

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35238 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني
sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : القلعة للاستثمارات المالية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرفية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: احمد سالم

الوظيفة: اخصائي استدامة

البريد الإلكتروني الخاص به: asalman@qalaaholdings.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

(GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31)

تتبنى شركة منذ نشأتها عام 2004 استراتيجية استثمارية متعددة المحاور تعمل على دمج وتطبيق ممارسات التنمية المستدامة وتصنع وتبني المعايير البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة (EESG) في مقدمة أولوياتها، حيث عكفت منذ نشأتها على إقامة وتطوير المشروعات المسنولة التي تراعي كافة الأبعاد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية بجميع استثماراتها، من خلال تحقيق التوازن الأمثل بين تنمية معدلات الربحية والمساهمة في تعظيم المردود الإيجابي للمجتمعات والبيئة. وتلتزم الشركة وسط التحديات المختلفة بالمساهمة في تطبيق نموذج الاقتصاد المستدام الذي يقوم على إعادة ترشيد الاستهلاك واستخدام الموارد بأكبر

قدر ممكن. وذلك تماشياً مع جهود الشركة وممارساتها البيئية والمجتمعية المستدامة في مشروعاتها المختلفة، التي تخدم السياسات الصديقة للبيئة، وتساهم بشكل كبير في مجالي التكيف مع والتخفيف من الآثار السلبية للتغيرات المناخية.

كما تؤمن شركة القلعة بأن نجاحها ليس مرهون فقط بقدرتها على تنمية الأرباح وتعظيم العائد الاستثماري للمساهمين، بل أيضاً بتحقيق مردود إيجابي ملموس للعاملين بها وعلى المجتمعات المحيطة باستثماراتها في مصر وأفريقيا.

وضعت القلعة ومعظم شركاتها الرئيسية عدة سياسات للاستدامة البيئية والسلامة والجودة والتنمية المجتمعية، بالإضافة إلى وضع مؤشرات لمتابعة الأداء وتحسينه، وجاري العمل على تطبيقها في باقي الشركات التابعة، وتمتثل الشركة للوائح والسياسات البيئية والحوكمة، حيث تقوم بتقييم المخاطر البيئية والآخر الاجتماعي لأنشطتها ومعايير العمل وتوظيف العمالة وسياسات الصحة والسلامة المهنية، سعياً لدعم وتشجيع تبني أعلى المعايير المتبعة في مختلف القطاعات التي تعمل بها وتلافي أية مخاطر محتملة. يمثل قطاع الطاقة 87% من الإيرادات المجمعة لشركة القلعة وسيتم التركيز على هذا القطاع في غالبية الأمثلة المقدمة في تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة.

فعلني سبيل المثال:

- الشركة المصرية للتكرير: قامت الشركة المصرية للتكرير بإصدار سياسة خاصة للصحة المهنية والسلامة وتنمية المجتمع والبيئة والجودة تتضمن معايير الاستدامة والحوكمة طبقاً لنظام الجودة 9001، 14001، 45001 ومعايير GRI الخاصة بالاستدامة. وتقدم الشركة نموذجاً رائداً في قطاع الطاقة كأول شركة في قطاع التكرير تقوم بإصدار أول تقرير للاستدامة والحوكمة يتضمن معايير المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومفاهيم المسؤولية المجتمعية والاستدامة البيئية وكذلك اعداد تقرير جرد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكذا اعداد خطة لإدارة وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.
- طاقة عربية: تلتزم شركة طاقة بدمج قضايا حماية البيئة والمشاركة الاجتماعية والحوكمة في جميع انشطتها والخدمات المقدمة للعملاء وتطمح إلى تقوية ممارسات الحوكمة وتعزيز المساواة بين موظفيها وتقليل انبعاث الكربون الناتجة عن عملياتها.
- الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو": تهدف أن تشارك وتبقى على أعلى مستوى من التقدم في مجال الإدارة المتكاملة لكافة مشروعات المعالجة وتدوير المخلفات والتخصص والتركيز على كل ما يتعلق بهذا المجال ويعتبر نشاط الشركة الرئيسي نشاط بيئي يحافظ على استدامة البيئة ويحقق أهداف الاستدامة الاجتماعية من خلال أنشطة الشركة وسياساتها.
- مجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج): متخصصة في تصميم وإنشاء وتصنيع وتوريد وتركيب نظم ومعدات مشروعات الفرز والمعالجة والتخلص من المرفوضات الناتجة من المخلفات عن طريق دفنها بالمدفن الصحية التي تقوم الشركة أيضاً بتصميمها ولديها سياستها البيئية في إدارة المشروعات وفقاً للمعايير الدولية.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعة من داخل الشركة وكذلك مستمدة من السياسات الوطنية وأفضل الممارسات والمعايير العالمية حيث ان سياسة شركة القلعة وشركاتها التابعة نابعة من الاتي:

1. التزام الشركة كمشترى مسؤول داخليا باستراتيجية العائد الثلاثي الابعاد اقتصاديا وبيئيا ومجتمعيا (Triple Bottom Line) والاستثمار المسنول جزء اصلي من شخصية ((DNA ومبادئ الشركة. وكذلك مبدا القيادة بالمثل. فالقلعة انضمت اختياريًا إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في عام 2015، وأصدرت أول تقرير استدامة للفترة من 2015 إلى 2016 وانضمت إلى حملة "طموح الشركات للوصول لهدف ال 1.5 درجة مئوية" كأول شركة مصرية وضمن أول 177 شركة عالمية تواجه مشكلة التغير المناخي. وتؤكد الشركة،

بانضمامها إلى تلك الحملة، على مسؤوليتنا وريادتها في جهود تقليص البصمة الكربونية وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

2. مواصلة جميع ممارساتها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDG's) ورؤية مصر 2030 وذلك انطلاقاً من التزامها الصارم بمواكبة ودمج أفضل الممارسات الدولية في مجال الاستدامة والاستثمار المسؤول في جميع عملياتها.

3. معايير الأداء لمؤسسة التمويل الدولية (IFC) لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة.

4. تلتزم شركة القلعة بتطبيق أعلى مستويات الحوكمة ومسئولية الشركات، وتركز على أهمية التقارير الدقيقة التي تراعي قيم الشفافية والنزاهة فيما يتعلق بآليات إعداد التقارير. وفي هذا السياق، تمتثل الشركة للمتطلبات والضوابط التي تنص على تقارير هيئة الرقابة المالية، فضلاً عن التزامها الراسخ بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكم

فعلى سبيل المثال وعلى صعيد الشركات التابعة للقلعة:

- تلتزم الشركة المصرية للتكرير بسياساتها الخاصة للاستدامة والمستمدة من التزامها الذاتي بالمعايير البيئية المحلية وتشمل قانون البيئة المصري وقانون تنظيم ادارة المخلفات والقوانين الأخرى ذات الصلة والقرارات الوزارية المتعلقة بتلك القوانين، وكذا المعايير الدولية التي تشمل معايير مؤسسة التمويل الدولية IFC ومعايير الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) واخيرا الرؤية الوطنية للاستدامة 2030.

- كما وضعت شركة طاقة عربية سياسة الاستدامة البيئية والمشاركة الاجتماعية والحوكمة طبقاً لرؤية مصر 2030 واتفاقها مع اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة "UNSDGs"

- تعمل الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" ومجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج) وفقاً للاستراتيجية الوطنية لإدارة المخلفات الصلبة والتي تخدم وتحقق اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وترتبط نشاطات الشركة في هذا الخصوص بالأهداف الخاصة بالأهداف رقم 5 (المساواة بين الجنسين)، 7 (الطاقة النظيفة وبأسعار معقولة)، 11 (مدن ومجتمعات محلية مستدامة)، 12 (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان)، 13 (العمل المناخي)، 17 (عقد شراكات لتحقيق الأهداف)

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

على مستوى مجموعة شركة القلعة، يقوم مسؤول إدارة المخاطر بالشركة بإجراء تقييم دوري شامل للمخاطر المؤثرة على النشاط الاقتصادي والنتيجة عنه. وتقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي على مستوى شركاتها واستثماراتها في مختلف القطاعات (GRI 103-02)، وعلى سبيل المثال وليس الحصر:

- الشركة المصرية للتكرير: فقد تم عمل دراسة شاملة من خبراء لتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية للمشروع وكانت أساس برامج التنمية المجتمعية والبيئية للمشروع، بالإضافة إلى تنفيذ مجموعة من أدوات إعداد التقارير المتقدمة لتقييم المشروعات والتي شملت على سبيل المثال وليس الحصر:
 - تلتزم الشركة بالإدارة القوية للحد من مخاطر غازات الاحتباس الحراري ودراسة وتحديد سبل الحد منها عن طريق حساب غازات الاحتباس الحراري لسنة الأساس ومن ثم اعداد تقارير دورية لجرد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وذلك لوضع خطة ادارة غازات الاحتباس الحراري. وانطلاقاً من إدراكها التام لأهمية التحرك المبكر التطوعي فيما يخص شؤون البيئة، تحرص الشركة على إصدار التقارير ذات الصلة، والمشاركة التطوعية عن في مبادرات الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وترشيد استهلاك الطاقة والوقود، فضلاً عن اعدادها لتقارير دورية خاصة بالتأثيرات البيئية للمشروع على كل من نوعية الهواء، بيئة العمل، مستويات الضوضاء وجودة نوعية المياه الجوفية انضمها إلى برامج الإبلاغ الإلزامي، والمشاركة في أسواق الكربون.

○ أيضا قامت الشركة بإصدار إجراء قياسي ضمن حزمة الإجراءات والخطط القياسية لنظام الإدارة البيئية للتحديد الدوري ورصد الجوانب والعناصر البيئية لعمليات المشروع سواء في أحوال التشغيل الطبيعية أو أوقات الصيانات المخططة الجسيمة أو البسيطة وبالتالي حساب الأثر البيئي المتوقع بعد تطبيق كل إجراءات التحكم والتقليل.

○ وتعتبر الشركة المصرية للتكرير أول شركة في قطاع النفط والبتروول والغاز تنشر تقرير عن غازات الاحتباس الحراري في هذا القطاع، إلى جانب إصدار أول تقرير استدامة لها في عام 2021.

□ كما بدأت الشركة في إصدار تقرير سنوي لرصد حجم الانبعاثات الغازية (GHG) واستهلاك الكهرباء. وتجدر الإشارة إلى أن منظومة إعداد هذا التقرير؛ تتفق بشكل صارم مع معايير وإرشادات بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (GHG)، ومعايير المحاسبة وإعداد التقارير الخاص بالشركات، ومؤسسة التمويل الدولية، ومعايير الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، ومذكرة معهد البترول الأمريكي (API). كما يمثل التقرير لشهادة المطابقة الفنية لمعيار الايزو ISO.16064. في إطار حرصها على إصدار ذلك التقرير بأعلى مستويات النزاهة والشفافية، تقوم إحدى المكاتب الاستشارية الكبرى بإجراء مراجعة شاملة لكافة البيانات الواردة بالتقرير قبل إصداره؛ للتأكد من صحة وجود البيانات وسلامة الإجراءات المتبعة لضمان ومراقبة الجودة.

□ تعمل الشركة على نشر تقرير استدامة مجمع للاعوام 2020 الى 2022

• شركة طاقة عربية: المبادئ الرئيسية في سياسة شركة طاقة الخاصة بالاستدامة هي وضع إطار للمخاطر البيئية والمجتمعية تتضمن على سبيل المثال لا الحصر:

○ التأكد من اتباع جميع القوانين واللوائح المعمول بها، والامتثال لها.

○ احترام حقوق الإنسان، ودعم التنوع والشمول، والتأكد من أن أنشطة أعمال شركة طاقة وعملياتها لا ترتبط بأي ممارسات يمكن اعتبارها مخالفة لذلك.

○ إدراك أن عمليات شركة طاقة يمكن أن يكون لها تأثيرات مباشرة وغير مباشرة على البيئة والمجتمع، والتطلع لوضع تدابير لمعالجة هذه التأثيرات حيثما كان ذلك ممكنا.

○ دعم التحول الاقتصادي الأخضر وممارسات الاستدامة ومكافحة تغير المناخ.

• الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" ومجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج): يعملان من خلال إجراء دراسات الأثر البيئي اللازمة لأنشطة الشركة الاقتصادية والتي تحدد وتقيم المخاطر البيئية والمجتمعية الناشئة عن أنشطتها الاقتصادية وتساعد الشركة على الحد من هذه المخاطر وتخفيف آثارها على المجتمع والبيئة

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى القلعة ومعظم شركاتها التابعة الأكبر حجما سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات وترشيد استهلاك الموارد خاصة بالمياه والطاقة وجرى العمل على اعداد منهج محدد ليتم اعتماده وتطبيقه في كافة الشركات واعداد تقارير في صورة موحده وتعميمها على باقي شركات المجموعة وعلى سبيل المثال:

• تتعاقد شركة نايل لوجيستكس مع مقاولي نقل المخلفات بكافة أنواعها لإزالة المخلفات من المواقع وهذه الشركات تتعاقد مع جهات حكومية بالدولة والتي تحدد طريقة التخلص الامن من المخلفات سواء بالتدوير او الدفن

• الشركة المصرية للتكرير: تلتزم بخطة لإدارة المخلفات ضمن الخطة المتكاملة للإدارة البيئية والتي تعتمد على معايير قانون البيئة المصري وقانون تنظيم إدارة المخلفات والمعايير الاسترشادية للبنك الدولي ودراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي للشركة، وفي هذا السياق فقد تم جمع والتخلص الآمن من نحو 331,6 طن من المخلفات البلدية الصلبة وما يزيد عن 3000 طن من المخلفات الخطرة الناتجة عن عمليات الشركة المصرية للتكرير وتحويلها إلى منشآت متخصصة في إدارة المخلفات الصلبة أو إلى مدافن المخلفات الخطرة ومنشآت المعالجة المعتمدة والمرخصة بينيا والخاضعة جميعها للرقابة والتفتيش الدوري من إدارة البيئة بالشركة. وفي إطار

سياستها التي تهدف الى الاستهلاك والإنتاج المسؤول، تقوم الشركة بتشغيل منظومة التبريد من خلال دورة مياه مغلقة صديقة للبيئة، وإعادة استخدام المياه مرة أخرى بمساعدة أبراج التبريد، مما يعزز كفاءة استخدام المياه. أيضا تقوم بالشركة بتجميع الغازات الناتجة عن عمليات التكرير ومعالجتها وبالتالي إعادة استخدامها كوقود للحد

من استخدام الغاز الطبيعي، وعلاوة على ذلك، تجري الشركة المصرية للتكرير تحديثات منتظمة لأنظمتها، بما في ذلك تركيب أنظمة القياس البيئي بشركة القاهرة لتكرير البترول طبقاً لبنود العقد المبرم بينهما.

• شركة طاقة عربية: تتم إدارة المخلفات الناتجة عن الأنشطة المختلفة عن طريق مجموعة من الإجراءات لضمان التداول والتخلص منها وتقليل المخاطر المحتملة للتخلص من هذه المخلفات وهي تقليل، أو إعادة استخدام، أو تدوير، أو استخلاص المخلفات من المنشأ، ثم المعالجة، ثم أخيراً التخلص الآمن. وهناك تعاقدات بين شركة طاقة وشركات متخصصة للتخلص الآمن من المخلفات الخطرة وغير خطيرة. ويتم فرم المستندات القديمة أو غير المستخدمة بالشركة وإرسالها لإعادة التدوير. والجدير بالذكر ان شركة طاقة عربية تتبنى العديد من السياسات التي من شأنها إعادة تدوير المخلفات وترشيد استخدام المياه والتمثلة في الاتي:

○ سياسات تدوير المخلفات:

- تقديم الدعم والتشجيع على فصل النفايات وإعادة تدويرها في جميع أقسام الشركة.
- توفير الحاويات المناسبة وتوجيهات للموظفين لفصل النفايات بشكل صحيح.
- توفير التدريب والوعي للموظفين حول أهمية التدوير وكيفية القيام به بشكل فعال.

○ سياسات استهلاك المياه:

- تحديد أهداف لتقليل استهلاك المياه وتحسين كفاءة استخدامها في جميع عمليات الشركة.
- التوعية بين الموظفين حول أهمية ترشيد استهلاك المياه

○ سياسات استهلاك الطاقة:

- تطبيق إجراءات لتقليل استهلاك الطاقة في المباني والمرافق
- تشجيع استخدام مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية والرياح.
- توفير برامج تثقيفية وتوجيهية للموظفين حول كيفية تقليل استهلاك الطاقة في أنشطتهم اليومية.
- هذه السياسات تعتبر جزءاً أساسياً من استراتيجية الشركة في تحقيق الاستدامة والمساهمة في حماية البيئة وتحسين جودة الحياة

• شركة توازن: تتخصص شركة توازن في توفير حلول إدارة المخلفات وتوفير البدائل الصديقة للبيئة للفحم والغاز الطبيعي

○ الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو": تقوم بتطبيق سياسة تدوير المخلفات الصلبة هي زيادة حجم استرجاع المفروقات ارتفاع معدلات التدوير عن طريق تبني أحدث التكنولوجيات والاستراتيجيات العالمية في إدارة المخلفات الصلبة وذلك لتقليل نسبة الدفن الصحي للمواد غير القابلة للتدوير وهذا يتحقق بكفاءة عالية في تدوير المخلفات بمحاظفة الدقهلية والتي وصلت معدلات الدفن بها في العموم 29 % فقط وفي بعض المرافق وصلت إلى .

○ مجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج): تقوم بتبني سياسة تدوير المخلفات الصلبة هي زيادة معدلات التدوير عن طريق تبني أحدث التكنولوجيات والاستراتيجيات العالمية في إدارة المخلفات الصلبة وذلك لتقليل نسبة الدفن الصحي للمواد غير القابلة للتدوير هذا وبالإضافة إلى خفض نسب الوقود الأحفوري المستهلكة وتعزيز الاعتماد على الطاقة النظيفة.

• مزارع دينا:

○ سياسات استهلاك الطاقة:

- تستخدم مزارع دينا أحدث أنظمة الري عالية الكفاءة لتقليل استهلاك المياه

○ سياسات استهلاك الطاقة:

- ترشد الشركة استخدام الطاقة عن طريق انشاء محطة طاقة شمسية بقدرة 6 ميغاوات من قبل شرطة طاقة عربية والذي تم تمويلها من قبل البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية والتي تلبي حوالي 20% من إجمالي استهلاك الطاقة لمزارع دينا.

○ سياسات تدوير المخلفات:

□ استخدام روث الحيوانات كسماد عضوي للتسميد الزراعي.

• الشركة الوطنية للطباعة:

○ شركة البدار: تقوم البدار للعبوات باستخدام المواد المعاد تدويرها في تصنيع منتجات الطباعة والتغليف لإنتاج تشكيلية متنوعة من منتجات التعبئة والتغليف والطباعة.

○ شركة يونيبورد: تمثل الشركة أحد الاستثمارات الاستراتيجية الصديقة للبيئة لشركة القلعة وتعتبر أحد عناصر تحقيق التكامل الرأسي لمجموعة الشركات التابعة. حيث تستفيد الشركة من وفرة المخلفات الورقية بشكل خاص. ويبلغ إجمالي الطاقة الإنتاجية لمصنع الشركة 135 ألف طن سنويًا، وتحظى الشركة بحصة سوقية كبيرة في إنتاج ورق الكرتون الدوبلكس.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

تبذل شركة القلعة جهودًا حثيثة لتسريع وتيرة التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون؛ وذلك من دورها في حشد رؤوس الأموال، والالتزام بنجاح عن تحدي الوصول إلى مستقبل خال من الانبعاثات الكربونية، بالإضافة إلى تطبيقها الصارم لخطط منع الانبعاثات الكربونية. وفي إطار تلك الاستراتيجية، تحرص الشركة على تنفيذ برنامج مراقبة بيئية لاختبار جودة الهواء في المناطق المحيطة بأعمالها، بهدف الحفاظ على نظافة الهواء في المجتمعات المحيطة. هذا وبالإضافة إلى العمل على تحسين مواردها، وكفاءة الطاقة، واستكمال المقارنة المعيارية لتحديد أهداف خفض الكربون نحو صافي الصفر بحلول عام 2050. وتحقيقًا لهذه الغاية، وضعت القلعة وشركاتها التابعة البنية التحتية اللازمة لقياس وإدارة تقدمها، بدءًا سياساتها المتعلقة بالمناخ والمياه والنفايات التي تلعب دورًا هامًا في تنظيم كيفية استخدام القلعة لمواردها.

والجدير بالذكر أن القلعة كانت من أوائل الشركات المصرية التي توقع على تعهد وتنضم إلى حملة " طموح الشركات لخفض درجة حرارة الكوكب بمقدار 1.5 درجة مئوية" عام 2019 لمواجهة مشكلة التغير المناخي. وتؤكد الشركة بانضمامها لتلك الحملة على مسؤوليتها وريادتها لجهود تقليص البصمة الكربونية وتحقيق الحياد الكربوني وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

وعلى مستوى الشركات التابعة للقلعة، تقوم معظم الشركات برصد وتسجيل الانبعاثات وتسعى لتقليلها والحرص على ترشيد استهلاك الموارد والاستخدام الأمثل لمزيج من مصادر الطاقة مع التحول تدريجياً للطاقة النظيفة والمتجددة كما بدأت بعض شركات المجموعة في تسجيل مشاريعها وإدراجها ضمن البيات تسجيل الكربون، فعلى سبيل المثال:

• الشركة المصرية للتكرير: نفذت الفرق البيئية التابعة للشركة المصرية للتكرير برنامج "تقارير الاستدامة ونظام محاسبة غازات الدفيئة" في إطار الهدف رقم 13 من أهداف التنمية المستدامة الصادر عن الأمم المتحدة. تضمنت مرحلة التنفيذ الإجراءات التالية:

- تعيين أشخاص رئيسيين من كل إدارة ليكونوا مراكز التنسيق للإفصاح عن الغازات الدفيئة والاستدامة وتسجيل البيانات.

- إعداد جميع الإجراءات الإدارية ذات الصلة التي تضع إطاراً لقياس ورصد انبعاثات الغازات الدفيئة والإفصاح عن ممارسات الاستدامة للتأكد من تواصلها بشكل جيد والالتزام بها من قبل الإدارة العليا.

- وأخيراً، الانتهاء من عملية جمع البيانات والإفصاح النهائي عن نتائج المشروع التي شملت:

○ إصدار تقرير الغازات الدفيئة للسنة الأساسية 2020.

○ أنهى الفريق البيئي حسابات الغازات الدفيئة الداخلية لعامي 2021 و2022.

○ الانتهاء من النسخة النهائية لتقرير الاستدامة للعام 2020-2023.

○ تعيين والتعاقد مع شركة مستقلة متخصصة في المراجعة ومراقبة وتدقيق

-تقوم الشركة حالياً بتنفيذ برنامج متكامل لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة مع إحدى الشركات المتخصصة بهدف

تعظيم العائد وخفض الانبعاثات وخاصة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.
 • شركة طاقة عربية: تقوم شركة طاقة برصد وقياس ومراقبة وتسجيل الانبعاثات بصفة مستمرة وتسعى لتقليل انبعاثها عن طريق:
 o زيادة محطات الطاقة الشمسية حيث وصل إجمالي استثمارات الشركة في الطاقة الشمسية نحو 105 مليون دولار.
 o تركيب وتشغيل محطات شحن السيارات الكهربائية، الحلول الهجينة، التوليد المشترك، التوليد الثلاثي، الهيدروجين الأخضر.
 o خفض غازات الاحتباس الحراري عن طريق تسجيل مشاريع طاقة التي تعمل بالطاقة الشمسية من ضمن آليات التسجيل الكربوني مثل جولد ستاندارد لمشروعات التنمية النظيفة وGCC
 o تحويل السيارات التي تعمل بالديزل الي غاز طبيعي.
 o تحسين كفاءة استخدام الطاقة في العمليات والمرافق الخاصة بالشركة، مما يقلل من انبعاثات الغازات الدفينة بالنسبة لوحدة الإنتاج أو الإنتاج الإجمالي
 • الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو": تقوم بموجب العقد المبرم مع محافظة الدقهلية لتقديم خدمات معالجة وتدوير المخلفات البلدية الصلبة بنطاق المحافظة بطاقة 3500 طن /يوم فإن الشركة تستهدف سنوياً خفض ما يعادل 200 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ وأيضاً تتبنى الشركة استراتيجية للتحويل إلى استخدام الطاقة النظيفة بالعمليات عن طريق تقليل نسب الاعتماد على الوقود الأحفوري بنسبة 40 % بحلول عام 2025 مما يساعد على خفض ما يعادل 20 ألف طن من غاز ثاني أكسيد الكربون المكافئ سنوياً
 • مجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج): تقوم بتبني استراتيجية للتحويل إلى استخدام الطاقة النظيفة بالعمليات عن طريق تقليل نسب الاعتماد على الوقود الأحفوري بنسبة 30% بحلول عام 2025 مما يساعد على خفض ما يعادل 5 ألف طن من غاز ثاني أكسيد الكربون المكافئ سنوياً

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟

نعم

حصلت معظم شركات القلعة في مختلف قطاعاتها على شهادات تتعلق بممارساتها البيئية مع تطبيق نظام الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفات الدولية، على سبيل المثال:
 • الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو": تطبق نظام الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفة الدولية الأيزو 9001 في الجودة والأيزو 14001 في مجال البيئة والأيزو 45001 في مجال السلامة والصحة المهنية
 • مجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج): تطبق نظام الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفة الدولية الأيزو 9001 في الجودة والأيزو 14001 في مجال البيئة والأيزو 18001 في مجال السلامة والصحة المهنية.
 • الشركة المصرية للتكرير: في طريقها للحصول على شهادات الجودة ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001

• شركة طاقة عربية: تعمل شركة طاقة من خلال نظام إدارة متكامل (IMS) يشمل جميع عمليات مؤسستنا ومعاييرنا في نظام ذكي واحد، من خلال وضع مجموعة من السياسات والإجراءات والتعليمات هذا النظام طبقاً للأيزو 14001.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تهدف سياسة المناخ الخاصة بشركة القلعة إلى تقليل البصمة الكربونية لأعمالها إلى الحد الأدنى بهدف الوصول للحيداد الكربوني، فقد تبنت القلعة استراتيجية استثمارية متعددة المحاور حيث تضع الاستدامة البيئية والابتكار وخلق القيمة المشتركة في جوهر عملياتها التشغيلية. وتقوم استراتيجية المناخ التي تتبناها الشركة:

على ضمان التزام جميع أعمالها وأعمال شركاتها التابعة بكافة قوانين ولوائح المناخ الواردة في مختلف البلدان التي تعمل بها وإعطاء الأولوية للاستثمار في المشروعات الخضراء التي تحقق أمن الطاقة. وفي هذا الإطار تحسب العديد من كبريات شركات القلعة إجمالي انبعاثات الكربون سنوياً وجرى دراسة التعميم على بقية شركات المجموعة.

التحول في عملياتها تدريجياً إلى الطاقة النظيفة وتقليل البصمة الكربونية لمشروعاتها، على سبيل المثال:

• اما عن شركة المصرية للتكرير فقد قامت الشركة بإصدار تقريرها السنوي الأول لجرد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على أساس سنوي والتي بلغت 1.6 و 1.3 و 1.577 طن متري من ثاني أكسيد الكربون المكافئ لعام 2020 و 2021 و 2022 على التوالي. ومن ناحية تقليص الانبعاثات الضارة، يقوم المشروع بالآتي:

- 29% انخفاض في إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت عن طريق إنتاج سولار المطابق للمواصفات الأوروبية - منع 186 ألف من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت ومنع 100.357 طن من انبعاثات الكبريت في أجواء القاهرة سنوياً

تم تزويد جميع مصافي البترول التابعة للشركة المصرية للتكرير بمواقف منخفضة الأوكسجين النيتروجينية، مما يحافظ على تركيز أكاسيد النيتروجين عند مستويات منخفضة، فضلاً عن استخدام الغاز الطبيعي باعتباره وقود نظيف

- قامت الشركة المصرية للتكرير بوضع برنامج مراقبة بيئية على مدار الساعة لمتابعة جودة الهواء في المناطق المتأثرة بالانبعاثات التكرير والمداخن، وذلك بهدف الحفاظ على نقاء الهواء في المجتمعات المحيطة.

- قامت الشركة المصرية للتكرير مؤخراً بإنشاء محطة طاقة شمسية قدرتها 34 كيلو وات لتقوم بتزويد المكاتب الإدارية الخاصة بالشركة بجزء من احتياجاتها من الكهرباء مما ساهم بخفض انبعاثات الغازات الدفينة المتولدة من الهدف 2 (استهلاك الكهرباء) بمقدار 0.025 % و 0.02 % لعامي 2021 و 2022 على التوالي.

• وتقوم شركة طاقة عربية بحساب انبعاثات الكربون طبقاً للأيزو 14064-2018:1. ومن جهة الحد من الانبعاثات الضارة، تعمل الشركة على تقليلها بواسطة مشاريع الطاقة الشمسية الخاصة بها، حيث بلغ إجمالي الانبعاثات التي تم تقليلها نتيجة لتلك المشاريع 86,507.48 طن من ثاني أكسيد الكربون. وذلك من خلال انخفاض الانبعاثات الكربونية في مشاريع الطاقة الشمسية الآتية:

TCO2 : موقع المحطة الشمسية

بنبان: 67,849.23

مزارع دينا : 4,714.28

سوماباي : 3,654.62

نبق : 9,554.45

نوبيا : 645.96

دولفينا : 88.94

86,507.48 : إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الذي تم تقليلها

• الشركة المصرية لتدوير المخلفات "إيكارو" وهي الشركة المصرية الوحيدة المسجل مشروع باسمها بألية التنمية النظيفة CDM project في العام 2011 وذلك بمشروع تدوير المخلفات البلدية الصلبة بجنوب القاهرة وبالتالي ومنذ العام 2008 تقوم الشركة بحساب انبعاثات الكربون سنوياً بالنسبة لنشاط تدوير ومعالجة المخلفات البلدية الصلبة.

• بدأت مجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج) في العام 2023 بحساب إجمالي انبعاثات الكربون الناتجة عن العمليات لتحقيق إستراتيجية الشركة في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري والاتجاه نحو استخدام الطاقة النظيفة

• أما بالنسبة لشركة جلاس روك، قامت الشركة بحساب إجمالي الانبعاثات الكربونية، حيث يبلغ خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون نسبة 40% في المباني التي تستخدم المواد العازلة المنتجة من قبل شركة جلاس روك.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم معظم شركات القلعة الكبرى بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً، فعلى سبيل المثال:

• اما عن الشركة المصرية للتكرير فتقوم الشركة بحساب إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل دوري (من خلال

إدارة تكنولوجيا العمليات وتقوم شركة طاقة عربية بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة طبقاً للآتي:

نعم تقوم طاقة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة طبقاً للآتي:

•النطاق الأول من الانبعاثات المباشرة:

○ الغازات الدفينة

○ حرق الوقود - المركبات المملوكة

○ حرق الوقود - الديزل

○ حرق الوقود - الغاز الطبيعي

○ تسرب المبرد

•النطاق الثاني من الانبعاثات المباشرة:

○ الكهرباء الذي تم شراؤها والمولدة

•النطاق الثالث من الانبعاثات غير المباشرة:

○ حرق الوقود - المركبات المملوكة

○ حرق الوقود - الديزل

○ حرق الوقود - الغاز الطبيعي

○ استهلاك المياه ومعالجة مياه الصرف

○ التخلص من النفايات الصلبة

○ السلع المشتراة

○ النقل البحري

○ حرق الوقود - رحلات العمل

○ السفر الجوي

○ التصدير

○ استهلاك الورق

•الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلك بشكل مباشر

سنوياً من كهرباء ووقود بأشكاله المختلفة

•تقوم مجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج) بحساب حجم الطاقة المستهلك بشكل مباشر سنوياً من كهرباء ووقود

بأشكاله المختلفة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

نعم تقوم معظم شركات القلعة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً، وعلى سبيل المثال:

•تقوم شركة طاقة عربية بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً. هذا النوع من الحسابات

يمكن أن يكون جزءاً مهماً من استراتيجية الشركة لإدارة الطاقة وتحسين كفاءتها، وذلك من خلال تحليل كيفية

استخدام الطاقة والموارد التي تم التوليد منها. يمكن للشركة تحديد المجالات التي يمكن تحسينها وتطوير استراتيجيات جديدة للتوجه نحو استخدام الطاقة الأكثر استدامة وفعالية لضمان التحسين المستمر. كما تقوم برصد وقياس ومراقبة وتسجيل وتحليل أداء عمليات السلامة والصحة المهنية والبيئة وجميع أنواع الطاقة المستهلكة من كهرباء ومياه ووقود بهدف التقييم الدوري للأداء وبيان مدى الالتزام بتحقيق الأهداف وذلك عن طريق رصد جميع فواتير المياه المستهلكة في جميع الفروع والمقر الرئيسي ومن المخطط كروية جديدة تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة وضع هدف لتقليل كمية المياه المستخدمة.

تقوم الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" بحساب حجم الطاقة المستهلك بشكل مباشر سنوياً من كهرباء ووقود بأشكاله المختلفة.

أما عن شركة المصرية للتكرير فتقوم بحساب استهلاك الطاقة حسب مصدر التوليد على أساس سنوي من خلال إدارة تكنولوجيا العمليات.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

نعم تقوم معظم شركات القلعة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً بهدف التقييم الدوري لضمان التحسين المستمر ومن المخطط التعميم على كل الشركات التابعة، وعلى سبيل المثال:

تقوم الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" ومجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج) بعمل الأبحاث اللازمة بقطاع البحوث والتطوير بالشركة لتوفير الطاقة المستهلكة لتنفيذ أنشطة الشركة المختلفة بالتعاون مع باقي الإدارات الفنية مما أدى إلى خفض نسبة الكهرباء المستهلكة.

تقوم الشركة المصرية للتكرير من خلال إدارة تكنولوجيا العمليات بحساب وفورات الطاقة على أساس سنوي.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

نعم تقوم كبري شركات القلعة بحساب استخدام المياه ورصد فواتير المياه المستهلكة بهدف التقييم الدوري للأداء، وعلى سبيل المثال:

- تقوم الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" ومجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج) بحساب كميات المياه المستهلكة سنوياً من خلال فواتير الاستهلاك من مقدم الخدمة على مستوى المحافظات المختلفة وأيضاً موردي مياه الشرب على مستوى مواقع العمليات المتعددة.
- تقوم الشركة المصرية للتكرير بحساب إجمالي استهلاك المياه من جميع الأنشطة على أساس سنوي، واستهلك الشركة 7,074,024 متر مكعب من المياه
- شركة طاقة عربية: لضمان التحسين المستمر، تقوم طاقة برصد وقياس ومراقبة وتسجيل وتحليل أداء عمليات السلامة والصحة المهنية والبيئة وجميع أنواع الطاقة المستهلكة من كهرباء ومياه ووقود بهدف التقييم الدوري للأداء وبيان مدى الالتزام بتحقيق الأهداف وذلك عن طريق رصد جميع فواتير المياه المستهلكة في جميع الفروع والمقر الرئيسي ومن المخطط كروية جديدة تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة وضع هدف لتقليل كمية المياه المستخدمة.
- شركة مزارع دينا: تقوم مزارع دينا بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة حيث انها تقوم بتوظيف أنظمة الري عالية الكفاءة وتطبيق الممارسات الزراعية المستدامة عالمياً بغرض الحفاظ على مصادر المياه

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

• تقوم الشركة المصرية للتكرير بحساب كميات المياه المعاد تدويرها سنويا، كما طورت الشركة المصرية للتكرير نظام إدارة مياه الصرف الصناعي حيث يتم جمع مياه الصرف الصناعي من خلال مجاري تصريف منفصلة، وتوجيهها إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي بالشركة المصرية للتكرير، حيث تخضع لمعالجة ثلاثية ويتم التأكد من مطابقتها للمعايير الوطنية للصرف ومن ثم تصريفها في نهاية المطاف في نظام الصرف الوطني. يتم تنفيذ هذه الإجراءات للمساهمة في تحقيق الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة، والذي يؤكد على الاستهلاك والإنتاج المسؤولين.

• تتنزه الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" ومجموعة الأنشطة الهندسية (إنتاج) بتعاقد مع شركات الصرف الصحي في المحافظات المختلفة للتخلص الآمن من مخلفات الصرف الصحي

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

• تعالج الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة "إيكارو" سنوياً ما يقارب من مليون طن سنوياً من المخلفات البلدية الصلبة لإنتاج السماد العضوي وبدائل الطاقة من الوقود المستخدم بديلاً للفحم كمصدر للطاقة لقطاع إنتاج الأسمت، بالإضافة إلى معالجة وإعادة تدوير ما يقارب من 500 ألف طن سنوياً من المخلفات الزراعية لإنتاج الأسمدة العضوية وبدائل الطاقة وتوريد المخلفات لصناعات إنتاج الورق والأخشاب

• اما عن الشركة المصرية للتكرير يتم حساب كميات المخلفات الناتجة والمعاد تدويرها شهريا

• لدي طاقة عربية نظام ادارة التخلص من المخلفات الخطرة والغير خطرة من بداية فرز المخلفات طبقا لنوعها والتخلص الامن منها سواء دفنها بمدافن صحية او اعادة تدويرها ويتم حساب اجمالي جميع المخلفات حسب نوعها وذلك يتم عن طريق الجهات المعنية المتخصصة والمرخصة من جهاز شئون البيئة للتخلص من النفايات.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم شركه القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة) وعن عام 2023:

- العمالة الدائمة: 13,165
- العمالة المؤقتة: 239

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة نحو أهداف التنمية المستدامة ووفقاً لمنظمة العمل الدولية في تحقيق المساواة وعدم التمييز.

- ذكور: 96%
- إناث: 4%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن النسبة المئوية للذكور والإناث الخاصة بوظائف المبتدئين والمستوى المتوسط على مستوى القلعة وكل شركاتها التابعة وقياس الأداء لاستمرار التحسن وذلك نابع من سياسة وتوجهت الشركة نحو أهداف التنمية المستدامة وفقاً لمنظمة العمل الدولية ومبادئ تمكين المرأة (WEPs)، التي انضمت إليها القلعة في عام 2021، لتحقيق المساواة ومنع التمييز.

- ذكور: 94.91%
- إناث: 5.09%

وعلى مستوى الشركات التابعة للقلعة، تقوم الشركات بالآتي:

• تقوم شركة طاقة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية في العديد من التقارير والإفصاحات على رأسها التقرير السنوي الخاص بالشركة والذي يتم نشره على الموقع الخاص بالشركة، والإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG) المقدم الى هيئة الرقابة المالية، بالإضافة الى التقرير السنوي الذي يقدم للبورصة المصرية وتقرير الاستدامة السنوي الذي يقدم الى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ويتم نشره على موقع الشركة وموقع الميثاق العالمي للأمم المتحدة وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة نحو أهداف التنمية المستدامة ووفقاً لـ ILO و مبادئ تمكين المرأة (WEPs) التي انضمت لها الشركة في 2022 لتحقيق المساواة وعدم التمييز.

وتحظى شركة القلعة وشركاتها التابعة بعدد كبير من النساء ممن يشغلن المناصب القيادية، حيث تمثل السيدات 25% من مجلس إدارة الشركة، كما يشغل أكثر من 39.1% من السيدات المناصب الإدارية كما يوجد 100% تمثيل للمرأة في فريق الشؤون القانونية الدولية. اما على مستوى الشركات التابعة، تشغل السيدات مناصب قيادة مؤثرة حيث يوجد سيدتان يشغلن منصب المدير التنفيذي وسيدتان يشغلن منصب المدير المالي وسيدتان رؤساء قسم، الى جانب تكريم 6 سيدات ضمن أكثر 50 سيدة تأثيراً في الاقتصاد المصري. عاما بان انضمت الى مبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة (Women's Empowerment Principles (WEPs) و تسعى بجدية لزيادة نسبة تمثيل المرأة على أساس تكافؤ الفرص والمساواة وخلق بيئة داعمة لتحقيق المرأة طموحاتها خلال دورة الحياة الكاملة للمرأة العاملة بدأه من التأكد من وظائفها. تقدمين لفرص العمل المختلفة، وتعيين الكفاءات النسائية المصرية في مختلف المجالات، مع خلق بيئة عمل داعمة لتمكين المرأة ومساعدتها على الإبداع، مع تمثيلها في المناصب القيادية والإدارية والتركيز على النتائج والقيمة المضافة في جميع وظائفها.

- ذكور: 91.5%
- إناث: 8.5%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

لا يوجد فرق في مستوى الأجور بين جميع العاملين بالمجموعة، حيث بلغ متوسط أجور ذكور 23,533 جم وبينما متوسط أجور إناث: 22,713 جم.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن نسبة معدل دوران العمال الدائمين في عدة تقارير وإفصاحات، وعلى رأسها تقرير الإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بالاستدامة - والمعروفة بمعايير **Environmental Social and Governance ESG** المقدمة إلى هيئة الرقابة المالية. ويعتبر هذا المعدل مؤشراً على اهتمام الشركة بعمالها واحتياجاتهم ورغبتهم، بالإضافة إلى قدرتها على استغلال الفرص المتاحة في البيئة المحيطة وكسب الميزة التنافسية. وذلك من أجل جذب واختيار وتطوير العمال الذين يمكنهم المساهمة بفعالية في تحقيق أهداف الشركة وتحقيق تطلعاتها المرجوة. وتتمثل النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على مستوى المجموعة وعلى أساس سنوي حوالي 8%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم شركة القلعة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين في العديد من التقارير والإفصاحات على رأسها التقرير الإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير **Environmental Social and Governance (ESG)** المقدم إلى هيئة الرقابة المالية. تتمثل النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي حوالي 2%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن نسبة معدل دوران العمال الدائمين بعقود في عدة تقارير وإفصاحات، وعلى رأسها تقرير الإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بالاستدامة - والمعروفة بمعايير **Environmental Social and Governance ESG** - المقدمة إلى هيئة الرقابة المالية. النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي حوالي 9%.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

سياسة شركة القلعة تدين بشكل واضح وشديد جميع أشكال التحرش الجنسي وفقاً لقانون العمل المصري سواء على مستوى شركة القلعة أو شركاتها التابعة وذلك منصوص عليه في اللوائح الداخلية للشركة في مذكرة ميثاق السلوك المهني
وعلى سبيل المثال:

- تلتزم شركة طاقة عربية بتوفير بيئة عمل خالية من التمييز، أو التحرش، أو التخويف، أو الإكراه وعدم التمييز على أساس العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس وذلك بتوفير فرص متكافئة في العمل. ويعني هذا أنه يجب علينا التعامل مع زملائنا في الشركة والمتقدمين للعمل فيها على نحو لائق، وعدم ممارسة أي شكل من أشكال التمييز غير القانوني في تعاملنا معهم. تلتزم شركة طاقة بجميع القوانين ذات الصلة في أعمالنا وفي قرارات التوظيف الخاصة بنا (مثل التعيين والتشغيل والتدريب والرواتب والترقيات)، ولا نمارس التمييز ضد الأفراد على أساس العرق، أو اللون، أو الجنس، أو العمر، أو الأصل القومي، أو الدين، أو الحالة الاجتماعية، أو المواطنة، أو الإعاقة، أو الخدمة العسكرية السابقة، أو حالة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز أو أي حالات أخرى محمية قانوناً.

- تلتزم الشركة المصرية للتكرير بتطبيق سياسات معلنة ضد التحرش والتمييز بكافة أشكاله ويتم توقيع عقوبات صارمة تلزم المخالفين

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

• توجد سياسات لإدارات الصحة والسلامة في جميع الشركات التابعة لشركة القلعة اعتماداً على نشاط كل شركة. على سبيل المثال وليس الحصر:

• تلتزم الشركة المصرية للتكرير بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية داخل كافة منشآت الشركة وعلى كافة العاملين في اطار معايير قانون العمل المصري ومعايير منظمة العمل الدولية، حيث يتم اجراء كشف طبي دوري شامل لكافة العاملين للتأكد من عدم تعرضهم لأمراض أو مخاطر مهنية كما يتم قياسات دورية داخل بيئة العمل لكل العوامل التي من الممكن أن تؤثر على الصحة المهنية للعاملين مثل قياسات الوطأة الحرارية والضوضاء والانبعاثات وشدة الاستضاءة ويتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تعرض العاملين لمستويات من الانبعاثات تجاوز الحدود المسموح بها.

• إن شركة طاقة عربية الرائدة في مجال توليد وتوزيع الكهرباء وتشغيل وصيانة الشبكات وإصدار وتحصيل الفواتير والطاقة المتجددة وخدمة العملاء والمياه والغاز تلتزم بتحقيق رضا العملاء من خلال الآتي:

□ الالتزام بالجودة والسلامة والصحة المهنية والبيئة من خلال تطبيق نظم متكاملة تتطابق مع كافة المتطلبات القانونية واللوائح والتشريعات والمواصفات القياسية العالمية أيزو 9001:2015 وأيزو 14001:2015 وأيزو 45001:2018.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

في القلعة، تأتي الصحة والسلامة ورفاهية موظفينا في المقدمة. نحن نفتخر بالحفاظ على سجل مشرف بدون حوادث وفاة مهنية على مستوى الشركة، وهو دليل على التزامنا الثابت بتدابير الصحة والسلامة والبيئة (HSE) القوية عبر منظماتنا وشركائنا التابعة.

في القلعة وشركائنا التابعة، نلتزم بتنفيذ أعلى معايير السلامة الأساسية للحد من المخاطر المحتملة، وتشمل هذه

التدابير على سبيل المثال لا الحصر:

1. إجراء تقييمات وإجراءات شاملة لتحديد المخاطر.
 2. تقديم برامج تدريب وتوعية دورية عن الصحة والسلامة لجميع الموظفين.
 3. تطبيق بروتوكولات وإجراءات سلامة صارمة في جميع الأنشطة التشغيلية.
 4. مراقبة وتدقيق أداء السلامة بشكل مستمر لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.
- حافظت الشركات التابعة للقلعة من الشركة المصرية للتكرير، وطاقه عربية وتوازن على معايير مثالية مما أدى الى عدم وقوع حوادث وفاة، ويبرهن على فعالية تدابير السلامة والبروتوكولات الصارمة لدينا في تعزيز بيئة عمل آمنة. ومع ذلك، نستمر في مراقبة التطورات الأخيرة والممارسات الحديثة، وتحسين بروتوكولنا أيضًا. وفي المستقبل، يظل التزامنا بتعزيز وإثراء تدابير HSE لدينا في المقدمة. من خلال التقييم والتكيف والابتكار المستمر، نهدف إلى خلق بيئة من التحسين المستمر، مما يعزز بيئة عمل أكثر أمانًا لموظفينا الأعزاء. ويبقى التفاني الثابت لدينا في التفوق في الصحة والسلامة ركيزة لأخلاقيات شركتنا. مع العزم الجماعي والجهود المتحدة، نثق في قدرتنا على الحفاظ على أعلى معايير السلامة المهنية عبر شركتنا.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

وعلى سبيل المثال:

- الشركة المصرية للتكرير: 56,714 ساعة تدريب في ERC
- طاقة عربية: بلغ عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين لعام 2023: 12723 ساعة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقاً لسياسة شركة القلعة وشركاتها التابعة يحظر ويجرم تشغيل الأطفال والتشغيل القسري وتلتزم الشركة بتعزيز المعايير الدولية الخاصة بالعمالة ومكافحة عمالة الأطفال، وفقاً لمعايير مؤسسة التمويل الدولية ومنظمة العمل الدولية وذلك بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال المقاولين والمقاولين من الباطن. وعلى سبيل المثال:

- طبقاً لسياسات الشركة المصرية للتكرير المعلنة يحظر تشغيل العمالة دون 18 عام وكذا يحظر التشغيل القسري للعمالة.

- تلتزم شركة طاقة عربية بسياسة تجريم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية وتعزيز المعايير الدولية الخاصة بالعمالة ومكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري وبناء على ذلك لم تقوم شركة طاقة بتوظيف أي شخص يقل عمره عن ثمانية عشر عاماً في الوظائف التي قد تتعارض مع تعليمهم، أو تضر بتطورهم الاجتماعي. أو ضارة بالصحة الجسدية أو العقلية وذلك طبقاً لقانون حقوق الطفل 1996. كما تحظر شركة طاقة استخدام العمل الجبري لموظفيها على العمل ضد إرادتهم، أو عمالة قسرية، أو الخضوع لعقوبة بدنية، أو إكراه من أي نوع متعلق بالعمل وفقاً لمعايير مؤسسة التمويل الدولية ومنظمة العمل الدولية وذلك بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال المقاولين والمقاولين من الباطن.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تلتزم الشركة الموردين والبايعين المتعاملين معها بموجب العقود بعدم تشغيل الأطفال أو العمالة الجبرية. كل تعاملات شركة القلعة تكون مع جهات او شركات تتبع قانون العمل المصري او تتماشى مع المعايير الدولية

المتعلقة بحقوق العمال

وعلى مستوى الشركات التابعة:

- كافة عقود الموردين المتعاملين مع الشركة المصرية للتكرير تتضمن البنود الخاصة بالالتزام الكامل ببنود قانون العمل المصري وسياسات الشركة فيما يخص عدم التمييز، حظر تشغيل العمالة دون الـ 18 عام، تجريم التحرش، حظر التشغيل القسري للعمال.

- تطبيق شركة طاقة عربية جميع السياسات الخاصة بتحريم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية لجميع المقاولين والمقاولين من الباطن.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

• تتبع شركة القلعة قانون العمل المصري بشكل كامل دون أي استثناءات وهو قانون مستوحى من معايير منظمة العمل الدولية. تعمل شركة القلعة على مواكبة التطورات فيما يخص قوانين ومعايير العمل الدولية وحقوق الانسان بما لا يتنافى مع قانون العمل المصري. وذلك في اطار دعم القلعة للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن احترام حقوق العمل والانسان ومعايير منظمة العمل الدولية ILO و تلتزم بمجموعة من قيم ومبادئ النزاهة والمسئولية والشفافية على مستوى الشركة وشركاتها التابعة والتي تتضمن:

- التنوع والشمول

- اشراك أصحاب المصلحة والمجتمع

- احترام حقوق الانسان

- توفير بيئة عمل صحية

• وعلى مستوى الشركات التابعة:

- تطبيق الشركة المصرية للتكرير معايير منظمة العمل الدولية في ذات الخصوص فيما يتعلق بتشغيل الأطفال والتشغيل القسري

- وضعت شركة طاقة عربية إطار العمل الخاص بحقوق الإنسان لتحديد أية آثار سلبية على حقوق الإنسان في جميع أنشطتنا والوقاية من هذه الآثار والتخفيف من حدتها، وذلك في إطار دعم شركة طاقة القوية للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن حقوق العمل وحقوق الإنسان (UNGPs). وبناء على تلك الإطار تلتزم شركة طاقة بكسب تلك الثقة من خلال مجموعة من القيم التي تمثل أعلى معايير النزاهة والتمييز. وذلك عن طريق:

i. احترام حقوق الإنسان

ii. إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة

iii. التنوع والتضمين

iv. توفير مكان عمل آمن وصحي

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تلتزم الشركة الموردين المتعاملين والبنانين المتعاملين معها بمعايير قانون العمل المصري. وعلى مستوى الشركات التابعة، تطبيق شركة طاقة عربية جميع السياسات الخاصة بحقوق العمال لجميع المقاولين والمقاولين من الباطن.

سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح للشركاء المعنيين بشكل دوري عن مؤشر التنوع في الإدارة، وعدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث. وذلك إيماناً من الشركة بمبدأ "القيادة بالمثل"، وتحقيق المساواة والتنوع ومنع التمييز في تمثيل الإناث في مجالس الإدارة، حيث تمثل النساء 25% من إجمالي مجلس الإدارة قبل إصدار أو تفعيل أي قواعد أو لوائح تتعلق بالحد الأدنى من التمثيل النسائي في مجلس الإدارة. وتقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بالإفصاح عن النسبة في العديد من التقارير والافصاحات على رأسها التقرير السنوي الخاص بالشركة والذي يتم نشره على الموقع الخاص بالشركة، والإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG) المقدم الى هيئة الرقابة المالية، بالإضافة الى التقرير السنوي الذي يقدم للبورصة المصرية وتقرير الاستدامة السنوي الذي يقدم الى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ويتم نشره على موقع الشركة وموقع الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

وعلى مستوى الشركات، تقوم شركة طاقة عربية بالإفصاح عن نسب المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة في تحقيق المساواة وعدم التمييز وفقاً لأهداف التنمية المستدامة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح للشركاء المعنيين بشكل دوري. وعلى مستوى الشركات التابعة، تقوم شركة طاقة عربية بالإفصاح عن النسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة في تحقيق المساواة وعدم التمييز وفقاً لأهداف التنمية المستدامة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم الشركة بأعلى معايير النزاهة والشفافية والإطارات الخاصة بمكافحة الفساد، وتمتلك نظاماً للإبلاغ عن الفساد (Whistleblowing). وتتصدى الشركة بحزم لأي سلوك غير أخلاقي، وتتبع إجراءات واضحة وصحيحة تتماشى مع القوانين والتشريعات المحلية والدولية في هذا الصدد. والجدير بالذكر ان شركة القلعة انضمت في يونيو 2017 إلى مبادرة النزاهة (INI)، والتي تهدف إلى تشجيع جميع أطراف مجتمع الأعمال المصري على تعظيم العمل الجماعي وتضافر الجهود من أجل مكافحة الفساد وتهيئة المناخ الملائم لممارسة الأعمال في مصر.

على مستوى الشركات التابعة للقلعة:

• تقف شركة طاقة عربية بحزم ضد انتهاك أي قوانين أو لوائح متعلقة بالسلوكيات غير الأخلاقية والممارسات التجارية غير المشروعة بما فيها ممارسات الفساد وغسيل الأموال والمنافسة غير العادلة. وتلتزم الشركة بأعلى درجات النزاهة والشفافية عن طريق:

الإفصاح الواضح للحدود والمسئوليات الوظيفية على جميع المستويات
التوجيه المستمر للعاملين بالعناية المهنية الواجبة لمكافحة الرشوة والفساد.
إجراءات صحيحة وواضحة تتوافق مع القوانين والتشريعات.
تقييم مخاطر مكافحة الفساد واعتماد سياسات وضوابط مالية معززة.
الرصد والمراجعة المستمرة لجميع الأنشطة لردع وكشف ومنع الممارسات المشتبه بها.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة بميثاق السرية وعدم الإفصاح عن المعلومات ويقوم كافة الموظفين والمقاولين بالتوقيع على هذا
الميثاق

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ نعم

سجل شركة القلعة حافل بالجهود والمبادرات المتعلقة بالاستثمار المسؤول. فقد انضمت الشركة في 2014 إلى
مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC
وتعتز الشركة بمشاركتها في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتؤكد على إيمانها الراسخ بمبادئه العشرة الخاصة
بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وتتبنى القلعة وجميع شركاتها التابعة منظومة متكاملة من قواعد
السلوك واللوائح والإجراءات التي تم وضعها بما يتماشى مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم
المتحدة للتنمية المستدامة. وتهدف مبادرات الشركة إلى تعزيز أجندة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة،
فضلاً عن دمجها في نموذج أعمالها التشغيلية من أجل تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
ترسيخاً لالتزامها بالشفافية والحوكمة الرشيدة، وفي 2015 تبنت الشركة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
التي يبلغ عددها 17 هدفاً، مع التركيز على 12 من تلك الأهداف لتحقيق التنمية المجتمعية والاقتصادية وحماية
البيئة والموارد في إطار من الحوكمة الرشيدة والشفافية ومن أجل تحقيق مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

(ESG)

وقامت الشركة بإصدار أول تقرير استدامة اعتمادا على معايير GRI في 2015 وتقديم تقرير UN Global compact ESG السنوية وجارى دراسة القيام بتقرير استدامة شامل للقلعة والشركات التابعة لها اعتمادا على المعايير العالمية الجديدة.

وعلى مستوى الشركات التابعة، قامت الشركة المصرية للتكرير خلال عام 2021 بإصدار تقرير الاستدامة الاول لها وهو الاول في قطاع التكرير طبقا لمعايير GRI وتقوم حاليا بالأعداد لإصدار تقرير الاستدامة المجمع لأعوام 2023-2020.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

حددت الشركة عددا من الاهداف الانمائية وتسعى جاهدة لتحقيقها. وقد ركزت القلعة وشركاتها التابعة على التوسع في تحقيق 11 هدف 1، 4، 5، 7، 8، 9، 10، 11، 12، 13، 17. وعلى راسهم ال 9 اهداف التالية خلال عام 2023:

الهدف الرابع: تحسين جودة التعليم

نجحت القلعة وشركاتها التابعة في إفادة حوالي 46.9 ألف مستفيد بطريقة مباشرة (حوالي 800,000 مستفيد مباشر وغير مباشر) من خلال مختلف المبادرات التعليمية التي أطلقتها ومنها مركز القلعة للخدمات المالية وبرنامج «مستقبلي» للطلبة والمعلمين وأكاديمية أسيك ومؤسسة القلعة للمنح الدراسية. وتوفر تلك المبادرات مجموعة متنوعة من المنح الدراسية ودورات التدريب المهني بمجموعة من أبرز الجامعات والمعاهد الرائدة على الساحتين الوطنية والعالمية، بالإضافة إلى التركيز على تحسين البنية الأساسية للمنظومة التعليمية وتطوير قدرات وكفاءات المعلمين.

الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين

توفر شركة القلعة وشركاتها التابعة سياسات عمل وتسعى لخلق بيئة داعمة للمرأة مثل نظام ساعات العمل المرنة للموظفات أثناء وبعد إجازة الأمومة والعودة إلى العمل لضمان استمرارية العمل وكذلك تنمية المهارات. تتمثل استراتيجية القلعة في دعم وتمكين المرأة في مجال العمل على مبدأ "القيادة بالمثل" من خلال العمل على الأربع محاور الاتية

- تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة وتعيين الكوادر النسائية المصرية وخلق بيئة داعمة وسد الفجوة وتمثيلها في المناصب القيادية والإدارية. فشركة القلعة وشركاتها التابعة تحظى بعدد كبير من النساء ممن يشغلن المناصب القيادية، حيث تمثل السيدات 25% من مجلس إدارة الشركة، كما يشغل أكثر من 39.1% من السيدات المناصب الإدارية و13.04% من السيدات في مناصب ادارية وسطى على مستوى القلعة وشركاتها التابعة، علماً بأن العديد منهن تم تكريمهن ضمن قوائم أكثر الشخصيات القيادية تأثيراً على مستوى مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على مستوى شركة القلعة، يوجد 100% تمثيل للمرأة في فريقي الشئون القانونية الدولية بالشركة. اما على مستوى الشركات التابعة، تشغل السيدات مناصب قيادة مؤثرة حيث يوجد سيدتان يشغلن منصب المدير التنفيذي وسيدتان يشغلن منصب المدير المالي وسيدتان رؤساء قسم،
- إطلاق العديد من برامج ومبادرات التنمية المجتمعية لتدريب وإعداد وتمكين المرأة. وتجدر الإشارة إلى تركيز مؤسسة القلعة للمنح الدراسية على تحقيق المساواة بين الجنسين، حيث تمثل النساء 46% من إجمالي المستفيدين من 15 محافظة مصرية. ومن جانب آخر نجحت الشركة في إفادة أكثر من 8,975 سيدة بمنطقة مسطرد من خلال برامج "التمكين" الاقتصادي التي أطلقتها.

- تحفيز وتكريم الكفاءات النسائية في الحيز العام وإبراز دورها الحيوي في مختلف القطاعات والمساهمة في تغيير الأفكار والمعتقدات النمطية عن دور المرأة المصرية في مجتمع الأعمال المصري والدولي، حيث تم تكريم 6 سيدات ضمن أكثر 50 سيدة تأثيراً في الاقتصاد المصري وثلاث سيدات قيادية نسائية بالشركة ضمن قوائم

فوربس لأكثر سيدات الاعمال تأثيرا في الشرق الأوسط

• المشاركة الفعالة في مبادرات الدولة والمؤسسات الدولية ودعم الجهود الحكومية والأممية والتي من شأنها تعزيز مكانة المرأة وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين. وفي إطار جهودها المستمرة لتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل وتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة، انضمت القلعة إلى منظمة الأمم المتحدة لتمكين المرأة (WEPs) **Women Empowerment Principles** ووضعت خطة عمل تتضمن معظم المؤشرات التالية وفي صدد العمل على تنفيذها ومتابعة الاداء. الانضمام لمبادرة WEPs وتطبيق مبادئها السبع يعكس التزام القلعة بـ "القيادة بالمثل" في تعزيز دور المرأة وإطلاق إمكاناتها الكامنة كشريك رئيسي في القوى العاملة والنهوض بالمجتمع ودفع عجلة الاقتصاد المصري. هذا وبالإضافة إلى مشاركة القلعة كشريك مشارك في «محفز سد الفجوة بين الجنسين»، لدعم تمكين المرأة، وسد الفجوة الاقتصادية بين الجنسين، وسد الفجوة الاقتصادية بين الجنسين، وزيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة الذي تم اطلاقه من قبل وزارة التعاون الدولي، والمجلس القومي للمرأة، بالشراكة مع المنتدى الاقتصادي العالمي

الهدف السابع: طاقة نظيفة بأسعار معقولة

وتستهدف القلعة من خلال استثماراتها في قطاع الطاقة، والتي تتضمن "الشركة المصرية للتكرير" و"طاقة عربية" و"توازن"، على زيادة تقديم حلول طاقة نظيفة بأسعار معقولة وبدائل محلية للاستيراد وتواصل التزامها بالتوسع في مشروعات الطاقة البديلة وطاقة الرياح والغاز الطبيعي الأكثر خضارا والمتوفرة محليا. فـ شركة طاقة عربية على سبيل المثال تقدم حلول مبتكرة لدعم خطة الدولة في تحويل وإحلال السيارات للعمل بالغاز الطبيعي، وذلك من خلال تحديث وتطوير التكنولوجيات الخاصة بمساعدة المركبات للعمل بالوقود المختلط. وعلى صعيد المشاريع الخضراء، قامت شركة طاقة عربية أيضا بإطلاق محطة للطاقة الشمسية بقدرة 65 ميغاوات في مجمع "بنبان للطاقة الشمسية" بأسوان، وهو أكبر مجمع لتوليد الطاقة الشمسية وتوصيل الغاز الطبيعي إلى ما يربو على 1.34 مليون عميل من 42 مدينة مختلفة بجميع أنحاء مصر، كما تعمل حاليا على توصيل الغاز الطبيعي لمحافظة الوادي الجديد. وفي السنوات الماضية، افتتحت الشركة العديد من محطات الشاقة الشمسية والتي كان على رأسها محطة طاقة شمسية بقدرة 6 ميغاوات بمزارع دينا والذي تم تمويلها من قبل البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية، أكبر محطة الطاقة الشمسية بقدرة 20 ميغاوات الكافية لتغذية ما يزيد عن 6 آلاف غرفة فندقية من الكهرباء النظيفة في شرم الشيخ، و محطة طاقة شمسية بقدرة 7 ميغاوات في شركة اسكوم.

وتجدر الإشارة إلى أنه في إطار استراتيجيتنا لتقديم حلول عملية للطاقة النظيفة، وقعت شركة إيكارو وشركة القلعة وشركة أكسينز الفرنسية مذكرة تفاهم لإجراء دراسات فنية واقتصادية لمشروع الجيل الثاني من الوقود الحيوي (الإيثانول الحيوي المتقدم) وإنتاج وقود الطائرات المستدام. وسيتم تنفيذ المشروع على مرحلتين، الأولى ستكون إنتاج الإيثانول الحيوي المتقدم، والثانية ستكون إنتاج وقود الطائرات المستدام. وستستغرق دراسات المشروع نحو سبعة أشهر، مشيرا إلى أن الشركة تهدف إلى تصدير إنتاجها من الجيل الثاني من الوقود الحيوي، بما يتماشى مع استراتيجية مصر لتعظيم استخدام أنواع النفايات المختلفة والمساهمة في الاستدامة وإعادة تدوير النفايات، وبالتالي تعزيز النمو الاقتصادي.

الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تقوم القلعة وشركاتها التابعة حاليًا بتوظيف أكثر من 17.5 ألف موظف مع تزويدهم بكافة المميزات مثل التأمين الصحي والبدلات والمزايا الخاصة بضمان توفير مستوى معيشي جيد. وتعكف الشركة على توظيف مختلف الفرص الاستثمارية الجديدة من أجل خلق فرص عمل جديدة والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنشودة.

الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والبنية الأساسية

تستهدف القلعة تطوير حلول الطاقة والبنية الأساسية بشكل يساهم في الحفاظ على البيئة من خلال الاستثمار في المشروعات الابتكارية المتميزة بتوظيف تقنيات البناء المتطورة والخبرات الواسعة في مجال البنية الأساسية وكذلك أحدث ما وصلت إليه تكنولوجيا التصنيع.

الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة

يتمثل الهدف الرئيسي من جميع مبادرات الشركة في الحد من أوجه عدم المساواة على الصعيدين الاقتصادي والاجتماعي من خلال بناء القدرات عبر توفير فرص التعليم وتنمية الطاقات البشرية. وعلى سبيل المثال تساهم مشروعات التنمية المجتمعية التابعة للشركة المصرية للتكرير - وهي مبادرات تمكين وريادة ومشروعى وتكافل - في دعم النساء والشباب وذوي الاحتياجات الخاصة، حيث وصل عدد المستفيدين المباشر وغير من برنامج "تمكين" و"مشروعى" و"ريادة" و"تكافل" الى 95555 و16850 و14340 على التوالي.

الهدف الثاني عشر: الإنتاج والاستهلاك المسئولان

تقوم الشركات التابعة للقلعة بتطبيق سياسات صارمة لإدارة المخلفات، كما يعتمد بعضها على المخلفات في إنتاج مجموعة متنوعة من الخامات مثل بدائل الطاقة (شركة توازن) وألواح الدوبلكس (شركة الشروق التابعة للشركة الوطنية للطباعة)، فضلاً عن حلول العزل الحراري (شركة جلاس روك للمواد العازلة) التي تساهم في خفض تكاليف تركيب أنظمة التبريد والتدفئة بما يتراوح بين 30-40% مع تقليص تكاليف التشغيل بنسبة تتراوح بين 25-30%. وعلى صعيد استدامة استهلاك شركة القلعة والشركات التابعة لها، تلتزم الشركة في تطبيق نموذج الاقتصاد الدوار الذي يقوم على إعادة ترشيد استهلاك الموارد بأكثر قدر ممكن بدلاً من هدرها وتصنيع منتجات جديدة صديقة للبيئة، خلال تبني استراتيجية متعددة المحاور لتحقيق النمو الشامل والتطور المنشود. فعلى سبيل المثال، قام مصنع الشركة الاستثمارية لمنتجات الالبان بالتحول والعمل على الغاز الطبيعي وذلك لتوفير حوالي ما بين 1.5 الى 2 مليون جنية سنويا وذلك سعياً تجاه ترشيد الاستهلاك وتقليل البصمة الكربونية للشركة. وتماشياً مع تلك الاستراتيجية، تقوم الشركة المصرية للتكرير باستخدام دوائر التبريد المغلقة مما يعنى توفير المياه وعدم صرف مياه الصرف الصناعي على ترعة الإسماعيلية، بالإضافة الى إنشاء محطة معالجة مياه الصرف الصناعي ثلاثية المراحل، وفقاً لأعلى المعايير المحلية والعالمية.

الهدف الثالث عشر: العمل المناخي

قامت شركة القلعة بدمج معايير وممارسات الاستدامة البيئية بجميع عملياتها الرئيسية من خلال تبني استراتيجية تركز على تعزيز الربحية بالتوازي مع المساهمة في الحفاظ على البيئة والارتقاء بالمجتمعات المحيطة، وذلك على مستوى الشركات العاملة بقطاعات الطاقة والبنية الأساسية واللوجستيات والطاقة الكهربائية بما في ذلك الشركة المصرية للتكرير ونايل لوجستيك وطاقة باور. تبذل القلعة جهوداً كبيرة لتقليل البصمة الكربونية عن طريق تعزيز الاستثمار في حلول الطاقة المتجددة ودمجها في نموذج أعمالها وذلك من خلال الاستثمار في مشاريع الطاقة النظيفة والمشاريع الخضراء والتحول للاقتصاد الأخضر. وفي ديسمبر 2019 شاركت القلعة ضمن أول 177 شركة في مبادرة لخفض حرارة الكوكب بمقدار 1.5 درجة مئوية لمواجهة مشكلة التغير المناخي. وعلى مستوى الشركات التابعة، قامت الشركة المصرية للتكرير اعداد تقرير جرد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكذا اعداد خطة لإدارة وخفض غازات الاحتباس الحراري بداية من عام 2020 وبصوره دوريه توافقا مع الهدف رقم 13 من أهداف التنمية المستدامة والخاص بالتغير المناخي.

الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

تمثل الشراكات الاستراتيجية إحدى العناصر الرئيسية لخطة القلعة الهادفة إلى تعظيم الأثر الإيجابي على الاقتصاديات والمجتمعات المحيطة بأعمالها وإفادة أكبر عدد ممكن من أبناء هذه المجتمعات. تدخل شركة القلعة وشركاتها التابعة في شراكات مثمرة مع مؤسسات قطاع الأعمال ووكالات ائتمان الصادات ومؤسسات التمويل التنموية الدولية والمؤسسات التعليمية والهيئات الحكومية مثل وزارات التربية والتعليم، والتعليم العالي، والنضامن الاجتماعي، والتخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري، والشباب والرياضة، والتعاون الدولي، بالإضافة الى منظمات الاستدامة الدولية ووكالات التصنيف مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وشبكة استثمار التأثير العالمية (GIIN)، مؤشر التقارير العالمية (GRI)، ومجموعة واسعة من منظمات المجتمع المدني من أجل تحديد الأهداف والآليات اللازمة لتحقيقها وتقييمها بالشكل الأمثل من أجل تعظيم أثرها الإيجابي اقتصادياً وبيئياً ومجتمعياً على الاقتصاد المصري تقوم القلعة أيضاً بعقد شراكات مبتكرة لحلول المناخ، مثل توقيع مذكرة التفاهم بين الشركة المصرية لتدوير المخلفات الصلبة (إيكارو)، وشركة القلعة، وشركة

أكسنس الفرنسية، لإجراء الدراسات الفنية والمالية اللازمة لمشروع إنتاج الجيل الثاني من الوقود الحيوي المستدام (الإيثانول الحيوي) وإنتاج وقود الطائرات المستدام (SAF).

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تحدد الشركة عدد من الاهداف مثل تلك المتعلقة بالتغيرات المناخية وتنمية المجتمعات المحلية والحد من الفقر والمساواة بين الجنسين وجودة التعليم وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في تقاريرها الدورية للأمم المتحدة والتقارير السنوي وغيره.

وعلى مستوى الشركات، تقوم طاقة بالإعلان عن نتائج الأداء للعموم وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. فقد يُعدّ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) أكبر مبادرة عالمية لاستدامة الشركات، ويتألف من عشرة مبادئ لتشجيع تبني ممارسات عمل أفضل في مجال حقوق الإنسان والعمالة والبيئة ومكافحة الفساد. مما جعل هذه المبادئ جزءاً من استراتيجية طاقة العربية، والعمليات اليومية ولدعم المساءلة العامة والشفافية، تقوم الشركة بإصدار تقارير عن التقدم المحرز على أساس سنوي.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة ملتزمة بتنفيذ خطة متكاملة معلنة للمسؤولية والتنمية المجتمعية عن طريق:

- تخصيص تمويل مستدام لمبادراتها في هذا الصدد، سواء من خلال مبادرات رائدة مثل برنامج المنح الدراسية بالتعاون مع الحكومة، أو مبادرة "حياة كريمة".
- الالتزام بالنهوض بالمجتمعات المحيطة، والاستثمار في البنية التحتية، وتعزيز مستوى المعيشة، ودعم الشباب والمجتمع المحلي.
- قياس الأثر البيئي، وتجسيد الأداء، والمشاركة المجتمعية.
- توزيع دائرة الشراكات.
- نشر الوعي البيئي في المجتمعات المحيطة
- تركيزاً على محاور التعليم والتنمية البشرية وخلق القيمة المشتركة.
- وعلى مستوى الشركات:

- تقوم الشركة المصرية للتكرير بتنفيذ برنامج ضخم ومستدام فيما يتعلق بالمسؤولية المجتمعية يتضمن تحسين جودة التعليم ودعم الأسر الأكثر فقراً وتنفيذ مشروعات مستدامة لأبناء المناطق المحيطة ودعم الطلاب غير القادرين وذوي الاحتياجات الخاصة وتقديم منح تعليمية متميزة للطلاب المتفوقين. والجدير بالذكر الشركة قامت بأعداد دراسة تفصيلية لتقييم الأثر المجتمعي والبيئي للمشروع على المجتمعات المحيطة، حيث ركزت على أربع محاور رئيسية ضمن برامجها لتطوير المجتمعات المحيطة والتي شملت:

i. برنامج مستقبلي لدعم التعليم والمنح الدراسية

ii. برنامج مشروع وتمكين لزيادة الدخل وريادة الأعمال

iii. برنامج ريادة لبناء قدرات الشباب

iv. برنامج تكافل لدعم ذوي الاحتياجات الخاصة

- . تلتزم شركة طاقة عربية بتطوير المجتمع المصري بهدف ترجمة القيم الأساسية لشركة طاقة في إطار يفيد المجتمع. تلتزم طاقة بمبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات لضمان التنمية المستدامة وتحويل التحديات الحالية إلى نقاط قوة فريدة يمكن تسخيرها لبناء الأمة. وتقوم المسؤولية المجتمعية على النقاط الآتية:

• ثلاثة محاور أساسية وهم: التعليم، الصحة، والبيئة

- التأثير الاجتماعي على المجتمع المحيط
- استدامة المشروعات.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تؤمن شركة القلعة بأهمية تبني استثمارات مسنولة ومستدامة في إطار سعيها المستمر للارتقاء بجودة حياة الموظفين ودعم المجتمعات المحيطة. وتؤمن القلعة بأهمية العنصر البشري لكونه الاستثمار الأكثر أهمية والسبيل لتحقيق أهداف الشركة المرجوة، ولذلك تضع القلعة في مقدمة أولوياتها تلبية مختلف احتياجات الكوادر البشرية والمجتمعات المحيطة. الطاقات البشرية. تلعب القلعة دورًا محوريًا في دفع التأثير الاجتماعي حيث تمثل المبادرات المجتمعية التي تتبناها الشركة عنصرًا ضروريًا في عملية تعزيز التنمية الكلية لرأس المال البشري، سعيًا إلى بناء اقتصاد وطني أكثر تكاملًا وشمولًا. كما تساهم المبادرات والبرامج التي تطلقها الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بتنمية الطاقات البشرية.

وعلى مستوى الشركات التابعة:

- تنتهج الشركة المصرية للتكرير سياسات واضحة بشأن الاستثمار المجتمعي ويتم تخصيص ميزانية ثابتة سنويا بهذا الخصوص

- تلتزم شركة طاقة عربية بمبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات لضمان التنمية المستدامة وتحويل التحديات الحالية إلى نقاط قوة فريدة يمكن تسخيرها لبناء الأمة وذلك قامت شركة طاقة ببناء مستشفى متخصص للعناية بالعيون في منطقة السويس يخدم جميع سكان السويس والمدن المجاورة خلال جائحة COVID19. ساهمت طاقة في مبادرة القطاع الخاص التي استضافتها AMCHAM مصر لتزويد المستشفيات العامة بأجهزة التنفس الصناعي والعديد من المستلزمات الأخرى وتزويدها بالمستشفيات العامة. تعد شركة طاقة عربية أيضًا مساهمًا رئيسيًا في مؤسسة أهل مصر، وهي أول منظمة غير ربحية في الشرق الأوسط وإفريقيا مكرسة لعلاج الصدمات وإصابات الحروق والوقاية منها والبحث عنها. وفي مجال التعليم، قدمت "طاقة" العديد من المنح الدراسية للطلاب لتمويل دراسات الماجستير في مجال الطاقة المتجددة. تغطي المنحة كلاً من الرسوم الدراسية. هذا بجانب التعاون مع مؤسسة أم حبيبة لتدريب الطلاب المهرة في مجال الطاقة الشمسية (فنية، اجتماعية، صحية، أمنية).

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يوجد لدى الشركة خطة متكاملة لتنمية المجتمع المحلي عن طريق فريق متخصص للمسؤولية المجتمعية. وتؤمن القلعة منذ نشأتها 2004 بأهمية تضافر الجهود وتساهم في مبادرات الدولة مثل حية كريمة وشبكات الحماية المجتمعية وتوصيل الغاز والطاقة للقري النائية، كما شاركت في العديد من مبادرات القطاع الخاص والمجتمع المدني. وتمثل الشراكات الاستراتيجية إحدى العناصر الرئيسية لخطة القلعة الهادفة إلى تعظيم الأثر الإيجابي على الاقتصاديات والمجتمعات المحيطة بأعمالها وإفادة أكبر عدد ممكن من أبناء هذه المجتمعات. تدخل شركة القلعة وشركاتها التابعة في شراكات مثمرة مع مؤسسات قطاع الأعمال ووكالات انتمان الصادرات ومؤسسات التمويل التنموية الدولية والمؤسسات التعليمية والهيئات الحكومية مثل وزارات التربية والتعليم، والتعليم العالي، والنضامن الاجتماعي، والتخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري، والشباب والرياضة، والتعاون الدولي، بالإضافة الى منظمات الاستدامة الدولية ووكالات التصنيف مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وشبكة استثمار التأثير العالمية (GIIN)، مبادرة التقارير العالمية (GRI)، ومجموعة واسعة من منظمات المجتمع المدني من أجل تحديد الأهداف والآليات اللازمة لتحقيقها وتقييمها بالشكل الأمثل من أجل تعظيم أثرها الإيجابي اقتصاديا وبيئيا ومجتمعيًا على الاقتصاد المصري.

وعلى مستوى الشركات التابعة للقلعة، تسعى شركة طاقة عربية في تحسين الحياة الاجتماعية من خلال تطوير البنية التحتية والخدمات العامة وتعزيز فرص اقتصادية وتعليمية وتحسين جودة الحياة لان طاقة تؤمن ان تنمية

المجتمع هو الهدف الاساسي لتحقيق تنمية مستدامة هذه المبادرات تهدف إلى تعزيز التنمية المستدامة والمساهمة في الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات. وعملت الشركة العديد من الأنشطة في المجالات الآتية:

- المشاركة في المبادرات الاجتماعية والبيئية: مبادرة "حياة كريمة" في مصر تهدف إلى تحسين جودة حياة السكان في المناطق الريفية والنائية، بما في ذلك منطقة الوادي الجديد. واحدة من الخطوات المهمة في هذا السياق هي توصيل الغاز الطبيعي للقرى، مما يساهم في تحسين ظروف المعيشة وتوفير وسيلة نظيفة وفعالة من حيث التكلفة. هذا وبجانب المشاركة في برامج التطوع والعمل التطوعي.
- مجال التعليم: قدمت "طاقة" العديد من المنح الدراسية للطلاب لتمويل دراسات الماجستير في مجال الطاقة المتجددة. تغطي المنحة كلاً من الرسوم الدراسية هذا بجانب التعاون مع مؤسسة أم حبيبة لتدريب الطلاب المهرة في مجال الطاقة الشمسية (فنية، اجتماعية، صحية، أمنية).

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تدرس القلعة التعاون مع إحدى شركات الاستشارات البيئية ومقدمي خدمات تقارير الاستدامة وطرف ثالث للعمل على اعداد تقرير شامل للقلعة والشركات التابعة لها ومراجعة وتدقيق البيانات والمعلومات المضمنة بالتقرير بما يتماشى مع أهم الأطر العالمية لإعداد التقارير. وعلى مستوى الشركات التابعة:

- قامت الشركة المصرية للتكرير بالتعاقد مع طرف ثالث مستقل لمراجعة وتؤكد حسابات جرد الانبعاثات الكربونية والتي تمثل الجزء الأهم من الإفصاحات البيئية الصادرة عن الشركة.

- تلتزم طاقة عربية ببناء مجتمعات مستدامة ومنصفة وصحية ومتنوعة من خلال مزيج من الحلول الحقيقية المبتكرة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) النموذجي، ولكن يتم مراجعتها داخليا من قبل فريق متدرب على العديد من المواضيع مثل:

- المناخ
- إزالة الكربون
- إدارة المخلفات
- الصحة والسلامة
- التنوع وتأثيره على المجتمعات
- حقوق المساهمين
- تنوع مجلس الإدارة وتدقيق الهيكل