

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

(معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم 1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون 159 لسنة 1981 بالاضافة الى ماورد بالنموذج التالي:

اسم الشركة	شركة القلعة للاستشارات المالية ش.م.م
------------	--------------------------------------

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	- تقديم الاستشارات في المجالات المالية و التمويلية للشركات والمشاريع على اختلاف انواعها. - إعداد وتقديم دراسات الجدوي الإقتصادية و الهندسية و التكنولوجية و التسويقية و الإدارية و المالية و ترتيبات عقود الاقتراض و دراسات التمويل بصفة عامة. - إعداد وتقديم الدراسات والاستشارات بشأن الترويج للمشاريع و تقديم الدعم الفني اللازم في هذا الشأن فيما عدا الاستشارات القانونية. - الوكالة عن الشركات و المشاريع في عمليات التفاوض و التعاقد بمختلف انواعها و مراحلها و بوجه خاص مفاوضات عقود الادارة و المشاركة و المعونة الفنية. - إدارة و تنفيذ و إعادة تأهيل و هيكلة المشاريع.
المدة المحددة للشركة	25 عاما
القانون الخاضع له الشركة	رقم 159 لسنة 1981
آخر رأس مال مرخص به	10,000,000,000 جم
آخر رأس مال مدفوع	9,100,000,000 جم
تاريخ القيد بالبورصة	2009 / 12 / 2
القيمة الاسمية للسهم	5 جم للسهم
آخر رأس مال مصدر	9,100,000,000 جم
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	11121 في 2004 / 4 / 13

علاقات المستثمرين :

اسم مسئول الاتصال	عمرو محمد القاضي
عنوان المركز الرئيسى	1089 كورنيش النيل-جاردن سيتي
ارقام التليفونات	27914440
الموقع الالكترونى	www.qalaaholdings.com
البريد الالكترونى	akadi@qalaaholdings.com
ارقام الفاكس	27914448

مراقب الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	وائل صقر محمد عامر
تاريخ التعيين	٢٠١٨/ ٦/ ١١
رقم القيد بالهيئة	381
تاريخ قيده بالهيئة	2009 / 7 / 29

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة:

حملة 5% من اسهم الشركة فاكثر	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	النسبة %
Citadel Capital Partners Ltd.	427,455,671	23.49%
شركة العليان السعوديه الاستثماريه المحدوده	150,816,871	8.29%
صادق احمد صادق السويدي	102,350,000	5.62%
شركة الامارات الدوليه للاستثمار ذ م م	100,900,000	5.54%
الاجمالي	781,522,542	42.94%

ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	النسبة %
لا يوجد	-	-
اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة	-	-

اسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	النسبة %
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
اجمالي اسهم الخزينة	لا يوجد	لا يوجد

مجلس الإدارة

آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

مسلسل	إسم العضو	صفة العضو (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل)	عدد الأسهم المملوكة	تاريخ الالتحاق	جهة التمثيل
1	د / احمد محمد حسنين هيكل	رئيس مجلس الإدارة و العضو المنتدب – تنفيذي	_____	2004	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
2	السيد/ هشام حسين الخازندار	عضو مجلس الإدارة المنتدب – تنفيذي	_____	2004	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
3	السيد/ كريم حسن صادق	عضو مجلس الإدارة المنتدب لقطاع النقل والدعم اللوجيستي – تنفيذي	_____	2005	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
4	السيد/ معتز فاروق عياد	عضو مجلس الإدارة المنتدب للقطاع المالي – تنفيذي	_____	2013	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
5	السيدة/ منى مكرم عبيد	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي	_____	2017	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
6	السيد/ مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	عضو مجلس الإدارة	_____	2010	عن نفسه
7	السيد/ فيليب بلير داندس	عضو مجلس الإدارة – مستقل	_____	2014	عن نفسه
8	السيدة/ دينا هيزر حمدي حسن شريف	عضو مجلس الإدارة – مستقل	_____	2017	عن نفسه

التغييرات في مجلس إدارة الشركة :

لا يوجد

اجتماعات مجلس الإدارة :

إنعقد مجلس الإدارة خلال العام 4 مرات

م	نوع الاجتماع	تاريخ الانعقاد
1	مجلس إدارة	٣ مايو ٢٠٢٠
2	مجلس إدارة	٣٠ يونيو ٢٠٢٠
3	مجلس إدارة	٢٩ سبتمبر ٢٠٢٠
4	مجلس إدارة	١٠ ديسمبر ٢٠٢٠

لجنة المراجعة

آخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
السيد/ فيليب بليير داندس	رئيس اللجنة - مستقل
السيد/ مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	غير مستقل
السيدة/ دينا هيزر حمدى حسن شريف	مستقل

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- الرقابة على الحسابات والمراجعة والتقارير المالية والأمور المتعلقة بالرقابة المالية الداخلية في الشركة.
- الرقابة على نزاهة الإدارة العليا بالشركة وسياساتها والتزامها القانوني وممارسات تقديم التقارير ونظم الرقابة الداخلية فيما يتعلق بالمالية والحسابات.
- مراجعة فاعلية المراجعة الداخلية والرقابة الداخلية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة الأزمات بالشركة.
- التوصية بتعيين المراجعين الخارجيين وتحديد أتعابهم واستقائهم.
- الرقابة على استقلالية ومؤهلات وأداء المراجعين الخارجيين والداخلين للشركة.
- إنشاء والمحافظة على إجراءات معالجة الاحتيال والإبلاغ عنه (صافرة الإنذار).
- مراجعة أي موضوعات تتعلق بتضارب المصالح أو السلوك الأخلاقي أو الالتزام بالقانون.
- توفير قناة موحدة للتواصل بين المراجعين الخارجيين والمراجعين الداخليين والإدارة العليا والمجلس فيما يتعلق بالحسابات والمراجعة والتقارير المالية والرقابة.
- القيام بأي واجبات ملزمة أو مسؤوليات قد يسندة إليها مجلس الإدارة.
- القيام بأي مهام أخرى تحددها قواعد الإدراج بالبورصة

اعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	5 مرات في العام
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة 2020	13,246
متوسط دخل العامل خلال السنة 2020	13,110 جم

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (ان وجد) :

اجمالي الأسهم المتاحة وفقا نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين	لم يتم اصدار او تخصيص اي اسهم لصالح نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين حتى تاريخه.
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

المخالفات و الإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

(عرض ما اتخذ ضد الشركة من إجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان اسبابها و كيفية معالجتها و تجنب تكرارها مستقبلا " ان وجدت ") .

نظراً لتنوع نشاط الشركة الاستثماري في قطاعات متنوعة منتشرة إقليمياً وإقليمياً، تعددت الشركات التابعة و الشقيقة بصورة مباشرة وغير مباشرة بما يوجب إعداد قوائم مالية لها والتي بدورها يتم استخدامها في إعداد القوائم المالية المجمعة لشركة القلعة. ونظراً لكثرة هذه الشركات تم التأخر في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترات ٣١ مارس ٢٠٢٠ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٠ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٠ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

وبناءً على تأخر الشركة في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن تلك الفترات والذي يعرض الشركة لتطبيق المادة ٦٥ مكرر من قانون سوق راس المال والتي تنص على إنه يعاقب بغرامة قدرها ألفا جنيه على كل يوم من أيام التأخير في تسليم القوائم المالية وفقاً لقواعد الإفصاح مع جواز التصالح مع الهيئة، وتقوم الشركة دوماً بالتصالح عن فترات التأخير.

جدير بالذكر أن شركة القلعة تعمل حالياً على تطبيق نظام تخطيط الموارد (ERP) سعياً لتعزيز كفاءة توظيف الموارد على جميع المستويات، علماً بأن البيانات التي حصلت عليها الإدارة من نظم المعلومات الإدارية (MIS) ستثمر مستقبلاً عن الالتزام بمواعيد نشر القوائم المالية المقررة من قبل الهيئة.

مسلسل	الأحكام والمخالفات والغرامات المفروضة على الشركة خلال العام	إيضاحات
1	أمر تقدير رسوم قضائية بإجمالي مبلغ وقدره 833,815 جم منها مبلغ وقدره 564,562 جم واجب السداد وتم رفع دعوى براءة ذمه بمبلغ وقدره 269,253 جم مازالت متداولة	المستحق عن الدعوى رقم 3680 لسنة 2018 والصادر بها الحكم بتاريخ 2019/11/26

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

(يجب ان تتضمن كافة عقود المعاوضة التي ابرمتها الشركة مع احد مؤسسيها او المساهمين الرئيسيين بها و المجموعات المرتبطة بهم خلال العام السابق و قيمة كل عقد و شروط و تفاصيل و تاريخ موافقة الجمعية العامة المسبقة لكل عقد من العقود)

لا يوجد

بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة

لا يوجد

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

يتضمن هذا التقرير رصد جهود شركة القلعة البارزة "كمستثمر مسؤول" في تطبيق معايير بيئية ومجتمعية واقتصادية فعالة للاستدامة، ودمجها في ممارس عن برامج الاستدامة البيئية والتنمية المجتمعية والإصدارات الخاصة التطوعية لتقارير الاستدامة والحوكمة، وذلك طبقاً للمعايير الدولية منذ 2015؛ تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة وبالتوافق مع رؤية مصر 2030.

على الصعيد الاقتصادي، نجحت القلعة منذ نشأتها وحتى الآن في خلق أكثر من 40 ألف فرصة عمل و توظيف الصناعات وبناء وتطوير واستحواذ أكثر من 80 شركة وتحويلها إلى أبرز الكيانات الرائدة على الساحة الإقليمية. وعلى الصعيد البيئي والمجتمعي، تطبق الشركة وشركاتها التابعة المبادئ الأساسية لحماية البيئة، و معايير الاستثمار المسنول وبرامج التنمية المجتمعية التي تستهدف الاستثمار في تنمية رأس المال البشري والمهارات لضمان التنوع وتكافؤ الفرص وتحقيق أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة وربطها بالمبادئ الرئيسية للشركة. فقامت شركة القلعة برصد استثمارات مالية تتجاوز 720 مليون جنيه مصري لتمويل مبادراتها في التنمية المجتمعية والبيئية وإعداد جيل جديد من القادة منذ نشأتها وحتى فبراير 2021.

- قامت مؤسسة القلعة للمنح الدراسية بتوفير حوالي 200 منحة دراسية منذ نشأتها في عام 2007 لمدة 15 عام على التوالي والاستمرار خلال الجائحة.
- قدمت الشركة المصرية للتكرير - إحدى الشركات التابعة للقلعة - أكثر من 222 منحة دراسية وتدريبية بالجامعات في مصر للطلاب والمعلمين وطورت 45 مدرسة حكومية
- قامت شركة القلعة بتخصيص مبلغ 250 ألف دولار أمريكي لتأسيس وضمان استدامة إدارة «مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة» والذي تم افتتاحه في نوفمبر 2006 كأول مركز من نوعه في الشرق الأوسط. وبلغ عدد خريجي المركز 2738 طالب وطالبة.
- تم تدريب وتنمية قدرات 15,738 شاب وفتاة في مجال التدريب الفني والمهني من خلال شركة القلعة وشركاتها التابعة
- قامت شركة القلعة بدمج معايير وممارسات الاستدامة البيئية بجميع عملياتها الرئيسية من خلال تبني استراتيجية تركز على تعزيز الربحية بالتوازي مع المساهمة في الحفاظ على البيئة والارتقاء بالمجتمعات المحيطة. وفي ديسمبر 2019، وقعت شركة القلعة ضمن أول 177 شركة في مبادرة خفض حرارة الكوكب بمقدار 1.5 درجة مئوية لمواجهة مشكلة التغير المناخي والتي تتعهد فيها عالميا بحماية المناخ بمؤتمر الأمم المتحدة الخامس والعشرين لتغير المناخ (COP25)، لتصبح في طليعة الشركات المشاركة في حملة مواجهة مشكلة التغير المناخي، والتي يقودها تحالف شكله مجموعة من الأطراف المتعددة المشاركة في فعاليات مؤتمر الأمم المتحدة الخامس والعشرين لتغير المناخ والتي تضم دول وشركات ومستثمرين، ومدن، وأقاليم من أجل تحقيق الأهداف الرامية إلى خلق مستقبل خالٍ من الانبعاثات الكربونية بحلول عام 2050.
- قامت الشركة بالعديد من أنشطة العمل التطوعي من خلال برنامج "إرشاد" بالتعاون مع امديست والذي يهدف الى تطوير فهم الطلاب لعالم الأعمال والقطاع الذي يرغبون العمل فيه ، وتطوير قدراتهم على التواصل ، وبناء الشخصية اللازمة لحياة مهنية ناجحة.
- على صعيد التمكين الاقتصادي للمرأة، شاركت الشركة كشريك مشارك في "محفز سد الفجوة بين الجنسين" الذي أطلقته وزارة التعاون الدولي والمجلس القومي للمرأة والتي أعلنت مؤخرا عن اطلاق الخطة التنفيذية للإجراءات المستهدفة تطبيقها من خلال المحفز لسد الفجوات الاقتصادية بين الجنسين، وزيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة، وسد الفجوات بين الجنسين في الأجور، ودفع المزيد من النساء إلى المناصب الإدارية والقيادية، والمساواة بين الجنسين في مستقبل العمل.

نجحت شركة القلعة على مدار أكثر من 16 عام في تقديم مثالا يحتذى به في إطلاق المشروعات الاستثمارية ذات المردود الإيجابي ثلاثي الأبعاد اقتصاديًا وبيئيًا ومجتمعيًا والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة بمصر والمنطقة.

فمن الناحية الاقتصادية، تحرص شركة القلعة على إقامة المشروعات ذات المردود الإيجابي على المنظومة الاقتصادية بالمنطقة، وذلك من خلال الاستثمار في مجموعة من القطاعات الاستراتيجية تركزًا على الطاقة والأسمدة والأغذية والنقل والدعم اللوجستي والتعدين والطباعة والتغليف. وتهدف شركة القلعة إلى المساهمة ليس فقط في دعم الاقتصاد الوطني وتحفيز مناخ الاستثمار، بل أيضًا التأثير إيجابيًا على أبناء المجتمعات المحلية عبر خلق فرص عمل جديدة وتلبية الطلب على المنتجات والخدمات الأساسية. وتواصل الشركة توظيف فرص النمو الواعدة، إيمانًا منها بأن إقامة المشروعات الناجحة التي تراعي كافة الأبعاد والمسؤوليات سيساهم في النهوض بالبلاد والاقتصادات والمجتمعات التي تعمل بها بالتوازي مع دعم نمو الشركة والعمل وفقًا لنموذج أعمال مستدام

أصبحت شركة القلعة عضوًا بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في أبريل 2014، وهي أكبر مبادرة تطوعية تهدف إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات وتضم أكثر من 12 ألف عضو من الشركات والمنظمات غير الهادفة للربح من 145 دولة حول العالم. وقد قامت شركة القلعة باعتبارها أحد أبرز أعضاء المبادرة بموائمة استراتيجيتها وبرنامج التنمية المستدامة الذي تتبناه وكذلك إطار عمل الحوكمة مع 10 مبادئ متفق عليها عالميًا في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

ويشترط على جميع المؤسسات والمنظمات من أعضاء المبادرة تقديم تقرير الاستدامة بصفة سنوية لتحديد أثر ممارساتهم وأعمالهم فيما يتعلق بقضايا الاستدامة الهامة. وفي هذا السياق قامت شركة القلعة في عام 2015 بإصدار أول تقرير للاستدامة، لتكون بذلك أول شركة مصرية تحصل على تصنيف (أ) من هيئة المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، تقديرًا لجهود والتزام الشركة بالموائمة بين أعمالها ومعايير مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

للاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2015، يرجى زيارة موقع الشركة:

<http://www.qalaaholdings.com/publications-files/Files/Sustainability%20Report%202015.pdf>

وتقوم شركة القلعة بإصدار و تحديث تقارير متابعة سنوية عن ممارساتها الاجتماعية والبيئية وتقديمها إلى مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

للاطلاع على اخر تقرير الاستدامة لعام 2019 ، يرجى زيارة موقع الشركة:

<http://www.qalaaholdings.com/publications-files/Files/COP%202019%20.pdf>

وبادرت شركة القلعة في عام 2016 بالمشاركة كأحد الاعضاء المؤسسين للشبكة المحلية لمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ضمن الأعضاء المشاركين في تأسيس مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مصر، وهي منظمة مستقلة تمثل مركزًا محليًا لمباشرة عمليات مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومركزًا لخلق الوعي وتطوير القدرات، سعيًا لدعم جميع الأطراف ذات الصلة في بناء نموذج أعمال مستدام وفقًا لأفضل الممارسات الدولية في مصر.

وانضمت شركة القلعة لمبادرة النزاهة في الأعمال (INI) في يونيو 2017، وهي مبادرة عمل تهدف إلى تشجيع العمل الجماعي والتعاون المشترك بين كبرى المؤسسات والشركات المصرية، من أجل التأسيس داخليًا للممارسات السليمة واستحداث معايير مكافحة الفساد وتوفير برامج التدريب وبناء القدرات لتمكين الشركات الأعضاء من تطبيق المعايير والتوصيات المتفق عليها.

وإيمانًا من شركة القلعة بأهمية الموائمة بين تحقيق النمو وتعظيم معدلات الربحية والبعد الاجتماعي والبيئي لاستثماراتها، قامت الشركة بتبني خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030، والتي تتضمن 17 هدفًا منها القضاء على الفقر ومحاربة عدم المساواة وتحقيق العدالة ومكافحة التغير المناخي. وحرصت القلعة على تطوير ممارساتها ومواءمتها مع أهداف التنمية المستدامة، تركيزًا على 9 أهداف وهم: التعليم الجيد، المساواة بين الجنسين، طاقة نظيفة وبأسعار معقولة، العمل اللائق ونمو الاقتصاد، الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية، الحد من أوجه عدم المساواة، الاستهلاك والإنتاج المسؤولان، العمل المناخي وعقد الشراكات لتحقيق الأهداف.

وقد ركزت القلعة على التوسع في تحقيق الأهداف التالية خلال عام 2020:

الهدف الرابع: تحسين جودة التعليم

نجحت القلعة وشركاتها التابعة في إفادة أكثر من 300 ألف مواطن بطريقة مباشرة و غير مباشرة من خلال مختلف المبادرات التعليمية التي أطلقتها ومنها مركز القلعة للخدمات المالية وبرنامج «مستقبلي» للطلبة والمعلمين وأكاديمية أسيك ومؤسسة القلعة للمنح الدراسية. وتوفر تلك المبادرات مجموعة متنوعة من المنح الدراسية ودورات التدريب المهني بمجموعة من أبرز الجامعات والمعاهد الرائدة على الساحتين الوطنية والعالمية، بالإضافة إلى التركيز على تحسين البنية الأساسية للمنظومة التعليمية وتطوير قدرات وكفاءات المعلمين.

الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين

توفر شركة القلعة وشركاتها التابعة سياسات عمل وتسعى لخلق بيئة داعمة للمرأة مثل نظام ساعات العمل المرنة للموظفات أثناء وبعد إجازة الأمومة والعودة إلى العمل لضمان استمرارية العمل وكذلك تنمية المهارات. تحظى شركة القلعة وشركاتها التابعة بعدد كبير من النساء ممن يشغلن المناصب القيادية، حيث تمثل السيدات 25% من مجلس إدارة الشركة، كما يشغل أكثر من 35% من السيدات المناصب الإدارية و 17.4% من السيدات في مناصب إدارية وسطى على مستوى القلعة وشركاتها التابعة، علماً بأن العديد منهن تم تكريمهن ضمن قوائم أكثر الشخصيات القيادية تأثيراً على مستوى مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. على مستوى شركة القلعة، يوجد 100% تمثيل للمرأة في فريقى الشؤون القانونية الدولية وفريق الاستدامة والاتصالات بالشركة. أما على مستوى الشركات التابعة، تشغل السيدات مناصب قيادة مؤثرة حيث يوجد سيدتان يشغلن منصب المدير التنفيذي و سيدتان يشغلن منصب المدير المالي و سيدتان رؤساء قسم، الى جانب تكريم 6 سيدات ضمن أكثر 50 سيدة تأثيراً في الاقتصاد المصري. وتجدر الإشارة إلى تركيز مؤسسة القلعة للمنح الدراسية على تحقيق المساواة بين الجنسين، حيث تمثل النساء 46% من إجمالي المستفيدين من 15 محافظة مصرية. ومن جانب آخر نجحت الشركة في إفادة أكثر من 8,600 سيدة بمنطقة مسطرد من خلال برامج "التمكين" الاقتصادي التي أطلقتها.

الهدف السابع: طاقة نظيفة بأسعار معقولة

وتستهدف القلعة من خلال استثماراتها في قطاع الطاقة، والتي تتضمن "الشركة المصرية للتكرير" و"طاقة عربية" و"توازن"، على زيادة تقديم حلول طاقة نظيفة بأسعار معقولة وبدائل محلية للاستيراد وتواصل التزامها بالتوسع في مشروعات الطاقة البديلة وطاقة الرياح والغاز الطبيعي الأكثر خضاراً والمتوفرة محلياً، وذلك ضمن اسهاماتها كشريك وطني لتحقيق استراتيجية الحكومة المصرية لتوليد 20% من إجمالي الطاقة الكهربائية من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام 2022. فشركة طاقة عربية على سبيل المثال تقدم حلول مبتكرة لدعم خطه الدولة في تحويل وإحلال السيارات للعمل بالغاز الطبيعي، وذلك من خلال تحديث وتطوير التكنولوجيات الخاصة بمساعدة المركبات للعمل بالوقود المختلط. هذا وبالإضافة إلى إطلاق محطة للطاقة الشمسية بقدرة 65 ميجاوات في مجمع "بنبان للطاقة الشمسية" بأسوان، وهو أكبر مجمع لتوليد الطاقة الشمسية وتوصيل الغاز الطبيعي إلى ما يربو على 1.2 مليون عميل من 42 مدينة مختلفة بجميع أنحاء مصر، كما تعمل حالياً على توصيل الغاز الطبيعي لمحافظة الوادي الجديد.

الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تقوم القلعة وشركاتها التابعة حالياً بتوظيف أكثر من 17.5 ألف موظف مع تزويدهم بكافة المميزات مثل التأمين الصحي والبدلات والمزايا الخاصة بضمان توفير مستوى معيشي جيد. وتعكف الشركة على توظيف مختلف الفرص الاستثمارية الجديدة من أجل خلق فرص عمل جديدة والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنشودة.

الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والبنية الأساسية

تستهدف القلعة تطوير حلول الطاقة والبنية الأساسية بشكل يساهم في الحفاظ على البيئة من خلال الاستثمار في المشروعات الابتكارية المتميزة بتوظيف تقنيات البناء المتطورة والخبرات الواسعة في مجال البنية الأساسية وكذلك أحدث ما وصلت إليه تكنولوجيا التصنيع.

الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة

يتمثل الهدف الرئيسي من جميع مبادرات الشركة في الحد من أوجه عدم المساواة على الصعيدين الاقتصادي والاجتماعي من خلال بناء القدرات عبر توفير فرص التعليم وتنمية الطاقات البشرية. وتساهم مشروعات التنمية المجتمعية التابعة – وهي مبادرات تمكين وريادة ومشروع وتكافل – في دعم النساء والشباب وذوي الاحتياجات الخاصة، حيث وصل عدد المستفيدين المباشر والغير في برنامج "تكافل" لذوي الاحتياجات الخاصة التابع للشركة المصرية للتكوير الى 5,405.

الهدف الثاني عشر: الإنتاج والاستهلاك المسئولان

تقوم الشركات التابعة للقلعة بتطبيق سياسات صارمة لإدارة المخلفات، كما يعتمد بعضها على المخلفات في إنتاج مجموعة متنوعة من الخامات مثل بدائل الطاقة (شركة توازن) وألواح الدبلكس (شركة الشروق التابعة للشركة الوطنية للطباعة)، فضلاً عن حلول العزل الحراري (شركة جلاس روك للمواد العازلة) التي تساهم في خفض تكاليف تركيب أنظمة التبريد والتدفئة بما يتراوح بين 30-40% مع تقليص تكاليف التشغيل بنسبة تتراوح بين 25-30%. وعلى صعيد استدامة استهلاك شركة القلعة والشركات التابعة لها، تلتزم الشركة في تطبيق نموذج الاقتصاد الدوار الذي يقوم على إعادة ترشيد استهلاك الموارد بأكبر قدر ممكن بدلاً من هدرها وتصنيع منتجات جديدة صديقة للبيئة، خلال تبني استراتيجية متعددة المحاور لتحقيق النمو الشامل والتطور المنشود. فعلى سبيل المثال، قام البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية بتمويل إنشاء وتشغيل محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 6 ميغاواط في مزارع دينا. أيضاً في يوليو 2020، قام مصنع الشركة الاستثمارية لمنتجات الالبان بالتحول والعمل على الغاز الطبيعي وذلك لتوفير حوالي ما بين 1.5 الى 2 مليون جنية سنوياً وذلك سعياً تجاه ترشيد الاستهلاك و تقليل البصمة الكربونية للشركة. و تماشياً مع تلك الاستراتيجية، تقوم الشركة المصرية للتكوير باستخدام دوائر التبريد المغلقة مما يعنى توفير المياه وعدم صرف مياه الصرف الصناعي على ترعة الإسماعيلية ، بالإضافة الى إنشاء محطة معالجة مياه الصرف الصناعي ثلاثية المراحل، وفقاً لأعلى المعايير المحلية والعالمية.

الهدف الثالث عشر: العمل المناخي

قامت شركة القلعة بدمج معايير وممارسات الاستدامة البيئية بجميع عملياتها الرئيسية من خلال تبني استراتيجية تركز على تعزيز الربحية بالتوازي مع المساهمة في الحفاظ على البيئة والارتقاء بالمجتمعات المحيطة، وذلك على مستوى الشركات العاملة بقطاعات الطاقة والبنية الأساسية واللوجيستيات والطاقة الكهربائية بما في ذلك الشركة المصرية للتكوير ونايل لوجيستيكس وطاقة باور. وفي ديسمبر 2019 شاركت القلعة ضمن أول 177 شركة في مبادرة لخفض حرارة الكوكب بمقدار 1.5 درجة مئوية لمواجهة مشكلة التغير المناخي.

الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

تمثل الشراكات الاستراتيجية إحدى العناصر الرئيسية لخطة القلعة الهادفة إلى تعظيم الأثر الإيجابي على الاقتصاديات والمجتمعات المحيطة بأعمالها وإفادة أكبر عدد ممكن من أبناء هذه المجتمعات. تدخل شركة القلعة وشركاتها التابعة في شراكات مثمرة مع مؤسسات قطاع الاعمال ووكالات ائتمان الصادرات ومؤسسات التمويل التنموية الدولية، بالإضافة الى مجموعة واسعة من منظمات المجتمع المدني من أجل تحديد الأهداف والآليات اللازمة لتحقيقها وتقييمها بالشكل الأمثل من أجل تعظيم أثرها الإيجابي اقتصادياً و بيئياً و مجتمعياً على الاقتصاد المصري.

أبرز تطورات الشركة على صعيد ممارسات الاستدامة خلال عام 2020

تعمل القلعة وشركاتها التابعة على تطوير ممارساتها وفقاً لمعايير الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة، والتي تعمل على مواءمتها مع مبادئ مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: وتتضمن أبرز تطورات الشركة على صعيد ممارسات الاستدامة خلال عام 2020 ما يلي:

- قامت شركة القلعة باستحداث منصب رئيس قطاع الاستدامة، وهو أول منصب من نوعه لتولي قيادة مبادرات وممارسات التنمية المستدامة على مستوى القلعة وشركاتها التابعة.
- تم تأسيس لجنة الاستدامة وتضم بين أعضائها العضو المنتدب والشريك المؤسس ورئيس قطاع الاستدامة، حيث تتولى اللجنة مهام دعم شركة القلعة في صياغة السياسات قصيرة وطويلة الأجل وتوفير التوجيه اللازم فيما يخص الاستراتيجيات والأهداف الرامية إلى تعزيز ممارسات الاستدامة بشركة القلعة وشركاتها التابعة والأطراف ذات العلاقة من أجل خفض المخاطر وتعظيم القيمة المشتركة.
- تبني منهج صارم لقياس الأثر المحتمل لمشروعات الشركة الحالية والمستقبلية على البيئة والعمل على تحسين نتائجها.
- تشجيع التحول للاعتماد على الطاقة النظيفة والتأكد من التخلص من المخلفات بالشكل السليم الذي لا يضر بالبيئة والمجتمع. وينعكس ذلك من خلال اقامة مشروعات الطاقة النظيفة التي سبق الإشارة إليها في مشروع الشركة المصرية للتكرير و طاقة عربية وشركة توازن.
- تمثلت الشركة للوائح والسياسات البيئية، حيث تقوم بتقييم المخاطر البيئية والأثر الاجتماعي لأنشطتها ومعايير العمل وتوظيف العمالة وسياسات الصحة والسلامة المهنية، سعياً لدعم وتشجيع تبني أعلى المعايير المتبعة في مختلف القطاعات التي تعمل بها وتلافي أية مخاطر محتملة.
- تلتزم القلعة بالامتثال إلى المعايير البيئية والاجتماعية الصارمة، وكذلك آليات رفع التقارير وتواصلها مع الأطراف الأخرى، مما يجعلها الشريك المفضل لدى أبرز مؤسسات التمويل التنموية.
- وخلال تحديات جائحة كورونا، وضعت القلعة وشركاتها التابعة في مقدمة أولوياتها ابقاء جميع الموظفين (17.5 ألف موظف) وعدم اللجوء إلى تقليص العمالة وعدم المساس برواتب الموظفين وتاجيل جزء من مرتبات المديرين الكبار والمناصب القيادية بالشركة بصورة مؤقتة لضمان الاستمرارية والوفاء بجميع التزامات الشركة المالية، هذا وبالإضافة الى ضمان حصول موظفيها على البرامج التدريبية والرعاية الصحية الواجبة، مع ترسيخ "مبدأ تكافؤ الفرص" بينهم لتحقيق التميز والتقدم الوظيفي داخل الشركة. ويعكس ذلك إيمانها بأن فريق العمل الذي يمثل الركيزة الأساسية للشركة، والمحرك الرئيسي لدفع عجلة النمو بمجتمعاتنا المحيطة. وترى الإدارة ان التحديات الناتجة عن انتشار فيروس كورونا لا يمكن الاستهانة بها، هو ما يعكسه حرصها المتواصل على اتخاذ كافة الاجراءات والتدابير اللازمة لتجاوزها بكفاءة مثلما نجحت في مواجهة وتجاوز مختلف التحديات السابقة. وقامت الشركة بتنفيذ حزمة سريعة من الاجراءات و التدابير الاستباقية لإدارة مخاطر والتعامل مع التحديات المتعلقة بالفيروس و مستجداته، على النحو التالي:
 - مراجعة وتطوير وتطبيق التدابير الاحترازية للحفاظ على الصحة والسلامة العامة ومرونة الاستجابة و التأقلم لضمان استمرارية الاعمال
 - تحقيق التوازن بين الحفاظ على الصحة والسلامة والإبقاء على جميع الموظفين
 - دعم التوظيف وأصحاب المهن المتضررة من الأزمة
 - دعم جيش مصر الأبيض
 - الحفاظ على استمرارية الاعمال ومبادرات التنمية و المشاركة المجتمعية

أبرز المبادرات الرئيسية للشركة

تركز مبادرات وبرامج التنمية المجتمعية والبيئية التي تطلقها شركة القلعة على ستة أركان مترابطة، وهم التعليم والتدريب المهني وتنمية الطاقات البشرية والمشاركة المجتمعية والتنمية المجتمعية والاستدامة البيئية، حيث تشتمل هذه الأركان على قيم الشركة والرؤية التي تتبناها الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بشركة القلعة والبلدان التي تعمل بها.

1- الارتقاء بالمنظومة التعليمية لدعم الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة: التعليم الجيد. ويتضمن ذلك:

- برنامج منح مستقبل للطلاب – منطقة شرق القاهرة (مسطرد – الخصوص – شرق شبرا الخيمة – المطرية)
- قامت الشركة المصرية للتكرير – التابعة للقلعة في قطاع الطاقة – خلال عام 2016 بإطلاق مبادرة تعليمية لطلاب التعليم الجامعي والتعليم الفني بالمنطقة والتي استفاد منها حتى الان 126 طالب و طالبة تحت اسم "مستقبلي" للطلبة ، حيث تم حتى الآن تزويد 97 طالب وطالبة بفرصة استكمال تعليمهم العالي في خمس جامعات مختلفة: الجامعة الأمريكية بالقاهرة، الاكاديمية العربية للعلوم

والتكنولوجيا، جامعة عين شمس، جامعة زويل وجامعة النيل و كذلك تقديم 3 منح للدراسة بالخارج يتم تقديمها تحت إدارة مؤسسة القلعة للمنح الدراسية (بجامعة شيفيلد وجامعة إمبريال وجامعة مانشستر بالمملكة المتحدة)، هذا بالإضافة الى منح 26 طالب دورة تدريبية بمعهد دون بوسكو السالزيان لتدريبهم على مهارات الخراطة واللحام.

• **برنامج منح مستقبلي للمعلمين - منطقة شرق القاهرة (مسطرد - الخصوص - شرق شبرا الخيمة - المطرية)**
قامت الشركة بإطلاق مبادرة "مستقبلي" للمعلمين خلال عام 2017، حيث حصل بمقتضاها 96 معلم ومعلمة على فرصة المشاركة ببرنامج "التعليم المبكر" المقدم من الجامعة الأمريكية بالقاهرة CELE.

• **مؤسسة القلعة للمنح الدراسية**
تعد مؤسسة القلعة للمنح الدراسية أكبر برنامج للمنح الدراسية المدعومة من القطاع الخاص في مصر، والتي تهدف إلى مساعدة المواهب المصرية الشابة في استكمال مسيرتهم الأكاديمية. وتعمل مؤسسة القلعة للمنح الدراسية تحت قيادة مجلس أمناء مستقل ويتولى إدارتها مدير تنفيذي متفرغ. وتقدم المؤسسة ما بين 15 و20 منحة سنوياً لاكتساب درجات الماجستير والدكتوراه من أبرز الجامعات والمعاهد العلمية الدولية، بشرط تعهد المستفيدين بالعودة للعمل في مصر والمساهمة في تحقيق رفعة الوطن بعد إتمام البعثة الدراسية.

وتقوم شركة القلعة بتمويل أنشطة المؤسسة منذ تأسيسها من خلال عائدات الوقف الدائم الذي خصصته لضمان استمرارية أعمال المؤسسة وتعزيز قدرتها على دعم الشباب المصري الموهوب لاستكمال دراسة الماجستير والدكتوراه بأبرز الجامعات الدولية في عدد من العلوم والمجالات التي تشمل صناعة الأفلام، وعلم الإنسان، وعلم الصحة النفسية، والهندسة الميكانيكية، والتكنولوجيا الحيوية، والهندسة المعمارية. وقد نجحت المؤسسة منذ نشأتها في تقديم حوالي 200 منحة دراسية لطلاب من أكثر من 15 محافظة مصرية، وذلك لاستكمال مسيرتهم الأكاديمية فيما يربو على 60 جامعة دولية مرموقة حول العالم، علماً بأن نسبة تمثيل المرأة في المنح الدراسية وصلت إلى 45%.

وتتمسك المؤسسة بشرط تعهد المستفيدين من المنح الدراسية بالعودة للعمل في مصر بهدف توظيف مهاراتهم المكتسبة في إطلاق المشروعات التي تساهم في تطوير مختلف قطاعات المجتمع المصري من خلال ابتكار حلول علمية جديدة أو القيام بتأسيس مشروعاتهم الخاصة. وقد نجح خريجي المؤسسة في تحقيق إنجازات ملموسة بعدد كبير من القطاعات الاقتصادية المصرية، ومن بينهم أمنية أبو دومة التي قامت بعد عودتها من البعثة الدراسية بتأسيس "تيايترو إسكندرية" والتي تم تكريمها في 2020 بجائزة "التأثير الاجتماعي" من قبل المجلس الثقافي البريطاني والتي تقدم للذين قدموا مساهمة استثنائية في إحداث تغيير اجتماعي إيجابي، ورائدا فهمي التي شاركت بعد عودتها في تأسيس شركة "كرم للطاقة الشمسية"، وهشام وهي الذي ساهم في تأسيس أكثر من 18 شركة ناشئة.

• **مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة**
نشأ مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بتمويل من شركة القلعة، انطلاقاً من التزامها بالمساهمة في الارتقاء بجودة التعليم في مصر، وذلك بالتعاون مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة لتقديم أنشطة التدريب والمؤهلات الأكاديمية للطلاب الراغبين في العمل بمجالات إدارة المخاطر وتداول الأوراق المالية وتخصيص الأصول. ويعد المركز أحد أهم المشروعات التنموية التي تتبناها شركة القلعة، وهو أول مركز من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ويساهم المركز في تنمية الطاقات البشرية سعياً إلى النهوض بالمجتمعات المحلية ودفع عجلة النمو الاقتصادي في مصر. وقد تبرعت القلعة بمبلغ 250 ألف دولار لإنشاء المركز، كما تقوم الشركة بدعم المركز سنوياً بمبلغ 30 ألف دولار لتغطية مصروفاته التشغيلية. وجدير بالذكر أن مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية يوفر تجربة تعليمية فريدة، حيث يمنح الدارسين فرصة للجمع بين المفاهيم المالية العلمية والممارسة التطبيقية والعملية، علماً بأن إجمالي الدعم الذي قدمته شركة القلعة للمركز منذ نشأته بلغ 180 مليون دولار، وذلك لدعم جهود

تأسيس قواعد البيانات والبرامج التكنولوجية اللازمة لتسهيل العملية التعليمية والتدريبية بالمركز بصفة مستمرة. وقد نجح المركز منذ انطلاقتها في تخريج 2738 طالباً وطالبة من الباحثين وأعضاء هيئة التدريس من مختلف أنحاء مصر.

• تجديد المدارس

بدأت الشركة المصرية للتكرير معالجة مشكلة المدارس الحكومية التي تفتقر إلى الصيانة خلال عام 2012، عبر إطلاق مشروعات تجديد المباني الدراسية المتداعية وأفنية المدارس غير الآمنة في منطقة شرق القاهرة حول المشروع حيث وصل عدد المدارس التي تم تطويرها إلى 45 مدرسة. وعلى هذه الخلفية قامت الشركة حتى الآن بالاستثمار في تجديد المنشآت والمباني الخاصة بخمس وأربعين مدرسة مجاورة، حيث شملت أعمال التجديد إنشاء سلالم آمنة وتجديد الفصول الدراسية مع تزويدها بالمصابيح والمكاتب والكراسي والمراوح.

• أنشطة خاصة بدعم التعليم:

وقامت أيضاً الشركة المصرية للتكرير بتوفير 8173 نظارة طبية للطلاب لتحسين مستواهم الدراسي، وتقديم 11,016 مساعدة عينية للطلاب لغير القادرين على استكمال دراستهم.

2. التدريب الفني والتأهيل المهني:

• برنامج "تمكين" ومشروع

تعمل الشركة المصرية للتكرير إحدى الشركات الاستثمارية التابعة لشركة القلعة على إقامة منشأة تكرير بترول متطورة بمنطقة مسطرد في القاهرة الكبرى، بتكلفة استثمارية تبلغ تقريباً 4.3 مليار دولار أمريكي. وقد قامت الشركة بإنشاء مراكز التنمية المجتمعية منذ عام 2008 من أجل العمل مع سكان المنطقة المحيطة بالمشروع على تقييم المهارات المتاحة ورصد اهتمامات واحتياجات المجتمع، وأثمر ذلك عن تدريب 2642 مواطناً من أبناء المجتمعات المحيطة بالمشروع و تأهيلهم لسوق العمل، حيث تم تدريبهم على أعمال اللحام والخراطة والكهرباء والميكانيكا، إلى جانب صيانة الهواتف المحمولة وتقنيات الكمبيوتر وأعمال الخياطة واكسسوار وكوافير وإدارة المشروعات الصغيرة. هذا بالإضافة إلى منح 26 طالب دورة تدريبية بمعهد دون بوسكو السالزيان لتدريبهم على مهارات الخراطة واللحام.

وتحرص الشركة المصرية للتكرير على التواصل المستمر مع أبناء المجتمع المحلي وجميع الأطراف ذات العلاقة حتى يتسنى للشركة مخاطبة الاحتياجات الحقيقية لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية ملموسة، وذلك في إطار التزام الشركة بمواصلة بذل الجهود التنموية طويلة الأجل، سعياً لبناء علاقات قوية مع أبناء المجتمعات المحيطة.

• برامج التدريب: شركة أسيك للهندسة

قامت شركة أسيك للهندسة - إحدى استثمارات القلعة في مجال إدارة المشروعات والخدمات الهندسية وحلول الصيانة والمنشآت الصناعية - بإطلاق أكاديمية أسيك والتي تقوم بتقديم برامج لتدريب المهندسين والفنيين في مجالات الهندسة والأسمنت. وقد قامت الأكاديمية بتوفير البرامج التدريبية لأكثر من 10,000 مستفيد حتى نهاية ديسمبر 2020. هذا وبالإضافة إلى قيام شركة أسيك للهندسة بتوقيع بروتوكول تعاون مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة خلال عام 2014، للحصول على دبلوما الميكانيكا التابعة للشركة من الجامعة الأمريكية بالقاهرة. كما تم إدراج وحصول حوالي 90 طالب على دبلوما في مجالات الهندسة والأسمنت.

3. تنمية الطاقات البشرية وتطوير القدرات

ويأتي على رأس هذه المبادرات مؤسسة القلعة للمنح الدراسية وهي أكبر برنامج للمنح الدراسية المدعومة من القطاع الخاص في مصر والذي ساهم في إعداد الجيل الجديد من القيادات المصرية الشابة في شتى المجالات من خلال تقديم حوالي 200 منحة دراسية للخارج منذ نشأتها وحتى الآن للطلاب المصريين المتفوقين من الراغبين في استكمال مسيرتهم العلمية بأعرق الجامعات العالمية. وعلى هذه الخلفية تركز شركة القلعة على تنمية المهارات والمواهب المتميزة ومساعدة اقتصادات المنطقة على توظيف طاقاتها

بالشكل الأمثل من خلال سد فجوات المعرفة وتبني مبادرات عديدة تهدف إلى تزويد الشباب بفرص اكتساب الدرجات العلمية الرفيعة، وكذلك توفير برامج التدريب المهني بالتعاون مع المراكز والمنظمات المحلية وبرامج الإرشاد والتوجيه المدعومة من كبار الموظفين والتنفيذيين بالشركة.

كما قامت الشركة المصرية للتكرير – التابعة للقلعة في قطاع الطاقة – بإطلاق برنامج "مشروعي" الذي يقوم بدعم وتمكين الشباب بمنطقة مسطرد من خلال مساندة المشروعات الصغيرة القائمة والجديدة التي قاموا بتطويرها، بالإضافة إلى تقديم دورات تدريبية على المهارات الشخصية للراغبين في الالتحاق بسوق العمل. وقد أثمر البرنامج عن دعم 56,155 مستفيد مباشر وغير مباشر حتى الآن، بالإضافة إلى برنامج دعم ذوي الاحتياجات الخاصة "تكافل"، والذي قدم الدعم لقرابة 5,405 مستفيد مباشر وغير مباشر وبرنامج "ريادة" لتنمية قدرات الشباب، والذي استفاد منه 1,440 مستفيد مباشر وغير مباشر حتى الآن.

4. الشراكات لتحقيق التنمية المجتمعية – الهدف السابع عشر من أهداف التنمية المستدامة: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

تعمل القلعة واستثماراتها التابعة مع أكثر من 44 جمعية أهلية، و8 جامعات، وأكثر من 6 منظمات دولية و5 وزارات معنية في جميع مبادرات وبرامج التنمية المستدامة.

قام فريق التنمية المجتمعية الذي يضم أكفاء المتخصصين والمؤهلين بالشركة المصرية للتكرير بالعمل مع جميع الأطراف ذات الصلة بما في ذلك المنظمات المحلية غير الحكومية وجمعيات التنمية الاجتماعية ومراكز الشباب والمراكز الثقافية وأبرز الشخصيات العامة والقادة، من أجل تقييم وتلبية احتياجات أبناء المناطق المحيطة بالشركة. ومن جانب آخر تحالف الفريق مع الوكالات الإنمائية على الساحة المحلية والدولية بهدف الاستفادة من الكفاءات المتاحة وتعظيم ثمار جهودهم، حيث أثمرت تلك الجهود عن إطلاق سلسلة من المبادرات ذات التأثير الملموس في مجالات تشمل التعليم، والتوظيف، والتدريب المهني، والصحة، وإعادة تدوير المخلفات والاستدامة وتمكين المرأة واستراتيجيات القضاء على الفقر.

وتؤمن شركة القلعة بأن عقد الشراكات مع المؤسسات المحلية والدولية التي تتبنى نفس الرؤية وتعمل على تحقيق الأهداف المشتركة سينعكس مردوده على تعزيز قدرة الشركة على إفادة المزيد من أبناء المجتمعات المحلية وتعظيم القيمة لهم. كما تساهم تلك الشراكات في ضمان موائمة مبادراتها المحلية مع تلك العالمية من أجل ضمان تحقيق المنفعة والإفادة بشكل أشمل.

وقد عكفت القلعة على تقديم مثلاً يحتذى به في تبني نموذج الاستثمار المسئول وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص من أجل إحداث تغيير إيجابي مستدام، حيث عملت الشركة على تأسيس مختلف الشراكات ووضع تدابير للمساءلة من أجل ضمان تأثير ممارساتها على الارتقاء بحياة المجتمعات المحلية.

5. تمكين المرأة ودعم الشباب

يقوم فريق الشركة المصرية للتكرير بإجراء أنشطة اختيار الوظائف وتجديد مراكز التوظيف بالمنطقة وإطلاق ورش العمل لأبناء المنطقة من الشباب للارتقاء بمهاراتهم الشخصية والتقنية. بالإضافة إلى ذلك قام الفريق بتطوير برنامج جديد يهدف إلى تقديم المنح لمساعدة الشباب على بدء مشروعاتهم الصغيرة، إلى جانب تدريب السيدات على المهارات الإدارية والقيادية.

• برنامج "تمكين":

تقوم الشركة المصرية للتكرير برعاية برنامج "تمكين" لتوفير الدعم المالي وغير المالي للسيدات رائدات الأعمال. وقد أثمرت المبادرة حتى الآن عن تم تأهيل 1498 فتاة لسوق العمل، و 189 مستفيدة من مشروعات التمكين الاقتصادي. ومن جانب آخر أطلقت الشركة برنامج تمكين الشباب "مشروعي" للعمل على دعم المشروعات الشبابية الصغيرة القائمة، حيث أثمر

البرنامج حتى الآن عن دعم 70 مشروع حديث النشأة، وتوفير فرص التدريب المهني لحوالي 1,144 مستفيد، بالإضافة إلى توفير 3,500 فرصة عمل منها 3,200 وظيفة في الشركة المصرية للتكرير و300 فرصة عمل في مشروعات أخرى. وقد بلغ إجمالي عدد المستفيدين من برنامج "تمكين" 8,680 سيدة حتى نهاية عام 2020، بينما بلغ عدد المستفيدين من برنامج "مشروع" 56,155 خلال نفس الفترة.

• برنامج "ريادة":

يمثل تحفيز الشباب على العمل التطوعي والمشاركة في الأنشطة والمبادرات المجتمعية أحد الأهداف الرئيسية للشركة المصرية للتكرير، انطلاقاً من إيمانها بأن الشباب هم أعظم فرصة لتعظيم المردود الإيجابي على المجتمعات المحيطة، فضلاً عن قدرتهم على مواصلة جهودهم جيلاً بعد جيل. وفي هذا الإطار، أطلقت الشركة مبادرة "ريادة"، والتي نجحت حتى الآن في تدريب 100 متطوع على إدارة المبادرات الاجتماعية، منهم 30 مستفيد يقومون حالياً بتوجيه وإدارة مجموعات تطوعية بشكل مستقل. وبلغ إجمالي المستفيدين من المبادرة 1,440 مستفيد حتى نهاية عام 2020.

قامت الشركة المصرية للتكرير بالتعاون مع مركز شباب عين شمس بالانتهاء من أعمال تجديد أحد مراكز الشباب المحلية. ومن ناحية أخرى تم تقديم دورات تنمية الطاقات للقادة من الشباب من سيقومون بإطلاق وتنظيم الأنشطة الثقافية والأحداث الرياضية بمراكز الشباب مثل مباريات كرة القدم.

6. الحفاظ على البيئة

• إقامة الاستثمارات الصديقة للبيئة والطاقة النظيفة (أهداف 7 و9 و12 و13)

قامت شركة القلعة باستحداث سياسات بيئية شاملة لضمان اتخاذ القرارات الاستثمارية السليمة التي تراعي البعد البيئي والتأكد من الإشراف على أعمال الشركات التابعة. وتعتمد الشركة على أحدث التصميمات التي تمتاز بالكفاءة وكذلك تلتزم بتوظيف أنظمة الإنتاج النظيف في إطار مساعيها لتشجيع ممارسات الحفاظ على البيئة والتنمية المستدامة من خلال العمل الاستثماري بقطاعات استراتيجية تتضمن الطاقة وتدوير المخلفات والنقل وتصنيع مواد البناء الصديقة للبيئة.

• الشركة المصرية للتكرير

قامت الشركة المصرية للتكرير بإقامة معمل تكرير متطور في منطقة القاهرة الكبرى بتكلفة استثمارية تبلغ حوالي 4.3 مليار دولار أمريكي. ويهدف المشروع إلى سد العجز المحلي وتغطية احتياجات السوق المصري من وقود السولار المطابق للمواصفات الأوروبية (Euro-V) وهو الوقود الأنقى من نوعه حول العالم، علماً بأن مدخلات الإنتاج ستعتمد على المازوت الذي يستخدم كوقود في أغلب الأنشطة الصناعية حالياً، حيث تهدف عملية التكرير إلى تصنيع المنتجات البترولية الخفيفة مثل السولار مع إزالة مادة الكبريت الضارة من المازوت. كما ستؤدي عمليات الشركة المصرية للتكرير إلى منع انبعاث 93 ألف طن سنوياً من مادة الكبريت إلى الهواء، وهو ما يعد انخفاضاً بواقع 186 ألف طن سنوياً من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت. ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة 30% تقريباً من إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت في مصر نتيجة لاحتراق مادة الكبريت التي تدخل في مكونات السولار والمازوت.

• جلاس روك

تعكف شركة جلاس روك على إنتاج المواد العازلة الصديقة للبيئة التي يدخل في تصنيعها نسبة من المواد المعاد تدويرها. وتساهم المواد العازلة التي توفرها الشركة في ترشيد نحو 40% من الطاقة المستخدمة لتشغيل أجهزة التبريد والتدفئة، فضلاً عن كونها أفضل الوسائل المتاحة لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وتأسست الشركة بتكلفة استثمارية 70 مليون دولار، ويتوزع إنتاجها السنوي بواقع 30 ألف طن متري من الصوف الصخري، و20 ألف طن متري من الصوف الزجاجي، وهي من أفضل حلول العزل الصديقة للبيئة في مشروعات البناء، نظراً لمساهمتها في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من المنشآت. وتواصل جلاس روك التوسع في أنشطة التصدير، والتي مثلت أكثر من 50% من إيرادات الشركة.

• طاقة عربية

- توصيل الغاز وإقامة محطات طاقة شمسية

تعكف شركة طاقة عربية، وهي الشركة الرائدة في توليد وتوزيع الطاقة الكهربائية في مصر، على تنويع أنشطتها الاستثمارية لتحقيق أهدافها الاستراتيجية المتمثلة في التوسع بأعمالها في قطاع الطاقة المتجددة، وقد أثمرت هذه الجهود عن إطلاق محطة للطاقة الشمسية تبلغ طاقتها الإنتاجية 65 ميغا وات بتكلفة استثمارية بلغت 1.35 مليار جنيه، وذلك في مجمع بنبان بأسوان، أكبر مجمع لتوليد الكهرباء من الطاقة الشمسية في العالم، علمًا بأن هذا المشروع يمثل أحد الإسهامات الرئيسية لتحقيق استراتيجية الحكومة المصرية التي تستهدف الوصول إلى إنتاج 20% من إجمالي الطاقة الكهربائية من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام 2022. ومن جانب آخر، واصلت شركة طاقة عربية دراسة واستكشاف المزيد من فرص التوسع في مشروعات الطاقة البديلة وطاقة الرياح. وقد نجحت أيضًا في توصيل الغاز الطبيعي إلى ما يربو عن 1.2 مليون عميل من 42 مدينة مختلفة بجميع أنحاء مصر، إلى جانب منع انبعاث ما يقرب من 78 ألف طن من غاز ثاني أكسيد الكربون سنويًا، من خلال مشروع الطاقة الشمسية بنبان، والذي تبلغ قدرته الإجمالية 65 ميغا وات. وقام أيضًا سيادته في يناير 2021 بزيارة الجناح الخاص بشركة طاقة عربية في "المعرض الأول لتكنولوجيا تحويل وإحلال المركبات للعمل بالطاقة النظيفة"، حيث استعرضت الشركة حلول مبتكرة لدعم خطة الدولة في تحويل وإحلال السيارات للعمل بالغاز الطبيعي، وذلك من خلال تحديث وتطوير التكنولوجيات الخاصة بمساعدة المركبات للعمل بالوقود المختلط.

• توازن

شركة توازن هي إحدى الشركات التابعة للقلعة المتخصصة في مجال تدوير المخلفات وتوفير حلول الطاقة المتجددة، وخلال عام 2019، أحرزت توازن تقدمًا ملحوظًا على صعيد توفير الوقود البديل المشتق من المخلفات الزراعية (Biomass) والوقود البديل المشتق من المخلفات الصلبة (SRF) والوقود البديل المشتق من المخلفات (RDF) وذلك لتغذية المشروعات الصناعية كثيفة الاستهلاك. وقد أثمرت هذه الجهود عن إنتاج وتوريد 500 ألف طن من الوقود البديل المشتق من المخلفات، و 1.19 مليون طن من الأسمدة العضوية، و 1.39 مليون طن من الوقود المشتق من المخلفات الزراعية نهاية ديسمبر 2020. وتقوم شركة إيكارو التابعة لتوازن بتدوير المخلفات وإنتاج الوقود البديل المستخلص من المخلفات الزراعية باعتباره أحد مصادر الطاقة المتجددة والتي بخلاف ذلك يتم حرقها وإهدار قيمتها الاقتصادية. أيضًا تمكنت شركة إيكارو من معالجة 5 طن من المخلفات الزراعية يوميًا.

• مزارع دينا

- ترشيد الاستهلاك

تستخدم مزارع دينا أحدث أنظمة الري المتطور من أجل خفض معدل استخدام المياه وترشيد الاستهلاك. توظيف مزارع دينا أحدث الوسائل التكنولوجية في مجال الري بهدف تعظيم كفاءة استغلال الموارد المائية، بالإضافة إلى التوسع في استخدام الطاقة الشمسية لتقليل البصمة الكربونية. تطبيق منظومة متكاملة لإعادة تدوير مخلفات الأبقار والأسمدة العضوية المكورة حيث تم إنتاج 45,948 متر مكعب من السماد الأخضر خلال عام 2019 من بينها 32,478 متر مكعب تم استخدامها كأسمدة للتربة. في يوليو 2020، قام مصنع الشركة الاستثمارية لمنتجات الالبان بالتحويل والعمل على الغاز الطبيعي وذلك لتوفير حوالي ما بين 1.5 إلى 2 مليون جنيه سنويًا. وتقوم الشركة حاليًا بالتوسع في استخدام الطاقة الشمسية لتوليد الكهرباء مما يؤدي إلى تقليل البصمة الكربونية للشركة من خلال انشاء وتشغيل محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 6 ميغاواط في مزارع دينا والتي سيتم تمويلها من قبل الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية.

بيان بالتبرعات

قامت شركة القلعة بتوفير منح وتبرعات مالية تتجاوز 690 مليون جنيه مصري منذ نشأتها في عام 2004 وحتى نهايه عام 2020 من أجل تمويل مبادرات تطوير المنظومة التعليمية وبرامج التدريب المهني وكذلك مشروعات تنمية الموارد البشرية والمشروعات البيئية.

كما يجب ، وبصفة خاصة ان يشمل التقرير ما يأتى :

1. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها. /انظر التقرير المرفق
الارباح المقترحة التى ستوزع على المساهمين.لا يوجد
2. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات. لا يوجد
3. الانشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها واى تغيير يحدث فى ملكية الشركات التابعة
خلال السنة. /انظر التقرير المرفق
4. القيمة الحالية للاصول – اذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية. /انظر التقرير
المرفق
5. نسبة حجم الاعمال وصافى الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة. /انظر
التقرير المرفق
6. حجم التصدير.
7. بيان بالتبرعات. /انظر التقرير المرفق
8. بيان الاسهم والسندات التى تم اصدارها خلال السنة. لا يوجد



ختم الشركة

الممثل القانونى للشركة

الاسم: أحمد محمد حسنين هيكل



التوقيع:

تحريرا فى: 2021/4/5