم دعم مدرسة الشيخ زايد للتعليم الأساسي من خلال:

- توزيع الألعاب على الأطفال
- تحمل النفقات الخاصة بأجور ورواتب سبعة معلمين واثنين من العاملين

تم دعم حضانات مدرسة المروة من خلال:

- إنشاء فصل جديد لأطفال السنة الأولى من مرحلة الحضانة ويجري حاليًا إنشاء فصل آخر
- توزيع الألعاب على الأطفال
- تحمل النفقات الخاصة بأجور اثنين من المعلمين وعامل آخر

مبادرات التعليم الجامعي

في إطار التزام الشركة بتبني أفضل ممارسات المسؤولية الاجتماعية، تحرص السويدي اليكتريك على التعاون مع مختلف الجامعات المحلية من أجل تقديم برامج التدريب وتطوير المهارات تركيزًا على مهارات إعداد السيرة الذاتية وإجراء مقابلات التوظيف والاستنتاج المنطقي.

المنح الدراسية

قامت السويدي اليكتريك بداية من عام 2018 بتقديم العديد من المنح الدراسية لطلبة المدارس الحكومية، وذلك بالتعاون مع:

- الجامعة الأمريكية بالقاهرة.
- الجامعة الألمانية بالقاهرة.
- جامعة زويل للعلوم والتكنولوجيا.
- جامعة النيل.
- كلية طب القصر العيني بجامعة القاهرة.
- جامعة المنصورة.
- جامعة عين شمس.
- الجامعة المصرية اليابانية للعلوم والتكنولوجيا
- The Knowledge Hub Universities, Coventry University

وقد أطلقت الشركة صندوق دعم المنح الدراسية خلال عام 2016 كبرنامج تجريبي شهد تقديم المنح الدراسية لأكثر من 150 منحة دراسية.

مبادرات تحسين الرعاية الصحية

مستشفى الجمعية الشرعية

قامت السويدي اليكتريك بإنشاء وتجهيز مستشفى الجمعية الشرعية الرئيسية، حيث تقوم المستشفى بتقديم خدمات الكشف والعلاج مجاناً وتتخصص في علاج مرض السرطان والحروق الشديدة.

حملة التبرع بالدم

قامت شركة الدوحة للكابلات والسويدي للكابلات - قطر وبالتعاون مع شركة حمد الطبية) حمد ميديكال كوربوريشن (بتنظيم حملة للتبرع بالدم في مصنع المساعيد ومكتب موقع وجبة، بالريان. وتهدف الحملة إلى التوعية بأهمية التبرع بالدم والمساهمة في الحد من نقص إمدادات الدم في مركز التبرع.

مدارس التمريض

تقوم السويدي اليكتريك بتقديم الدعم لسبع مدارس تمريض بهدف تسهيل قبول وإدراج الطلبة بها، حيث يتم تزويد هيئات التمريض بمجموعة واسعة من الكتب والموارد التعليمية الخاصة بمجال التمريض بما في ذلك قواميس المصطلحات الطبية. كما قدمت الشركة إسهامات إضافية لدعم تلك الهيئات ومنها:

المعهد الفني للتمريض بالعباسية

توفير 100 مقعد وإصلاح 25 مقعد آخر

بناء قاعة لتقديم المحاضرات

إنشاء معمل للتدريبات العملية

إنشاء معمل كمبيوتر جديد

تأسيس مكتب استشارات هندسية داخل المعهد لتولي أنشطة بناء الفصول التعليمية الجديدة

معهد التمريض بمستشفى أمراض الصدر

■ تأسيس مكتب استشارات هندسية داخل المعهد لتولي أنشطة بناء الفصول التعليمية الجديدة

- إنشاء معمل كمبيوتر جديد
- إنشاء معملين جديدين
- بناء قسم جديد يضم فصلين دراسيين وقاعة محاضرات وحمامات
- تولي جميع الأعمال الكهربائية وأعمال السباكة والطلاء بالمعهد
- توفير مقاعد جديدة وإصلاح 113 مقعد آخر
- توفير المجسمات التعليمية (نموذج لجسم الإنسان) والنماذج وأدوات التدريب المختلفة للمعلمين والطلبة
- تزويد مكتبة المعهد بالكتب والمواد التعليمية الإضافية بما في ذلك قواميس المصطلحات الطبية

معهد التمريض بمستشفى الشيخ زايد (الدويقة)

- تزويد مراكز التدريب بالأدوات والمواد التدريبية
- تزويد مكتبة المعهد بالمزيد من الكتب

معهد التمريض بمستشفى أم المصريين

- تزويد مراكز التدريب بالأدوات والمواد التدريبية
- تزويد مكتبة المعهد بالمزيد من الكتب

معهد التمريض بمستشفى بولاق الدكرور

- تزويد مراكز التدريب بالأدوات والمواد التدريبية
- تزويد مكتبة المعهد بالمزيد من الكتب

معهد التمريض بمستشفى الوراق

- تزويد مراكز التدريب بالأدوات والمواد التدريبية
- تزويد مكتبة المعهد بالمزيد من الكتب

معهد التمريض للرجال بمستشفى المعتمدية

- تزويد مراكز التدريب بالأدوات والمواد التدريبية
- تزويد مكتبة المعهد بالمزيد من الكتب بما في ذلك قواميس المصطلحات الطبية

جهاز القصر العيني

مستشفى النساء والولادة – جامعة القاهرة

وحده الاطفال حديثي الولادة – مستشفى السودان

دعم الفن والثقافة

قامت السويدي إليكتريك بالتعاون مع استوديو الفن People Beautiful from Mawaheb بدبي ومؤسسة W3 التابعة لشركة W3 Networks لإطلاق مبادرة تهدف إلى دعم الفنانين الموهوبين من ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث تم تكليف الفنانين بإنشاء وتصميم التقويم

السويدي الذي يتم توزيعه على شركاء العمل والمستثمرين وجميع الأطراف التي تعمل معها الشركة. وقد أثمرت تلك المبادرة عن رفع مستوى الوعي عن مؤسسة People Beautiful from Mawaheb مع تقليص الفجوة بين المجتمعات وذوي الاحتياجات الخاصة.

المبادرات الاجتماعية

تشارك السويدي اليكترىك في العديد من المبادرات الهادفة إلى تحسين حياة المجتمعات المحلية والتخفيف عن أعبائهم. وينعكس ذلك في قيام الشركة بإنشاء جسور مشاة آمنة للاستخدام من جانب ذوي الاحتياجات الخاصة، إلى جانب تجديد العديد من الجسور العلوية بمختلف الطرق السريعة والشوارع التي شهدت في الماضي العديد من حوادث المشاة. كما ساهمت الشركة في إنشاء مجموعة من شبكات الطرق في المناطق المحيطة بمشروعاتها لتسهيل وصول العاملين إليها وتنقل أبناء المجتمعات المحلية.

وخلال مرحلة إنشاء محطة كهرباء بني سويف في عام 2018، قامت الشركة بالتعاون مع هيئة الطرق المحلية بإنشاء أربعة طرق داخلية للربط بين مختلف القرى والطريق الرئيسي، علماً بأن طول كل طريق يتراوح بين 4 إلى 8 كيلومتر وساهم في تسهيل عملية الانتقال مع الربط بين مختلف المجتمعات المحلية هناك.

ولا تقتصر المبادرات الاجتماعية التي تشارك فيها الشركة على مشروعات البنية الأساسية فقط، بل تشمل العديد من المبادرات الأخرى؛ وأبرزها تقديم أكثر من 15000 صندوق طعام سنوياً للمنظمات الخيرية والموظفين خلال شهر رمضان.

صندوق السويدي إلكترىك للعمل الإنساني

أنشأت الشركة "الصندوق الإنساني" بهدف التكفل بخدمات الرعاية الصحية، ومنح بدلات الإصابة، وغيرها من المنح والتعويضات الإنسانية التي تقتضيها الضرورة.

وتجدر الإشارة إلى أن الاضطرابات التي جرت خلال السنوات القليلة الماضية قد أثرت سلباً على عملياتنا في سوريا، وليبيا واليمن، والعراق، ومن خلال "الصندوق الإنساني"، قمنا بإجراء الترتيبات اللازمة لإعادة موظفينا وأسرة الذين يقيمون في هذه البلدان إلى وطنهم، فضلاً عن لعب الصندوق دوراً بارزاً بالتعاون مع الحكومة المصرية والحكومات الإقليمية لمساعدة المصريين الذي يقيمون في تلك البلدان بالعودة إلى وطنهم.

كما يتكفل الصندوق الإنساني أيضاً بالرعاية الصحية لموظفينا؛ وكذلك العاملين الذي تستعين بهم الشركة من مصادر خارجية وأسرة، علماً بأن الشركة تتكفل بتغطية تكاليف العلاج كل حالة بصورة مستقلة.

البنية التحتية

وفي إطار مسيرة الشركة في دعم وتنمية المجتمع المصري؛ قامت السويدي اليكترىك ببناء محطات للطرق السريعة في التجمع الخامس والقاهرة الجديدة، كما قامت المجموعة بتزويد الطرق باللافتات المرورية والإرشادية، وتعزيزها بشبكات الصرف الصحي، فضلاً عن إصلاح مواسير الصرف التالفة، وتعبيد الطرق بالأسفلت.

نادي أصدقاء السويدي

يقيم نادي أصدقاء السويدي ورش عمل مدتها أسبوع، وكذا دورات تدريبية لمدة 3 أيام، وندوات ليوم واحد يحضرها عمال الكهرباء، والفنيين، وطلاب كليات الهندسة. ويتم تقديم خدمات النادي التدريبية في مختلف أنحاء مصر، حيث تشمل محافظات الأقصر، وسوهاج، وأسيوط، ومياط، والجيزة، ومدن: الزقازيق، وبليبيس، وحلوان، والسادات، والمنصورة، وقويسنا، كما تمتد خدمات النادي التدريبية لتشمل الصعيد الدولي، منطلقاً في إثيوبيا، والسودان، والجزائر، وسوريا، واليمن.

كما يقدم النادي تدريبات خاصة للفنيين العاملين بالكهرباء لتمكينهم من تحقيق أقصى استفادة ممكنة من منتجات السويدي الكهربائية، حيث يتم تجهيزهم بالأدوات اللازمة لمساعدتهم على زيادة رضا العملاء وتحسين سبل عيشهم.

يقدم نادي أصدقاء السويدي ما يلي:

- بطاقة عضوية النادي
 - صناديق المعدات وأحزمة الأدوات، والحقائب المخصصة للفنيين.
- وقد بدأ النادي كمبادرة لتعزيز مستوى وعي العملاء بمنتجاتنا، ومكافحة الغش والمنتجات المزيفة، وخلق فرص عمل للمهنيين بمجال الكهرباء، وفي عام 2018، ضم النادي أكثر من 5000 كهربائيًا من مختلف الأنحاء والتخصصات، بدءًا من الفنيين الكهربائيين من القطاع الخاص، وصولاً لطالبات كلية الهندسة جامعة القاهرة.

ويُمنح الكهربائيون الذين يكملون دوراتنا التدريبية؛ شهادة إتمام الدورة التدريبية المخصصة، وصورة مع الرئيس التنفيذي لشركة السويدي إليكتريك أحمد السويدي، ويرحب النادي بحضور دوراته من مختلف الفنيين الكهربائيين من القطاع الخاص والحكومي، كما يقوم بنشر كافة فعالياته من دورات وندورات وورش عمل على صفحتنا الخاصة على موقع التواصل الاجتماعي فيسبوك Facebook.

معهد الأورام :

للمساهمة في القضاء علي قوائم الانتظار للكشف علي سرطان الثدي قامت شركة السويدي إليكتريك بإهداء معهد الأورام بأحدث جهاز في العالم لفحص الماموجرام (ماموجرام) HOLOGIC

جمعية خير زاد:

يتم دعم جمعية خير زاد الخيرية بالمنصورة – دقهلية جمعية لرعاية الفقراء والسعي لقضاء حوائجهم .. و تساهم السويدي إليكتريك في مشاريعهم في تطوير المستشفيات.

World Skills و اتحاد الصناعات:

يتم تنظيم مسابقات سنوية في المهارات الفنية والمهنية بين مدارس ومعاهد ومراكز التدريب الفني والمهني داخل و خارج مصر والتي يشترك فيها أكثر من 69 دولة تعتبر وسيلة فعالة للتعاون بين الحكومة والقطاع الصناعي محلياً وعالمياً لتبادل ونقل الخبرات والمهارات بين المشاركين في تلك المسابقات . تساعد المسابقة في التعرف على مواطن الضعف في نظم التدريب الحالية وكيفية تطويرها. خلال عام 2018 فازت أكاديمية السويدي الفنية بالمركز الخامس و السادس بالمسابقة الدولية بابوظبي.

Sim Era:

شاركت السويدي إليكتريك و sim era في إنشاء اول معمل محاكاة لتدريب الاطباء على العمليات الجراحية باستخدام الذكاء الاصطناعي في القصر العيني لتعليم ، مجهزاً بأحدث الأجهزة والمعدات الطبية وغير الطبية حتى يتم تدريب الطبيب ورفع مستوى قدراته وإمكانياته على إجراء عملية جراحية للمريض الحقيقي

Sim Era هي شركة مصرية تأسست عام 2009. متخصصون في مختبرات المهارة الطبية ، و جميع مجالات التعليم الطبي والتدريب. تربيوا أجهزة المحاكاة الطبية والجراحية ، والنماذج والمخططات التشريحية ، والعينات البشرية المصنوعة ، وبرامج التدريس ، خاصة مهارات التشريح والتدريب ، وشرائح المجهر المعدة.

مستشفى جامعة القاهرة التخصصي للأطفال "مستشفى أبو الريش الياباني" :

دعمت السويدي إليكتريك مستشفى أبو الريش الياباني في احلال و تجديد 6 مصاعد كهربائية بالمستشفى لخدمة المرضى و اطباء و المواطنين. اسهمت حكومة اليابان الحكومة المصرية من خلال في إنشاء مستشفى جامعة القاهرة التخصصي للأطفال وبناء قدرات العاملين بالمستشفى، وأصبحت المستشفى منذ إنشائها تُعرف ما بين سكان القاهرة باسم "مستشفى أبو الريش الياباني". وقدمت المستشفى خدماتها الطبية لأكثر من ثلاثة عقود للأطفال من جميع أنحاء الجمهورية.

يوم اليتيم :

اقامت السويدي إليكتريك حفل للأطفال الايتام في مدينة العاشر من رمضان

الجمعية المصرية للإعاقات الفكرية :

تساهم السويدي إليكتريك في دعم الابطال المشاركين في الألعاب البارالمبية و هي ثاني أكبر حدث دولي متعدد الرياضات، يشارك فيه رياضيين بدرجات إعاقات مختلفة

الجامعة التكنولوجية مصر:

تعتبر الجامعة التكنولوجية تطورًا نوعيًا في مسار التعليم الفني في مصر، من خلال دورها المنتظر في إكساب طلاب التعليم الفني المهارات اللازمة على المستويين العلمي والعلمي لمواكبة متطلبات سوق العمل محليًا ودوليًا. فكان دور السويدي إليكتريك في دعم الجامعة من خلال انشاء معمل و انشاء قاعات المؤتمرات داخل الجامعة .

مختبر المحاكاة الافتراضية

دعمت شركة السويدي إليكتريك إنشاء أول مختبر من نوعه لمحاكي التنظير الداخلي ثلاثي الأبعاد في مستشفى قصر العيني. يهدف مختبر التكنولوجيا الفائقة إلى بناء المهارات وتدريب المهندسين والجراحين في قسم أمراض النساء والتوليد في المستشفى. ومن الجدير بالذكر أن هذا المعمل هو المركز الوحيد والأكثر شمولاً لمحاكاة الجراحة في مصر ، والذي يقدم للمتدربين تدريبات جراحية افتراضية قبل ممارسة ما تعلموه في العمليات الجراحية الواقعية.

رعاية ابطال متميزين - الاسكواش

قامت شركة السويدي بتوقيع عقد رعاية لبطله اسكواش من الابطال المميزين في لعبة الاسكواش حاصله علي الكثير من البطولات العالمية.

توفير مستلزمات طبية ضمن خطة مواجهة "كورونا"

قامت الشركة بتوفير مستلزمات طبية ، أدوية علاج ، سائل التعقيم ، تشمل عدد 15 مليون غطاء تنفس ، إحا، وعدد 100 ألف غطاء تنفسي طبي N95 ، وعدد 20 ألف بنية طبية واقية، وعدد 100 ألف واقية أيدي طبي، كلها للاستعمال لمرة واحدة.

بنك الطعام:

يقوم بنك الطعام المصري بالعمل على توفير الغذاء الكافي لكل من هو غير قادر، و يحرص على تواجده بجانب المواطن المصري في حالة الكوارث وإغاثته. من خلال برامج مستدامة لإطعام الغير قادر على العمل و تنمية القادر وتوعية المجتمع بعدم إهدار الطعام، في منظومة محترفة. ولذلك اتخذت مجموعة السويدي إليكتريك الخطوات اللازمة للتعاون مع بنك الطعام و التبرع بأكثر من 34 ألف كرتونة طعام خلال عام 2019 و 15 ألف كرتونة خلال 2018 تساهم كل كرتونة في إطعام أسرة محتاجة لمدة شهر.

أهل مصر:

ساهمت السويدي إليكتريك في بناء مستشفى أهل مصر و هي مستشفى اللحظة الفارقة لأنها أول وأكبر مستشفى ومركز أبحاث لعلاج ضحايا الحوادث والحروق بالمجان في مصر والشرق الأوسط.

مؤسسة مجدي يعقوب:

تساهم مجموعة السويدي إليكتريك سنويا في عمليات القلب على قوائم الانتظار للمحتاجين في مؤسسة مجدي يعقوب هي مؤسسة أهلية مصرية غير هادفة للربح بمبادرة من الدكتور (سير) مجدي يعقوب جراح القلب العالمي، للعلاج المجاني من أمراض القلب، وقد عملت المؤسسة على تحقيق ذلك من خلال انشاء مركز اسوان للقلب في صعيد مصر. لتوفير أعلى معايير الجودة، الرعاية الصحية المتكاملة للجميع مع اعطاء اعتبار خاص للفئات الأقل حظا و خاصة الاطفال، بالإضافة إلى البحث العلمي باعتباره جزء لا يتجزأ من برنامج المؤسسة.

مستشفى شفاء الأورمان:

ساهمت السويدي إليكتريك في انشاء أول وأكبر صرح طبي يقدم خدماته العلاجية بالمجان، وفق أحدث بروتوكولات العلاج في العالم ويخدم مرضى محافظات الأقصر وأسوان وقنا وسوهاج والبحر الأحمر والوادي الجديد. ، وهو مستشفى (شفاء – الأورمان) بالأقصر . و تحتوى على عدد (100) سرير ينقسم الى (50) سرير للعلاج الكيميائي وعدد (50) سرير للغرف العلاجية و سوف تقوم المستشفى باستقبال وعلاج المرضى من كافة الأعمار.

يوم العالمي للتوحد :

يحتفل العالم في الثاني من أبريل من كل عام باليوم العالمي للتوعية بمرض التوحد، "أوتيزم"، وذلك للوعي عند المتعاملين مع التوحد والمعنيين بالأمر يزداد يوماً بعد يوم. و قد شاركت شركة السويدي إليكتريك و ذلك بإضاءة المبني بالضوء الأزرق.

الرحلات: قنمت شركة السويدي إليكتريك رحلة اوروبية للطلبة اوائل الثانوية العامة المتفوقين دراسيا و تتضمن ايطاليا , سلوفينيا و المانيا و تعتبر الرحلة تعليمية و ترفيهية حيث يتم زيارة الجامعات و المصانع.

مستشفى الزقازيق :

احلال و تجديد وحدة جراحة الباطنة و المناظير في مستشفى الزقازيق الجامعي و تم توفير اول جهاز لجراحة الكبد في مصر من خلال Boston Consulting Group

مستشفى العاملين بوزارة الكهرباء:

قنمت السويدي إليكتريك مساعدة لمستشفى العاملين بوزارة الكهرباء من خلال التبرع بعدد من سيارات الاسعاف و بالاضافة الى كراسي طب الاسنان.

صندوق الاستثمار القومي للخيري للتعليم ش.م.م صندوق الاستثمار القومي للخيري للتعليم ش.م.م

جمعية أصدقاء الغد المشرق لرعاية الفئات الخاصة ذو الاحتياجات الخاصة

مؤسسه صحتنا للتنمية 2021

تدريب الطلبة المتفوقين من جامعة بيروت – لبنان في مصانع السويدي

مؤسسه مساجد للتطوير

