

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

(معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم 1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون 159 لسنة 1981 بالإضافة الى ماورد بالنموذج التالي:

| | |
|------------|---------------------------------------|
| اسم الشركة | شركة القلعة للاستثمارات المالية ش.م.م |
|------------|---------------------------------------|

البيانات الاساسية :

| | |
|---------------------------------|--|
| غرض الشركة | <ul style="list-style-type: none"> تقديم الاستشارات في المجالات المالية و التمويلية للشركات والمشروعات على إختلاف انواعها. إعداد وتقديم دراسات الجدوي الإقتصادية و الهندسية و التكنولوجية و التسويقية و الإدارية و المالية و ترتيبات عقود الاقتراض و دراسات التمويل بصفة عامة. إعداد وتقديم الدراسات و الاستشارات بشأن الترويج للمشروعات و تقديم الدعم الفني اللازم في هذا الشأن فيما عدة الاستشارات القانونية. الوكالة عن الشركات و المشروعات في عمليات التفاوض و التعاقد بمختلف انواعها و مراحلها و بوجه خاص مفاوضات عقود الادارة و المشاركة و المعونة الفنية. إدارة و تنفيذ و إعادة تأهيل و هيكله المشروعات. امتلاك حصص في شركات تابعة. |
| المدة المحددة للشركة | 25 عاما |
| القانون الخاضع له الشركة | رقم 159 لسنة 1981 |
| اخر رأس مال مرخص به | 10,000,000,000 جم |
| اخر رأس مال مدفوع | 9,100,000,000 جم |
| تاريخ القيد بالبورصة | 2009 / 12 / 2 |
| القيمة الاسمية للسهم | 5 جم للسهم |
| اخر رأس مال مصدر | 9,100,000,000 جم |
| رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري | 11121 في 2004 / 4 / 13 |

علاقات المستثمرين :

| | |
|----------------------|--|
| اسم مسئول الاتصال | عمرو محمد القاضي |
| عنوان المركز الرئيسي | 1089 كورنيش النيل-جاردن سيتي |
| ارقام التليفونات | 27914440 |
| الموقع الالكتروني | www.qalaaholdings.com |
| البريد الالكتروني | akadi@qalaaholdings.com |
| ارقام الفاكس | 27914448 |

مراقب الحسابات :

| | | | |
|--------------------|-----|--------------------|---------------|
| اسم مراقب الحسابات | | وائل صقر محمد عامر | |
| تاريخ التعيين | | ٢٠١٨/٦/١١ | |
| رقم القيد بالهيئة | 381 | تاريخ قيده بالهيئة | 2009 / 7 / 29 |

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة:

| النسبة % | عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية | المستفيد النهائي | حملة 5 % من اسهم الشركة فأكثر |
|----------|-------------------------------------|---|---|
| 23.49% | 427,455,671 | Citadel Capital Partners Ltd. | Citadel Capital Partners Ltd. |
| 9.12% | 165,964,000 | شركة العليان السعوديه الاستثماريه المحدوده والشركات التابعه | شركة العليان السعوديه الاستثماريه المحدوده والشركات التابعه |
| 5.54% | 100,900,000 | شركة الامارات الدولييه للاستثمار ذ م م | شركة الامارات الدولييه للاستثمار ذ م م |
| 38.15% | 694,319,671 | | الإجمالي |

| النسبة % | عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية | ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة |
|----------|-------------------------------------|---|
| لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد |
| لا يوجد | لا يوجد | اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة |

| النسبة % | عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق | اسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء |
|----------|---------------------------------------|--|
| لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد |
| لا يوجد | لا يوجد | اجمالي اسهم الخزينة |

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

| مسلسل | اسم العضو | صفة العضو (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل) | عدد الأسهم المملوكة | تاريخ الالتحاق | جهة التمثيل |
|-------|----------------------------------|--|---------------------|----------------|---|
| 1 | د / احمد محمد حسنين هيكل | رئيس مجلس الإدارة | _____ | 2004 | ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD |
| 2 | السيد/ هشام حسين الخازندار | عضو مجلس الإدارة - المنتدب - تنفيذي | _____ | 2004 | ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD |
| 3 | السيد/ كريم حسن صادق | عضو مجلس الإدارة - المنتدب لقطاع النقل والدعم اللوجيستي - تنفيذي | _____ | 2005 | ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD |
| 4 | السيد/ معتز فاروق عياد | عضو مجلس الإدارة - المنتدب للقطاع المالي - تنفيذي | _____ | 2023 | ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD |
| 5 | السيدة/ منى مكرم عبيد | عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي | _____ | 2017 | ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD |
| 6 | السيد/ مجدى كمال ابراهيم الدسوقي | ع عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي | _____ | 2010 | عن نفسه |
| 7 | السيد/ فيليب بلير دانيس | عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي - مستقل | _____ | 2014 | عن نفسه |
| 8 | السيدة/ دينا هيزر حمدى حسن شريف | عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي - مستقل | _____ | 2017 | عن نفسه |

التغييرات فى مجلس ادارة الشركة :

| مسلسل | اسم العضو | صفة العضو (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل) | عدد الأسهم المملوكة | تاريخ الالتحاق | جهة التمثيل |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|----------------|---|
| 1 | د / احمد محمد حسنين هيكل | رئيس مجلس الإدارة | _____ | 2004 | ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD |

| | | | | | |
|---|------|-------|---|---|----|
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2004 | _____ | عضو مجلس الإدارة المنتدب – تنفيذى | السيد/ هشام حسين الخازندار | 2 |
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2005 | _____ | عضو مجلس الإدارة المنتدب لقطاع النقل والدعم اللوجيستي – تنفيذى | السيد/ كريم حسن صادق | 3 |
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2023 | _____ | عضو مجلس الإدارة المنتدب للقطاع المالى – تنفيذى | السيد/ طارق محمود عبد الظاهر الجمال | 4 |
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2023 | _____ | عضو مجلس الإدارة المنتدب عن الشؤون المصرفية و التمويل – تنفيذى | السيد/ مشير محمد عبد الفتاح غريب هدهود | 5 |
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2023 | _____ | عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذى | السيد/ منصور أحمد محمد هيكل | 6 |
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2023 | _____ | عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذى | السيد/ تيمور أحمد محمد هيكل | 7 |
| ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD | 2017 | _____ | عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذى | السيدة/ منى مكرم عبيد | 8 |
| عن نفسه | 2010 | _____ | ع عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذى | السيد/ مجدى كمال ابراهيم الدسوقي | 9 |
| عن نفسه | 2014 | _____ | عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذى – مستقل | السيد/ فيليب بلير داندس | 10 |
| عن نفسه | 2017 | _____ | عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذى – مستقل | السيدة/ دينا هيذر حمدى حسن شريف | 11 |

اجتماعات مجلس الإدارة:

إنعقد مجلس الإدارة خلال العام 6 مرات

| م | نوع الاجتماع | تاريخ الانعقاد |
|---|--------------|----------------|
| 1 | مجلس إدارة | 2023 /3/ 20 |
| 2 | مجلس إدارة | 2023/5/13 |
| 3 | مجلس إدارة | 2023/5/30 |
| 4 | مجلس إدارة | 2023/7/15 |
| 5 | مجلس إدارة | 2023/9/16 |
| 6 | مجلس إدارة | 2023/12/21 |

لجنة المراجعة والحوكمة:

آخر تشكيل للجنة المراجعة والحوكمة:

| الاسم | المنصب في اللجنة |
|----------------------------------|------------------|
| السيد/ فيليب بليير داندس | رئيس اللجنة |
| السيد/ مجدى كمال ابراهيم الدسوقي | عضو اللجنة |
| السيدة/ دينا هيذر حمدى حسن شريف | عضو اللجنة |

بيان المهام والاختصاصات الموجبة للجنة المراجعة والحوكمة :

- الرقابة على الحسابات والمراجعة والتقارير المالية والأمر المتعلقة بالرقابة المالية الداخلية في الشركة.
- دراسة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها.
- الرقابة على نزاهة الإدارة العليا بالشركة وسياساتها والتزامها القانوني وممارسات تقديم التقارير ونظم الرقابة الداخلية فيما يتعلق بالمالية والحسابات.
- مراجعة ودراسة فاعلية المراجعة الداخلية والرقابة الداخلية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة الأزمات بالشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
- التوصية بتعيين المراجعين الخارجيين وتحديد أتعابهم واستبقائهم.
- الرقابة على استقلالية ومؤهلات وأداء المراجعين الخارجيين والداخليين للشركة.
- إنشاء والمحافظة على إجراءات معالجة الاحتياك والإبلاغ عنه (صافرة الإنذار).
- مراجعة أي موضوعات تتعلق بتضارب المصالح أو السلوك الأخلاقي أو الالتزام بالقانون.
- توفير قناة موحدة للتواصل بين المراجعين الخارجيين والمراجعين الداخليين والإدارة العليا والمجلس فيما يتعلق بالحسابات والمراجعة والتقارير المالية والرقابة.
- القيام بأي واجبات ملزمة أو مسؤوليات قد يسندة إليها مجلس الإدارة.
- القيام بأي مهام أخرى تحددها قواعد الإدراج بالبورصة.

اعمال اللجنة خلال العام :

| | |
|--|-----------------|
| عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة | 6 مرات في العام |
| هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة | نعم |
| هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها | لا |
| هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية | لا يوجد |

بيانات العاملين بالشركة :

| | |
|--|-------------------------|
| متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة 2021 | 13,179 عمالة دائمة |
| متوسط دخل العامل خلال السنة 2021 | 13,278 جم للعمالة دائمة |

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (ان وجد) :

| | |
|---|--|
| اجمالي الأسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين | لم يتم اصدار او تخصيص اي اسهم لصالح نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين حتى تاريخه. |
| اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام | لا يوجد |
| عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين | لا يوجد |
| اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام | لا يوجد |
| أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام | لا يوجد |

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد:

(عرض ما اتخذ ضد الشركة من اجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديرها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولانته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان اسبابها و كيفية معالجتها و تجنب تكرارها مستقبلا " ان وجدت ") .

نظراً لتنوع نشاط الشركة الاستثماري في قطاعات متنوعة منتشرة إقليمياً وإفريقياً، تعددت الشركات التابعة و الشقيقة بصورة مباشرة وغير مباشرة بما يوجب إعداد قوائم مالية لها والتي بدورها يتم استخدامها في إعداد القوائم المالية المجمعة لشركة القلعة. ونظراً لكثرة هذه الشركات تم التأخر في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترات 31 مارس 2023 و 30 يونيو 2023 و 30 سبتمبر 2023 و 31 ديسمبر 2023 وبناءً على تأخر الشركة في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن تلك الفترات والذي يعرض الشركة لتطبيق المادة ٦٥ مكرر من قانون سوق راس المال والتي تنص على إنه يعاقب بغرامة قدرها ألفا جنيه على كل يوم من أيام التأخير في تسليم القوائم المالية وفقاً لقواعد الافصاح مع جواز التصالح مع الهيئة، وتقوم الشركة دوماً بالتصالح عن فترات التأخير.

جدير بالذكر أن شركة القلعة تعمل حالياً على تطبيق نظام تخطيط الموارد (ERP) سعياً لتعزيز كفاءة توظيف الموارد على جميع المستويات، علماً بأن البيانات التي حصلت عليها الإدارة من نظم المعلومات الإدارية (MIS) ستتم مستقبلاً عن الالتزام بمواعيد نشر القوائم المالية المقررة من قبل الهيئة.

المخالفات والأحكام الصادرة على الشركة خلال العام وذلك من خلال الجدول التالي:

| مسلسل | الأحكام والمخالفات والغرامات المفروضة على الشركة خلال العام | إيضاحات |
|-------|---|---------|
| | لا يوجد | لا يوجد |

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

بموجب الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة في 2023/7/6 تمت الموافقة على تفويض مجلس إدارة الشركة في إبرام عقود المعاوضة الآتية:

1- نقل ملكية 100% من شركة Nile Energy Ltd المملوكة لشركة القلعة والتي سينقل إليها 101,426,535 سهم تمثل 7,5% من أسهم شركة طاقة عربية ش.م.م وقيمتها العادلة 902,6 مليون جنيه مصري بناء على تقرير المستشار المالي المستقل الصادر في إبريل 2023 (والذي قيم 100% من أسهم شركة طاقة عربية ش.م.م بـ 12,03 مليار جنيه مصري)، إلى شركة Emirates International Investment Company (أو إحدى شركاتها التابعة)، على أن يحول الالتزام بسداد تلك القيمة (902,6 مليون جنيه مصري) ليصبح مستحقا على شركة Citadel Capital Partners Ltd المساهم الرئيسي في شركة القلعة وأن تقيد قيمة تلك المستحقات كحساب جاري مدين مساهمين لصالح شركة القلعة، مع مراعاة أن توجه أية توزيعات أرباح سواء من حصص الإدارة البالغ قدرها 10% من ربح الميزانية المجمع للشركة كل عام و أية توزيعات أخرى وفقا لأحكام النظام الأساسي للشركة، تستحق لشركة Citadel Capital Partners Ltd ، لسداد رصيد ذلك الحساب الجاري المدين إلى حين تسويته بالكامل.

2- نقل ملكية 100% من شركة Stratford Investments Ltd المملوكة لشركة القلعة والتي سينقل إليها 53,417,975 سهم تمثل 3,95% من أسهم شركة طاقة عربية ش.م.م وقيمتها العادلة 475,4 مليون جنيه مصري بناء على تقرير المستشار المالي المستقل الصادر في إبريل 2023 (والذي قيم 100% من أسهم شركة طاقة عربية ش.م.م بـ 12,03 مليار جنيه مصري)، إلى شركة Cape Collard (أو إحدى شركاتها التابعة أو أي جهة أو شخص يحدد بمعرفتها)، على أن يحول الالتزام بسداد تلك القيمة (475,4 مليون جنيه مصري) ليصبح مستحقا على شركة Citadel Capital Partners Ltd المساهم الرئيسي في شركة القلعة وأن تقيد قيمة تلك المستحقات كحساب جاري مدين مساهمين لصالح شركة القلعة، وأن توجه أية توزيعات أرباح سواء من حصص الإدارة البالغ قدرها 10% من ربح الميزانية المجمع للشركة كل عام بالإضافة إلى أية توزيعات أخرى وفقا لأحكام النظام الأساسي للشركة، تستحق لشركة Citadel Capital Partners Ltd ، لسداد رصيد ذلك الحساب الجاري المدين إلى حين تسويته بالكامل .

3- حوالة التمويل الممنوح من بنك المصرف العربي الدولي إلى شركة Citadel Capital Partners Ltd، والبالغ رصيده 30,97 مليون دولار في 31 ديسمبر 2023، إلى شركة Trimstone Assets Holdings Ltd المملوكة للقلعة في إطار إعادة هيكلة وجدولة القروض الممنوحة من المصرف العربي الدولي إلى شركة القلعة وعدد من الشركات التابعة لها ومن ضمنها شركة Trimstone Assets Holdings Ltd، على أن يضاف مبلغ معادل للمبلغ المزمع نقله إلى شركة Trimstone Assets Holdings Ltd على حساب جاري مدين المساهمين على شركة Citadel Capital Partners لصالح شركة القلعة، وأن توجه أية توزيعات أرباح سواء من حصص الإدارة البالغ قدرها 10% من ربح الميزانية المجمع للشركة كل عام بالإضافة إلى أية توزيعات أخرى وفقا لأحكام النظام الأساسي للشركة، تستحق لشركة Citadel Capital Partners Ltd لسداد رصيد ذلك الحساب الجاري المدين إلى حين تسويته بالكامل.

بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة

لا يوجد

بيان بالتبرعات

قامت شركة القلعة بتوفير منح وتبرعات مالية تتجاوز 696 مليون جنيه مصري منذ نشأتها في عام 2004 وحتى نهاية عام 2023 من أجل تمويل مبادرات التنمية المجتمعية لتطوير المنظومة التعليمية وبرامج التدريب المهني وكذلك مشروعات تنمية الموارد البشرية والمشروعات البيئية.

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

أولاً: نبذة عن رحلة القلعة واستراتيجيتها في تبني المعايير البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة

تعتبر القلعة من أوائل الشركات التي تبنت استراتيجية استثمارية متعددة المحاور منذ نشأتها عام 2004، كما تعمل على دمج وتطبيق ممارسات التنمية المستدامة وتضع تبني المعايير البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة (EESG) في مقدمة أولوياتها. وعكفت منذ نشأتها على إقامة وتطوير المشروعات المسنولة التي تراعي كافة الأبعاد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، من خلال تحقيق التوازن الأمثل بين تنمية معدلات الربحية والمساهمة في تعظيم المردود الإيجابي للمجتمعات والبيئة بجميع استثماراتها في مجموعة من القطاعات الاستراتيجية التي تساهم في دفع عجلة النمو الاقتصادي وخلق فرص عمل جديدة مصر وأفريقيا. وتلتزم الشركة وسط التحديات المختلفة بالمساهمة في تطبيق نموذج "الاقتصاد المستدام" الذي يقوم على ترشيد الاستهلاك وإعادة استخدام الموارد بأكبر قدر ممكن والتخلص المسؤول من النفايات. وذلك تماشياً مع جهود الشركة وممارساتها البيئية والاجتماعية المستدامة في مشروعاتها المختلفة، التي تخدم السياسات الصديقة للبيئة، وتساهم في مجالي التكيف مع والتخفيف من الآثار السلبية للتغيرات المناخية.

وتؤمن شركة القلعة بأن نجاحها ليس مرهوناً فقط بقدرتها على تنمية الأرباح وتعظيم العائد الاستثماري للمساهمين، بل أيضاً تحقيق مردود إيجابي ملموس يعم بالمنفعة على كافة العاملين بها وعلى المجتمعات المحيطة باستثماراتها في مصر وأفريقيا، وبأهمية وجود نهج منظم لإدارة ومراقبة أثرها البيئي والاقتصادي والمجتمعي.

1. استراتيجية ومعايير الاستدامة في القلعة:

تسعى الشركة بصورة دائمة إلى ابتكار وتقديم مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات فائقة الجودة، منها على سبيل المثال منتجات وخدمات الطاقة التي تعود بالمنفعة المباشرة على المواطنين والشركات، وتزويد الشركات بحلول مبتكرة للطاقة النظيفة تتسم بالكفاءة والأمان، وحلول للنقل تتميز بترشيد استهلاك الوقود، وحلول إدارة وتدوير المخلفات الصلبة.

وبالإضافة إلى ذلك، تلعب شركة القلعة دوراً رائداً في تحفيز استخدام حلول الطاقة المتجددة وإدارة المخلفات من أجل التوظيف الأمثل للموارد الطبيعية وحمايتها. وتساهم القلعة أيضاً بشكل مباشر في تلبية الاحتياجات الأساسية للأمن الغذائي الوطني من خلال دورها المشهود في زراعة وتصنيع منتجات غذائية عالية الجودة والقيمة وتتسم بأعلى مستويات ومعايير الصحة.

من جانب آخر، تركز استراتيجية التنمية المستدامة التي تتبناها شركة القلعة على الاستثمار في تنمية الموارد والطاقات البشرية، وتضع في مقدمة أولوياتها الإلمام بمختلف احتياجات فريق العمل وأبناء المجتمعات المحيطة وتلبيتها، وتقييم أثرها في دفع عجلة البناء والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة بشكل ملموس وفقاً لأعلى مستويات النزاهة والشفافية ووفقاً لقواعد السلوك المهني واللوائح والممارسات المسؤولة.

2. نهج ومعايير الاستدامة والمسئولية البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة:

يوضح نهج الاستدامة التابعة لشركة القلعة التزامها بتطوير وتنفيذ مشاريع تعكس القيم والمبادئ التي تهدف إلى تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة (EESG) في جميع جوانب أعمال الشركة، وذلك من خلال الاستثمار في مجموعة من القطاعات الحيوية التي تساهم في دعم النمو الاقتصادي في مصر ومختلف أنحاء أفريقيا.

تتماشى استراتيجيتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) والمبادئ العشر للميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC 10 Principles)، مما يعكس التزامنا بتعزيز الممارسات التجارية الأخلاقية على مستوى عالمي وتحقيق أهداف الاستدامة العالمية.

• الاستثمار المسؤول

○ منتجات وحلول الطاقة المستدامة

- الحفاظ على البيئة
- المسؤولية الاجتماعية
- مؤسسة القلعة للمنح الدراسية وبرامج ومبادرات أخرى متعلقة بتنمية الطاقات البشرية
- الحوكمة ومشاركة أصحاب المصلحة
- التحسين المستمر
- تقارير المساءلة والرقابة الداخلية لقياس الأثر

3. دعم العمل الجماعي والشراكات موائمة استراتيجية القلعة مع أهداف التنمية المستدامة:

تعكف شركة القلعة على تحقيق التوازن بين محفظة استثماراتها التابعة واتخاذ الخطوات اللازمة لتسريع عملية التحول إلى استخدام مصادر الطاقة النظيفة. وبناء على ذلك، تقدم محفظة استثمارات القلعة مجموعة من الحلول لتخفيف الأثر الناتجة عن تغير المناخ والوصول إلى تحقيق الاستدامة البيئية والاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة. وتحرص القلعة على تعميق التزامها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة وأهداف مواجهة التغير المناخي عموماً، لذا تعمل الشركة على التخفيف من الأثر المناخية لأنشطتها التشغيلية إلى جانب تحسين عملية إدارة الموارد وإدارة المخلفات باعتبارها من بين الركائز الأساسية في هذا الإطار. وبناءً عليه، وضعت الشركة سياسة مناخية شاملة تغطي جميع قطاعاتها التشغيلية.

أصبحت شركة القلعة عضواً بالميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في أبريل 2014، وهو أكبر إطار عمل تطوعي يهدف إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات ويضم أكثر من 12 ألف عضو من الشركات والمنظمات غير الهادفة للربح من 145 دولة حول العالم. وقد قامت شركة القلعة باعتبارها أحد أبرز الأعضاء بموائمة استراتيجيتها وبرنامج التنمية المستدامة الذي تتبناه وكذلك إطار عمل الحوكمة مع العشر مبادئ المنفق عليها عالمياً في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

وتماشياً مع استراتيجية الشركة التي تهدف تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والمبادئ العشر للميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC 10 Principles)، حددت الشركة عدداً من الأهداف الإنمائية التي تسعى جاهدة لتحقيقها، وقد ركزت القلعة وشركاتها التابعة على تحقيق 11 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (4,5,7,8,9,10,11,12,13,16,17) خلال عام 2023:

1. الهدف الرابع: تحسين جودة التعليم
2. الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين
3. الهدف السابع: طاقة نظيفة بأسعار معقولة
4. الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي
5. الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والبنية الأساسية
6. الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة
7. الهدف الحادي عشر: مدن ومجتمعات مستدامة
8. الهدف الثاني عشر: الإنتاج والاستهلاك المسؤولين
9. الهدف الثالث عشر: العمل المناخي
10. الهدف السادس عشر: السلام والعدل والمؤسسات القوية
11. الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



4. حوكمة الاستدامة:

أعدت شركة القلعة نظامًا متكاملًا للحوكمة يتركز على مجموعة من المحاور أبرزها المسؤولية المؤسسية والشفافية وترسيخ الممارسات الأخلاقية بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة عبر جميع استثماراتها التابعة. وفي ضوء المكانة التي تحظى بها الشركة باعتبارها كيانًا رائدًا في تطبيق الممارسة المستدامة للعمل الأخلاقي، ترى القلعة أن شركات القطاع الخاص تلعب دورًا حيويًا في إحداث تغيير إيجابي على الصعيد المجتمعي والاقتصادي في مصر.

5. عضوية والتزامات القلعة:

• الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)

فيما يتعلق بالحوكمة:

• مبادرة النزاهة (INI)

فيما يتعلق بالبيئة:

• حملة طموح الشركات للوصول لهدف ال 1.5 درجة مئوية – Business Ambition 1.5

• السباق إلى صافي صفر انبعاثات "Race to Zero"

• تحالف الطموح المناخي – Climate Ambition Coalition

• بوابة العمل المناخي العالمي – Global Climate Action Portal

• تحالف قادة الأعمال في أفريقيا – African Business Leaders Coalition

فيما يتعلق بالمجتمع:

• مبادئ تمكين المرأة (WEFs)

• محفز سد الفجوة بين الجنسين – Bridging the Gender Gap Accelerator

ثانياً: تحقيق الرخاء المشترك، نموذج الاستثمار المسؤول

1. نموذج أعمالنا:

نجحت القلعة منذ انطلاقة أعمالها في دفع عجلة النمو الاقتصادي وبناء أعمال مستدامة ومسئولة كشركة رائدة في الاستثمار في الطاقة والبنية الأساسية في مصر وأفريقيا، حيث تم تأسيس وتطوير أكثر من 80 شركة رائدة وتوفير أكثر من 40 ألف فرصة عمل لجميع الأسواق التي تعمل بها، وتحل القلعة مكانة رائدة في الأسواق التي تعمل بها، حيث تحظى بالثقة الكاملة في المجتمع الاستثماري ومؤسسات التمويل الدولية والصناديق السيادية، ويعزى ذلك الدور الإيجابي الذي تلعبه الشركة في سبيل النهوض بالاقتصاد المصري والإفريقي، فضلاً عن التزامها الراسخ بتحقيق رؤية مصر 2030 للتنمية المستدامة وتوطين الصناعات، مع تعزيز كفاءة استخدام الموارد المحلية.

2. محفظة استثمارية ذات عائد مستدام

استراتيجية النموذج الاستثماري المسؤول

تستثمر القلعة في مجموعة متنوعة من القطاعات الحيوية مثل الصناعة والبنية التحتية، وتعزز شركة القلعة بالدور المحوري الذي تلعبه في دعم استراتيجية نمو الاقتصاد الوطني في مصر، حيث تمضي الشركة قدماً نحو قيادة جهود تطوير القطاع الخاص بمصر. في هذا السياق، تضم الاستثمارات الرئيسية للقلعة الشركة المصرية للتكرير، أبرز استثمارات القلعة في قطاع الطاقة وأكبر مشروعات البنية الأساسية التابعة للقطاع الخاص على مستوى إفريقيا، وشركة أسكوم التابعة للقلعة في قطاع التعدين، التي نجحت في دخول أسواق دولية جديدة وتنمية إيراداتها، بالإضافة إلى شركة الوطنية للطباعة، التي تمكنت من خلال شركاتها التابعة، مواصلة تعزيز تواجدتها الجغرافي والتوسع بأنشطة تصدير منتجاتها في مختلف الأسواق العالمية.

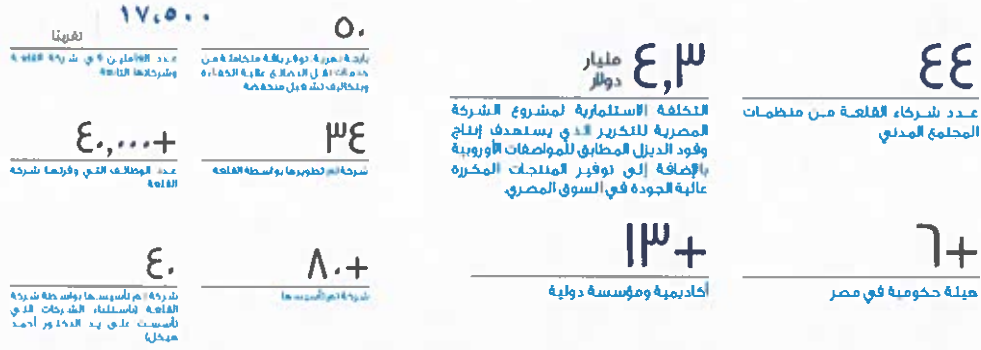
وتتمحور مهمة الشركة الأساسية حول الاستثمار في الشركات التي تعمل على تعزيز التنمية المستدامة ودفع عجلة النمو الاقتصادي مع خلق المزيد من فرص العمل في الأسواق المصرية وعلى نطاق الدول الأفريقية. وثأب الشركة في تطوير وتقديم مجموعة متنوعة من أحدث المنتجات والخدمات والتي من أبرزها؛ تقديم منتجات وخدمات الطاقة للمستهلكين والشركات وتزويدهم ببدائل طاقة موثوقة ونظيفة، وتوفير حلول نقل موفرة للوقود، بالإضافة إلى توفير حلول في مجال إدارة النفايات الصلبة بهدف إعادة تدويرها بشكل مناسب، مع حرص القلعة على تشجيع استخدام الطاقة المتجددة وإدارة المخلفات بشكل يضمن التوظيف الأمثل للموارد الطبيعية وحمايتها. وفي نفس السياق، تساهم جهود القلعة بشكل مباشر في تحقيق المستهدفات الوطنية مثل تلبية احتياجات الأمن الغذائي وذلك من خلال زراعة وتصنيع منتجات أغذية آمنة وصحية، فضلاً عن المساهمة في مشروعات البنية التحتية الوطنية الحيوية.



3. الريادة في تكوين شراكات اقتصادية مستدامة:

وتتعاون القلعة وشركاتها التابعة مع مجموعة واسعة من المنظمات المحلية والدولية التي تسعى إلى تحقيق نفس الأهداف، ويأتي ذلك في إطار جهود الشركة لتعظيم القيمة للمجتمعات المحلية. وبناءً عليه تعمل القلعة على إبرام شراكات مع الحكومات، والمنظمات الدولية، ومنظمات الشركة، ومساهماتها. وتشارك القلعة بفاعلية في الميثاق العالمي للأمم المتحدة كعضو مؤسس بالشبكة المصرية للميثاق.

وعلاوة على ذلك، انضمت القلعة إلى عدد من الشراكات الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص من أجل تنفيذ مشروعاتها الكبرى. كما أبرمت شركة القلعة شراكة استراتيجية مع الحكومة المصرية لتنفيذ العديد من برامج التنمية المجتمعية مع مجموعة من الوزارات، مثل وزارة التربية والتعليم ووزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية.



ثالثًا: الاستدامة البيئية - مسيرة الحفاظ على التوازن والحياد البيئي

تولي شركة القلعة اهتمامًا كبيرًا لحماية البيئة وتسعى جاهدة إلى تحقيق التوازن بين ممارسات الاستدامة ومتطلبات أعمالها وبالتالي تقليص التأثير البيئي المحتمل لكافة أنشطتها الاستثمارية، التي تتفاعل باستمرار مع مناخ أعمال متنوع وشديد التقلب. وفي هذا الإطار، تواصل القلعة التزامها بتعزيز ممارسات مسؤولة ومستدامة فيما يتعلق بأنماط الاستهلاك والإنتاج وإدارة المخلفات، في سبيل تحقيق الحياد المناخي وصافي الانبعاثات الصفري، كما تحرص القلعة على تعميم تلك الممارسات على امتداد كافة أنشطتها الاستثمارية وشركائها التابعة وذلك من خلال تطبيق أطر وسياسات المسؤولية البيئية ومراعاة التنسيق بيننا وبين السياسات الأخرى داخل المجموعة.

وتبنت الشركة نهج استثمار بيئي يهدف إلى تقديم حلول مبتكرة والمساهمة في تعزيز أمن الطاقة والأمن الغذائي، وبناءً عليه وضعت الشركة سياسة مناخية شاملة تغطي جميع قطاعاتها التشغيلية. وتشمل محاور هذه السياسة ما يلي:



أنشطة التكرير:

تعمل الشركة المصرية للتكرير على إنتاج المشتقات الخفيفة مثل وقود السولار المطابق لمواصفات الجودة الأوروبية Euro V. حيث يتم إزالة الكبريت من وقود السولار، وبالتالي المساهمة في تقليص الانبعاثات الضارة ومنع 96 ألف طن من انبعاثات الكبريت في الهواء.



استخدام المياه:

بشكل يعزز استدامتها والعمل على زيادة كفاءة استخدام موارد المياه المحلية



تصميم المنشآت:

بصورة تقلل من الآثار السلبية على المناطق السكنية والحياة البرية



استخدام الطاقة:

بشكل يضمن التوزيع الاستراتيجي على جميع القطاعات



استخدام المواد الخام:

بأساليب تزيد من كفاءتها وتضمن استدامتها

1. المسؤولية البيئية:

تبنيت القلعة استراتيجية استثمارية متعددة المحاور حيث تضع الاستدامة البيئية والابتكار وخلق القيمة المشتركة في جوهر عملياتها التشغيلية. وتحرص القلعة على تعميق التزامها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة وخاصة أهداف مواجهة التغير المناخي، لذا تعمل الشركة على التخفيف من الآثار المناخية لأنشطتها التشغيلية إلى جانب تحسين عملية إدارة الموارد والمخلفات باعتبارها من بين الركائز الأساسية. لذا تسعى الشركة إلى تقليص الآثار البيئية الضارة لمختلف أعمالها من خلال تعزيز كفاءة الطاقة، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتوفير الموارد الطبيعية، ودعم المبادرات التي تحد من آثار تغير المناخ.

2. وضع سياسات واطر بيئية للوصول للحياد الكربوني:

وفي إطار استراتيجية الشركة التي تهدف إلى الحياد الكربوني والتحول إلى اقتصاد أخضر، وضعت الشركة العديد من السياسات والاطر البيئية، وبالأخص السياسات المناخية الشاملة التي تغطي جميع قطاعاتها التشغيلية وعلاقتها بسلسلة الإمداد والتوريد. حيث تعمل الشركة على خفض بصمتها الكربونية، ليس فقط من خلال أعمالها وأعمال الشركات التابعة، بل أيضا من خلال دمج سياساتها البيئية ضمن سلسلة الإنتاج والتوريد، وبناء علاقات مع الشركات ذات الأثر البيئي الإيجابي المستدام. وتهدف سياسة المناخ الخاصة بشركة القلعة إلى تقليل البصمة الكربونية لأعمالها إلى الحد الأدنى بهدف الوصول للحياد الكربوني. وتقوم استراتيجية المناخ التي تتبناها الشركة على ضمان التزام جميع أعمالها وأعمال شركاتها التابعة بكافة قوانين ولوائح المناخ الواردة في مختلف البلدان التي تعمل بها وإعطاء الأولوية للاستثمار في المشروعات الخضراء التي تحقق أمن الطاقة. وفي هذا الإطار تحسب العديد من شركات القلعة إجمالي انبعاثات الكربون سنويا وجرى دراسة التعميم على بقية شركات المجموعة.

ونجحت القلعة في الحفاظ على مكانتها كشريك استراتيجي لدى كبرى مؤسسات ائتمان الصادات ومؤسسات تمويل التنمية العالمية. وبناء عليه، تقدم الشركة إلى السوق عدداً من المنتجات النظيفة.

وتعد القلعة عضواً في شبكة الاستثمار العالمي التائيري GIIN وملتزمة بدمج مبادئ وأنظمة استراتيجية الشركة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، تضمن استراتيجية الامتثال البيئي للقلعة اعتماد مختلف الإرشادات العالمية ونظم الإدارة والمعايير على مستوى القلعة والشركات

التابعة، وتدمج وتراقب الشركة العديد من العوامل المتعلقة بحماية البيئة في كل قطاعاتها والتي تكون محطة تدقيق خبراء وشركاء الاستثمار. ويشمل ذلك تركيزنا على:

- اعتماد نهج وقائي في استراتيجيتنا الاستثمارية من خلال ضمان دراسة متأنية جدًا لتأثيرنا البيئي قبل بدء أي استثمار على أرض الواقع
- التركيز على الاستخدام الفعال للموارد في جميع القطاعات للحد من استنزاف الموارد الطبيعية
- التحول التدريجي نحو استخدام الطاقة النظيفة
- إدخال خدمات النقل المستدامة لتقليل الأثار الكربونية لصناعاتنا وكذلك للمجمعات التي نعمل فيها
- الالتزام بالاستثمار في أحدث التقنيات لإدارة النفايات كحل رئيسي للموارد ومشكلة الطاقة
- تحسين الأداء البيئي لأعمالنا من خلال البحث والتطوير في التكنولوجيا الجديدة، والحد من انبعاثاتنا وتقليل نفاياتنا
- الاستثمار مع الالتزام والامتثال للتدابير الصحية والسلامة والبيئية

3. إدارة البصمة الكربونية والاستثمار في المشروعات الصديقة للبيئة:

تقوم شركة القلعة بدراسة الفرص الاستثمارية المختلفة مع الأخذ في الاعتبار المخاطر/ الفرص المتعلقة بالمناخ على استثماراتها على المدى القصير والمتوسط والطويل وذلك وفقاً لمنهج الشركة الاستثماري الذي يتجه نحو الاستثمارات طويلة الأجل. وتعد إدارة المخاطر المناخية أحد الركائز الأساسية التي تعمل عليها الشركة ضمن نظم الحوكمة التابعة للشركة. حيث تترك القلعة أهمية تحديد المخاطر المناخية وتخفيفها لحماية أعمالها وأصحاب المصلحة والبيئة. يضمن هذا النهج الاستباقي المرونة والاستدامة في مواجهة التحديات المتغيرة في استثماراتها واتخاذ التدابير الاحترازية الوقائية والانتقالية للتكيف والحد من المخاطر المتعلقة بتغير المناخ في القطاعات المختلفة من زراعة إلى طاقة على المدى القصير، والمتوسط والطويل، إلى جانب الاستثمار في المشروعات المتعلقة بالتحول للطاقة الجديدة والمتجددة وتدوير المخلفات بالتعاون مع الحكومات وكذا الاستثمار في نقل الخبرات والحلول المبتكرة عبر الحدود إلى الدول الأفريقية. وتسعى الشركات التابعة للقلعة إلى تطبيق عدد من الحلول والمبادرات الصديقة للبيئة.

4. الالتزام بالمعايير البيئية وشفافية الإفصاح

تعمل القلعة بشكل وثيق مع شركائها في المؤسسات التمويلية التنموية (DFIs) لتعزيز إطار الامتثال والإفصاح للشركة. ويشمل ذلك، الالتزام بمعايير الأداء البيئية والأداء الاجتماعي للمؤسسة الدولية للتمويل (IFC).

وتعتبر إدارة الاستدامة بالشركة هي المسئول عن سياسات حماية البيئة والمشاركة الاجتماعية والحوكمة وتعريف ونشر السياسات لجميع موظفي المجموعة وخارجها، كما يعتبر مجلس الإدارة من خلال لجنة الاستدامة مسؤلاً عن الموافقة على هذه السياسات داخل المجموعة، وتعد اللجنة التنفيذية هي المكلفة بتنفيذ تلك السياسات وتطويرها.

تقوم العديد من الشركات التابعة للقلعة بالإبلاغ بشكل ربع سنوي عن أدائها البيئي لشركائنا في المؤسسات التمويلية التنموية لضمان الشفافية والحوار المستمر نحو تحسين الأداء البيئي. كما تنصح القلعة عن ممارساتها البيئية بشفافية سنوياً من خلال التقرير السنوي الخاص بالشركة والذي يتم نشره على الموقع الخاص بالشركة، والإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة. معايير Environmental Social and Governance (ESG) المقدم الى هيئة الرقابة المالية، بالإضافة الى التقرير السنوي الذي يقدم للبورصة المصرية وتقرير الاستدامة السنوي الذي يقدم الى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ويتم نشره على موقع الشركة وموقع الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

5. المبادئ التوجيهية للإنتاج والاستهلاك المسؤولين وكفاءة إدارة المخلفات:

تؤمن القلعة بضرورة تغيير أنماط الإنتاج والاستهلاك وترشده.

5.1 الاستهلاك المسنول:

تتبنى القلعة ومعظم شركاتها التابعة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات وترشيد استهلاك الموارد خاصة بالمياه والطاقة وتدوير المخلفات وجارى العمل على اعداد منهج محدد ليتم اعتماده وتطبيقه في كافة الشركات واعداد تقارير في صورة موحده وتعميمها على باقي شركات المجموعة. وعلى صعيد استدامة استهلاك شركة القلعة والشركات التابعة لها، تلتزم الشركة في تطبيق نموذج الاقتصاد الدوار الذي يقوم على إعادة ترشيد استهلاك الموارد بأكثر قدر ممكن بدلاً من هدرها وتصنيع منتجات جديدة صديقة للبيئة، من خلال تبني استراتيجية متعددة المحاور لتحقيق النمو الشامل والتطور المنشود. وتسعى الشركات التابعة للقلعة من الشركة المصرية للتكرير و طاقة عربية ومزارع دينا ونايل لوجيستكس و الوطنية للطباعة و يونيبورد الى تطبيق عدد من الحلول والمبادرات الصديقة للبيئة.

5.2 الانتاج المسنول وحلول امن الطاقة وامن الغذاء وامن المياه:

تستهدف القلعة من خلال استثماراتها في قطاع الطاقة، والتي تتضمن "الشركة المصرية للتكرير" و"طاقة عربية" و"توازن"، زيادة تقديم حلول طاقة نظيفة بأسعار معقولة وبدائل محلية للاستيراد وتواصل التزامها بالتوسع في مشروعات الطاقة البديلة وطاقة الرياح والغذاء الطبيعي والمساهمة في تعزيز أمن الطاقة في مصر.

كما تستهدف القلعة تطوير حلول الطاقة والبنية الأساسية بشكل يساهم في الحفاظ على الأمن البيئي من خلال الاستثمار في المشروعات الابتكارية المتميزة بتوظيف تقنيات البناء المتطورة والخبرات الواسعة في مجال البنية الأساسية وكذلك أحدث ما وصلت إليه تكنولوجيا التصنيع من خلال شركة اسكوم- جلاس روك

5.3 البنية الأساسية لإدارة وتدوير المخلفات:

وتقوم الشركات التابعة للقلعة بتطبيق سياسات صارمة لإدارة المخلفات، كما يعتمد بعضها على المخلفات في إنتاج مجموعة متنوعة من الخامات مثل بدائل الطاقة (شركة توازن) والواح الدوبلكس (شركة الشروق التابعة للشركة الوطنية للطباعة)، فضلاً عن حلول العزل الحراري (شركة جلاس روك للمواد العازلة) التي تساهم في خفض تكاليف تركيب أنظمة التبريد والتدفئة بما يتراوح بين 30-40%.

وعلى صعيد استثمارات القلعة في حلول إدارة وتدوير المخلفات، تتخصص شركة توازن عن طريق شركتيها التابعتين إيكارو وإنتاج في تقديم حلول الاقتصاد الدائري الرائدة في مجال إدارة وتدوير المخلفات وتحويلها إلى طاقة. وخلال عام 2023، أحرزت توازن تقدماً ملحوظاً على صعيد توفير الوقود البديل المشتق من المخلفات الزراعية والوقود البديل المشتق من المخلفات الصلبة (SRF) والوقود البديل المشتق من المخلفات (RDF) وذلك لتغذية المشروعات والصناعات كثيفة الاستهلاك.

رابعاً: الاستدامة المجتمعية:

1. نبذة عن السياسة المجتمعية للشركة تماشياً مع المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة:

تؤمن شركة القلعة بأن نجاحها ليس مرهون فقط بقدرتها على تنمية الأرباح وتعظيم العائد الاستثماري للمساهمين، بل أيضاً بتحقيق مردود إيجابي ملموس ومنفعة للمعاملين بها وعلى المجتمعات المحيطة باستثماراتها في مصر وأفريقيا، وتؤمن شركة القلعة بضرورة الاستثمار في العنصر البشري باعتباره المحرك والدافع الرئيسي نحو تحقيق النجاح والنمو في الأسواق والمجتمعات التي تعمل بها.

ويؤكد ذلك التزامها بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة منذ عام 2014، وتشمل التزامات مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة التزامات متعلقة بحقوق الإنسان والعمل وحماية البيئة ومكافحة الفساد، وتعمل الشركة وشركاتها التابعة ضمن إطار شامل للسلوك الأخلاقي والتنظيمات والإجراءات، تماشياً مع مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

كما تحرص القلعة وشركاتها التابعة على تبني قواعد السلوك المهني واللوائح التنظيمية وغيرها من الإجراءات والممارسات التي حددتها مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، سعياً لتحقيق الأهداف المنشودة وفقاً لأعلى مستويات النزاهة والشفافية والتي تتوافق بشكل كبير مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية.

فيما يلي تفصيل عن الآليات المتبعة ترسيخ القيم العليا للشركة وتحقيق الاستدامة الشاملة في إطار مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة:

1.1 احترام حقوق الانسان:

تلتزم شركة القلعة باحترام حقوق الإنسان باعتبارها شرطاً أساسياً لضمان الامتثال للمعايير المهنية والأخلاقية، فتحرص على ترسيخ الاحترام الكامل للأفراد وحقوقهم ودمج هذه القيم في كافة الأنشطة والأعمال التابعة للشركة، كما تحث جميع أفراد العمل على التحلي بقيم الأمانة والنزاهة والعمل الجاد التي يتم إرساؤها من خلال ميثاق السلوك المهني. ومن ناحية أخرى، تواصل الشركة التزامها بتوفير بيئة عمل قائمة على العدالة والاحترام المتبادل والحفاظ الكامل على حقوق الموظفين. كما تضمن الشركة عدم انتهاك قيم حقوق الإنسان أثناء مراحل التنفيذ من خلال متابعة ورصد كافة العمليات والممارسات للمشروعات المختلفة.

1.2. إعطاء الأولوية لحقوق وتطوير الموارد البشرية والعمالة

تضع شركة القلعة حقوق العمالة في مقدمة أولوياتها وتراعي كافة مصالحهم وفقاً لما تنص عليه اللوائح والقوانين، وتتبع القلعة قانون العمل المصري بشكل كامل دون أي استثناءات وهو قانون مستوحى من معايير منظمة العمل الدولية. كما تعمل شركة القلعة على مواكبة التطورات فيما يخص قوانين ومعايير العمل الدولية وحقوق الإنسان بما لا يتنافى مع قانون العمل المصري. وذلك في إطار دعم القلعة للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن احترام حقوق العمل والإنسان ومعايير منظمة العمل الدولية ILO وتلتزم بمجموعة من قيم ومبادئ النزاهة والمسئولية والشفافية على مستوى الشركة وشركاتها التابعة والتي تتضمن:

- التنوع والشمول
- اشراك أصحاب المصلحة والمجتمع
- احترام حقوق الانسان
- توفير بيئة عمل صحية

تحرص الشركة على توفير بيئة العمل الملائمة لموظفيها من خلال الاعتناء بهم وتزويدهم بفرص التدريب واكتساب الخبرات المختلفة، علاوة على ضمان تكافؤ فرص الترقى والوصول للمناصب القيادية داخل الشركة. وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على تقديم أجور لائقة تساهم في تحسين الظروف المعيشية للموظفين، كما تمنح مجموعة من المزايا تشمل تأمين على الحياة إلى جانب التأمين الصحي والاجتماعي وبدلات الإعاقة، بالإضافة إلى الإجازات والعطلات الرسمية التي ينص عليها القانون.

كما تعمل الشركة على مراجعة وتحديث سياسات منح المكافآت بصفة مستمرة لمواكبة الأوضاع الاقتصادية في البلاد، فضلاً عن تبني سياسات الموارد البشرية التي تساهم في تمكين العاملين وتعزيز مهاراتهم من خلال إتاحة برامج تدريبية مهنية عالية المستوى بما يتفق مع مبدأ تكافؤ الفرص الذي يسمح بالترقيات الوظيفية بشكل عادل، وتحظر سياسة التوظيف التي تتبناها الشركة أي صورة من صور التمييز ضد الأفراد المعيّنين أو المخطط تعيينهم سواء على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو الجنسية أو السن أو الوضع الاجتماعي. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث سياساتها بصفة مستمرة لمواكبة أي مستجدات تطرأ في إطار قوانين العمل، ولضمان الالتزام الكامل بالقوانين الدولية لحقوق الإنسان إزاء منح الموظفين الأجور والمزايا اللائقة.

ويذكر أن مجلس إدارة القلعة قد وافق على تعديل ميثاق السلوك المهني في أوائل عام 2022، لتحديد قيم الشركة وكذلك التزاماتها تجاه جميع الأطراف بما في ذلك العاملين والمساهمين والبانعين والمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة على وجه خاص، وفي عام 2023، استمرت القلعة وشركاتها التابعة في اتباع ميثاق السلوك المهني المحدث.

1.3. الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة المهنية:

تأتي الصحة والسلامة المهنية للعمالة في مقدمة أولويات القلعة وشركاتها التابعة، وتلتزم الشركة بتنفيذ أعلى معايير السلامة الأساسية للحد من المخاطر المحتملة، وتشمل هذه التدابير على سبيل المثال لا الحصر:

- إجراء تقييمات وإجراءات شاملة لتحديد المخاطر.
- تقديم برامج تدريب وتوعية دورية عن الصحة والسلامة لجميع الموظفين.
- تطبيق بروتوكولات وإجراءات سلامة صارمة في جميع الأنشطة التشغيلية.

- مراقبة وتدقيق أداء السلامة بشكل مستمر لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.

وتفتخر القلعة بالحفاظ على سجل مشرف بدون حوادث وفاة مهنية على مستوى القلعة وشركاتها التابعة خلال عام 2023، وهو دليل على التزامنا الثابت وفعالية تدابير الصحة والسلامة والبروتوكولات الصارمة لدينا في تعزيز بيئة عمل آمنة من خلال مراقبة التطورات الأخيرة والممارسات الحديثة، وتحسين البروتوكولات بصورة دورية وتعزيز وإثراء تدابير الصحة والسلامة والبيئة (HSE) بالإضافة إلى التقييم والتكيف والابتكار المستمر وتعزيز بيئة عمل أكثر أماناً.

1.4. التنوع والشمول وتمكين المرأة:

تؤمن القلعة بأهمية تأسيس بيئة عمل شمولية قائمة على التنوع بما يساهم في تمكين جميع موظفيها، والسيدات بشكل خاص. وتنفرد الشركة بفريق متنوع من القيادات الإدارية، والذي يضم العديد من الخبراء بمختلف المجالات، وتوفر شركة القلعة وشركاتها التابعة سياسات تهدف إلى خلق بيئة داعمة للتنوع والشمول في مجال العمل وتميز الشركة بتنوع وتكافؤ فريقها الإداري.

تمكين المرأة: تتبنى القلعة استراتيجية تهدف إلى تمكين المرأة ودعمها لاستغلال إمكاناتها الكامنة من خلال ضمان تكافؤ فرص العمل بالمناصب القيادية والإدارية. لذلك، تحرص القلعة على استقطاب السيدات إليها. كما تتبنى الشركة سياسات توظيف مصممة خصيصاً لتوفير بيئة عمل داعمة للمرأة من بينها ساعات عمل مرنة أثناء فترة الحمل وبعد العودة من إجازة الوضع لضمان استمرارية العمل وتنمية المهارات.

وتمثل استراتيجية القلعة في دعم وتمكين المرأة في مجال العمل على مبدأ "القيادة بالمثل" والتي تركز على 4 محاور رئيسية:

- تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة وتعيين الكوادر النسائية المصرية وخلق بيئة داعمة وسد الفجوة وتمثيلها في المناصب القيادية والإدارية. فشركة القلعة وشركاتها التابعة تحظى بعدد كبير من النساء ممن يشغلن المناصب القيادية، حيث تمثل السيدات 25% من مجلس إدارة الشركة، كما يشغل أكثر من 39.1% من السيدات المناصب الإدارية و13.04% من السيدات في مناصب إدارية وسطى على مستوى القلعة وشركاتها التابعة، علماً بأن العديد منهن تم تكريمهن ضمن قوائم أكثر الشخصيات القيادية تأثيراً على مستوى مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على مستوى شركة القلعة، يوجد 100% تمثيل للمرأة في فريقى الشؤون القانونية الدولية بالشركة. أما على مستوى الشركات التابعة، تشغلن السيدات مناصب قيادة مؤثرة حيث يوجد سيدتان يشغلن منصب المدير التنفيذي وسيدتان يشغلن منصب المدير المالي وسيدتان رؤساء قسم.
- تحفيز وتكريم الكفاءات النسائية في الحيز العام وإبراز دورها الحيوي في مختلف القطاعات والمساهمة في تغيير الأفكار والمعتقدات النمطية عن دور المرأة المصرية في مجتمع الأعمال المصري والدولي.
- المشاركة الفعالة في مبادرات الدولة والمؤسسات الدولية ودعم الجهود الحكومية والأممية التي من شأنها تعزيز مكانة المرأة وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين.
- إطلاق العديد من برامج ومبادرات التنمية المجتمعية لتدريب وإعداد وتمكين المرأة.

دمج ذوي الاحتياجات الخاصة وأصحاب الهمم: تركز القلعة على إدماج ذوي الاحتياجات الخاصة وأصحاب الهمم من خلال برنامج تكافل التابع للشركة المصرية للتكوير، حيث بلغ عدد المستفيدين المباشرين وغير المباشرين من برنامج تكافل 14340 حتى نهاية عام 2023.

2. الاستثمار في تنمية المجتمع والطاقات البشرية:

2.1. خطة متكاملة:

تؤمن شركة القلعة بأهمية تبني برامج تنمية مجتمعية مسنولة ومستدامة في إطار سعيها المستمر لتحقيق المنفعة العامة ودعم المجتمعات المحيطة. وتضع القلعة في مقدمة أولوياتها تلبية مختلف احتياجات الكوادر البشرية والاستثمار في تنمية رأس المال البشري، كما تساهم المبادرات والبرامج التي تطلقها الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بتنمية الطاقات البشرية. فتلتزم شركة القلعة وشركاتها التابعة بتنفيذ خطة متكاملة معلنة للمسئولية والتنمية المجتمعية المستدامة عن طريق:

- تخصيص تمويل مستدام دوري لمبادراتها في هذا الصدد، سواء من خلال تخصيص وقف دائم والمساهمة في مبادرات رائدة مثل برنامج المنح الدراسية بالتعاون مع الحكومة، أو مبادرة "حياة كريمة".
 - الالتزام ببرامج النهوض بالمجتمعات المحيطة، والاستثمار في البنية التحتية، وتعزيز مستوى المعيشة، ودعم الشباب والمجتمع المحلي.
 - قياس الأثر البيئي، وتحسين الأداء، والمشاركة المجتمعية.
 - توسيع الأثر المجتمعي الإيجابي على المجتمعات.
 - نشر الوعي البيئي في المجتمعات المحيطة
- 2.2. الاستثمار في التنمية:

وقامت شركة القلعة برصد استثمارات مالية تتجاوز حوالي 718.6 مليون جنيه مصري لتمويل مبادراتها في التنمية المجتمعية والبيئية وإعداد جيل جديد من القادة منذ نشأتها وحتى ديسمبر 2023. والجدير بالذكر ان شركة القلعة وشركاتها التابعة قامت بإنفاق الاتي في عام 2023:

- 6 مليون جنيه مصري من خلال مؤسسة القلعة للمنح الدراسية
 - 6 مليون جنيه مصري من خلال لصندوق تحيا مصر من القلعة
 - 16.6 مليون جنيه مصري من قبل الشركة المصرية للتكرير على مبادرات التنمية المجتمعية للشركة.
- 2.3. أركان وبرامج التنمية المجتمعية:

تركز مبادرات وبرامج التنمية المجتمعية التي تطلقها شركة القلعة وشركاتها التابعة على خمسة أركان وبرامج مترابطة، وهم

I. الارتقاء بالمنظومة التعليمية

II. تنمية الطاقات البشرية وتطوير قدرات الشباب

III. التدريب الفني والتأهيل المهني

IV. تمكين المرأة

V. خلق شراكات لتنمية المجتمع

وفيما يلي شرح لكل من هذه الأركان:

أولاً: الارتقاء بالمنظومة التعليمية لدعم الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة: التعليم الجيد. ويتضمن ذلك:

مؤسسة القلعة للمنح الدراسية



تهدف مؤسسة القلعة للمنح الدراسية إلى تزويد شباب مصر الواعد بفرص استكمال مسيرتهم التعليمية بأبرز الجامعات والمعاهد العلمية بالولايات المتحدة وأوروبا، حيث تلتزم بتقديم حوالي 15 منحة دراسية سنويًا منذ نشأتها عام 2007، سعياً لتمكين المستفيدين من المساهمة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية بمصر.

تعد مؤسسة القلعة للمنح الدراسية أكبر برنامج للمنح الدراسية المدعومة من القطاع الخاص في مصر ودراسة استثمارات القلعة في مجال تنمية الطاقات البشرية، وتهدف المؤسسة إلى مساعدة المواهب المصرية الشابة في استكمال مسيرتهم الأكاديمية. وتعمل مؤسسة القلعة

للمنح الدراسية تحت قيادة مجلس أمناء مستقل ويتولى إدارتها مدير تنفيذي متفرغ. وتقدم المؤسسة ما بين 15 و20 منحة سنوياً لاكتساب درجات الماجستير والدكتوراه من أبرز الجامعات والمعاهد العلمية الدولية، بشرط تعهد المستفيدين بالعودة للعمل في مصر والمساهمة في تحقيق رفعة الوطن بعد إتمام البعثة الدراسية.

وتقوم شركة القلعة بتمويل أنشطة المؤسسة منذ تأسيسها من خلال عائدات الوقف الدائم الذي خصصته لضمان استمرارية أعمال المؤسسة وتعزيز قدرتها على دعم الشباب المصري الموهوب لاستكمال دراسة الماجستير والدكتوراه بأبرز الجامعات الدولية في عدد من العلوم والمجالات التي تشمل صناعة الأفلام، وعلم الإنسان، وعلم الصحة النفسية، والهندسة الميكانيكية، والتكنولوجيا الحيوية، والهندسة المعمارية. وقد نجحت المؤسسة منذ نشأتها في تقديم حوالي 207 منحة دراسية لطلاب من أكثر من 15 محافظة مصرية، وذلك لاستكمال مسيرتهم الأكاديمية فيما يربو على 60 جامعة دولية مرموقة حول العالم، علماً بأن نسبة تمثيل المرأة في المنح الدراسية وصلت إلى 46% حتى عام 2023.

مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة

نشأ مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية في عام 2006 بتمويل من شركة القلعة، انطلاقاً من التزامها بالمساهمة في الارتقاء بجودة التعليم في مصر، وذلك بالتعاون مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة لتقديم أنشطة التدريب والمؤهلات الأكاديمية للطلاب الراغبين في العمل بمجالات إدارة المخاطر وتداول الأوراق المالية وتخصيص الأصول. ويعد المركز أحد أهم المشروعات التنموية التي تبتناها شركة القلعة، وهو أول مركز من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ويساهم المركز في تنمية الطاقات البشرية سعياً إلى النهوض بالمجتمعات المحلية ودفع عجلة النمو الاقتصادي في مصر. وقد تبرعت القلعة بمبلغ 250 ألف دولار لتمويل أولي لإنشاء المركز، كما تقوم الشركة بدعم المركز سنوياً بمبلغ 30 ألف دولار لتغطية مصروفاته التشغيلية. وجدير بالذكر أن مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية يوفر تجربة تعليمية فريدة، حيث يمنح الدارسين فرصة للجمع بين المفاهيم المالية العلمية والممارسة التطبيقية والعملية. وقد نجح المركز منذ إنطلاقه وحتى 2023 في تخريج 10,000 طالباً وطالبة من الباحثين وأعضاء هيئة التدريس من مختلف أنحاء مصر، وبلغ إجمالي الدعم الذي قدمته القلعة للمركز منذ نشأته 180 مليون دولار.

منح الشركة المصرية للتكرير:

➤ برنامج منح مستقبلي للطلاب - منطقة شرق القاهرة (مسطرد - الخصوص - شرق شبرا الخيمة - المطرية)

قامت الشركة المصرية للتكرير - التابعة للقلعة في قطاع الطاقة - خلال عام 2016 بإطلاق مبادرة تعليمية لطلاب التعليم الجامعي والتعليم الفني بالمنطقة والتي استفاد منها 159 طالب وطالبة حتى عام 2023 تحت اسم "مستقبلي" للطلبة، حيث تم تزويد الطلاب بفرصة استكمال تعليمهم العالي في خمس جامعات مختلفة: الجامعة الأمريكية بالقاهرة، الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا، جامعة عين شمس، جامعة زويل وجامعة النيل وكذلك تقديم منح للدراسة بالخارج يتم تقديمها تحت إدارة مؤسسة القلعة للمنح الدراسية (بجامعة شيفيلد وجامعة إمبريال وجامعة مانشستر بالمملكة المتحدة وجامعة أكسفورد)، هذا بالإضافة إلى منح 106 طالب وطالبة دورات تدريبية بمعهد دون بوسكو السالزيان لتدريبهم على مهارات الخراطة واللحام والتبريد والتكييف وميكانيكا السيارات والأجهزة الدقيقة والحاسب الآلي

➤ برنامج منح مستقبلي للمعلمين - منطقة شرق القاهرة (مسطرد - الخصوص - شرق شبرا الخيمة - المطرية)

قامت الشركة بإطلاق مبادرة "مستقبلي" للمعلمين خلال عام 2017، حيث حصل بمقتضاها 215 معلم ومعلمة على فرصة المشاركة ببرنامج "بناء قدرات المعلمين في مرحلة الطفولة المبكرة" المقدم من الجامعة الأمريكية بالقاهرة. CELE

المنح الدراسية من طاقة عربية:

قدمت طاقة عربية العديد من المنح الدراسية للطلاب لتمويل دراسات الماجستير في مجال الطاقة المتجددة. تغطي المنحة كلاً من الرسوم الدراسية هذا بجانب التعاون مع مؤسسة أم حبيبة لتدريب الطلاب المهرة في مجال الطاقة الشمسية (فنية، اجتماعية، صحية، أمنية).

أنشطة أخرى خاصة بدعم التعليم:

- وقامت أيضاً الشركة المصرية للتكرير بتوفير 12503 نظارة طبية للطلاب لتحسين مستواهم الدراسي حيث اثبتت بعض الدراسات الميدانية أن ضعف النظر يعد من الأسباب الرئيسية لتغيب الطلاب عن الدراسة،
- وكذلك تقديم 16397 مساعدة عينية للطلاب الأولى بالرعاية على استكمال دراستهم.
- تجديد المدارس: بدأت الشركة المصرية للتكرير معالجة مشكلة المدارس الحكومية التي تفتقر الصيانة خلال عام 2012، عبر إطلاق مشروعات تجديد المباني الدراسية المتداعية وأفنية المدارس غير الآمنة في منطقة شرق القاهرة حول المشروع حيث وصل عدد المدارس التي تم تطويرها الى 45 مدرسة.
- مبادرات التوعية البيئية: قامت الشركة المصرية للتكرير بتنفيذ 25 حملة توعية بيئية في مدارس متنوعة في منطقة مسترد لرفع الوعي بين الطلاب حول أهمية الرعاية البيئية وطرق تقليل الأثار البيئية الفردية حيث استفاد منها حوالي 1250 طالب حتى 2023.

ثانياً: تنمية الطاقات البشرية وتطوير قدرات الشباب:

برنامجي "مشروعى" و "تكافل"



قامت الشركة المصرية للتكرير بإنشاء مركز التنمية المجتمعية منذ عام 2008 من أجل العمل مع سكان المنطقة المحيطة بالمشروع على تقييم المهارات المتاحة ورصد اهتمامات واحتياجات المجتمع، وقامت الشركة منذ نشأتها بتدريب 2768 شاب وشابة من أبناء المجتمعات المحيطة بالمشروع وتأهيلهم لسوق العمل، حيث تم تدريبهم على أعمال اللحام والخراطة والكهرباء والميكانيكا، إلى جانب صيانة الهواتف المحمولة وتقنيات الكمبيوتر وأعمال الخياطة واكسسوار وكوافير واداره المشروعات الصغيرة. هذا وبالإضافة الى توفير 15000 فرصة عمل اثناء انشاء المشروع و1500 فرصة عمل بالشركة والشركات المساعدة في تشغيل المشروع.

وفي هذا الإطار أطلقت الشركة برنامج "مشروعى" عام 2016 والذي يقوم بدعم وتمكين الشباب بمنطقة مسطرد من خلال مساندة المشروعات الصغيرة القائمة والجديدة التي قاموا بتطويرها، بالإضافة إلى تقديم دورات تدريبية على المهارات الشخصية للراغبين في الالتحاق بسوق العمل. وقد أثمر البرنامج عن دعم 95,555 مستفيد مباشر وغير مباشر حتى عام 2023. بالإضافة إلى برنامج دعم ذوي الاحتياجات الخاصة "تكافل"، والذي قدم الدعم لقرابة 14340 مستفيد مباشر وغير مباشر.

مشروعى

- 1179 شابا تم تدريبهم لدخول سوق العمل
- 107 مشروع صغير لتمكين الشباب
- 25 منحة للتدريب الحرفي في مجال الصيانة المتنقلة
- 4 مراكز حاسب آلي تم تطويرهم لخدمة الشباب بمنطقة مسطرد

تكافل

- 2437 فرد من الأشخاص ذوي القدرات الخاصة تم دعمهم
- 4 مراكز لرعاية الأطفال تم دعمهم

- 4 مدارس للأشخاص ذوي القدرات الخاصة تم تطويرهم

برنامج "ريادة":

يمثل تحفيز الشباب على العمل التطوعي والمشاركة في الأنشطة والمبادرات المجتمعية أحد الأهداف الرئيسية للشركة المصرية للتكرير، انطلاقاً من إيمانها بأن الشباب هم أعظم فرصة لتعظيم المردود الإيجابي على المجتمعات المحيطة، فضلاً عن قدرتهم على مواصلة تنفيذ المبادرات المختلفة باستمرار واستدامة جيلاً بعد جيل. وفي هذا الإطار، أطلقت الشركة مبادرة "ريادة"، والتي نجحت حتى الآن في تدريب 150 متطوع على إدارة المبادرات الاجتماعية، منهم 30 مستفيد يقومون حالياً بتوجيه وإدارة مجموعات تطوعية بشكل مستقل. وبلغ إجمالي المستفيدين من المبادرة 16850 مستفيد حتى نهاية عام 2023.

- 150 متطوع
- 9 مبادرات تنمية مجتمعية
- 15 دورة تدريبية لبناء القدرات
- 3 أنشطة تحفيزية

ثالثاً: برنامج التدريب الفني والتأهيل المهني:

تقوم الشركة المصرية للتكرير بتنمية الطاقات البشرية والتأهيل المهني والفني أيضاً من خلال منح 106 طالب وطالبة دورات تدريبية بمعهد دون بوسكو السالزيان لتدريبهم على مهارات الخراطة واللحام والتبريد والتكييف وميكانيكا السيارات والأجهزة الدقيقة والحاسب الآلي.

برنامج "تمكين"

تقوم الشركة المصرية للتكرير برعاية برنامج "تمكين" لتوفير الدعم المالي وغير المالي للسيدات رائدات الأعمال. وقد أثمرت المبادرة حتى الآن عن تم تأهيل 1589 فتاة لسوق العمل، و239 مشروع صغير تم تمويلها لزيادة الدعم الاقتصادي للمرأة. وقد بلغ إجمالي عدد المستفيدات المباشر وغير مباشر من برنامج "تمكين" 8975 سيدة حتى نهاية عام 2023.

- 1589 امرأة تم تدريبهم لدخول سوق العمل
- 239 مشروع صغير تم دعمهم لتمكين المرأة
- 85 منحة تم تقديمها للتدريب الحرفي.

رابعاً: تحقيق الشراكات للتنمية المجتمعية – الهدف السابع عشر من أهداف التنمية المستدامة: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

وتؤمن شركة القلعة بأن عقد الشراكات مع المؤسسات المحلية والدولية التي تتبنى نفس الرؤية وتعمل على تحقيق الأهداف المشتركة سينعكس مردوده على تعزيز قدرة الشركة على إفادة المزيد من أبناء المجتمعات المحلية وتعظيم القيمة لهم. كما تساهم تلك الشراكات في ضمان موائمة مبادراتها المحلية مع تلك العالمية من أجل ضمان تحقيق المنفعة والإفادة بشكل أشمل وتتعاون القلعة وشركاتها التابعة مع مجموعة واسعة من المنظمات المحلية والدولية مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة والمنتهى الاقتصادي العالمي من أجل تحديد الأهداف المشتركة والعمل على تحقيقها، سعياً لتعظيم القيمة للمجتمعات المحلية.

وتعمل القلعة واستثماراتها التابعة مع أكثر

- 6+ عدد شركاء القلعة من مؤسسات التمويل التنموية
- 6+ عدد شركاء القلعة من الهيئات الحكومية

- 44 عدد شركاء القلعة من منظمات المجتمع المدني
 - 13+ عدد شركاء القلعة من المؤسسات الأكاديمية والدولية
 - 5 وزارات معنية في جميع مبادرات وبرامج التنمية المستدامة
- خامسا - حوكمة الاستدامة:**

في إطار التزام الشركة بترويج ثقافة وممارسات المسؤولية البيئية في المؤسسة بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية، أعدت الشركة نظاما متكاملًا لحوكمة الاستدامة يركز على مجموعة من المحاور أبرزها:

- الامتثال مع معايير الاستدامة المحلية والدولية
- ترسيخ الممارسات والسياسات البيئية والمجتمعية المسؤولة
- المسؤولية المؤسسية وتقييم المخاطر البيئية والمجتمعية
- دمج فرص ومخاطر تغير المناخ في الاستراتيجية
- الشفافية والنزاهة والافصاح

تؤمن القلعة بأن الحوكمة والمساءلة هما ركيزتان أساسيتان لضمان انتظام أعمال الشركة بما يتماشى مع أولوياتها، كما تأخذ الشركة على عاتقها مسؤولية تحفيز الاستخدام الأمثل للموارد عبر مختلف أعمالها وكذلك أعمال شركاتها التابعة، بالإضافة إلى تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة والالتزام بالمعايير القياسية على أمل بناء مستقبل أفضل خالٍ من الانبعاثات الكربونية بحلول عام 2050 وتحقيقًا لهذه الغاية، أرست القلعة القواعد الأساسية اللازمة لقياس وإدارة ما تحزره من تقدم، مثل سياسات المناخ والمياه والنفايات التي تلعب دورًا مهمًا في تنظيم إدارة الموارد.

1. الامتثال مع معايير الاستدامة المحلية والدولية

تلتزم الشركة كمشترم مسؤول داخليا باستراتيجية العائد الثلاثي الابعاد اقتصاديا وبيئيا ومجتمعيًا (Triple Bottom Line) والاستثمار المسؤول جزء اصيل من شخصية (DNA) ومبادئ الشركة. وكذلك مبداء القيادة بالمثّل. فالقلعة انضمت اختياريًا إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في عام 2015 وانضمت إلى حملة "اطموح الشركات للوصول لهدف ال 1.5 درجة مئوية" كأول شركة مصرية وضمن أول 177 شركة عالمية تواجه مشكلة التغير المناخي. وتؤكد الشركة، بانضمامها إلى تلك الحملة، على مسؤوليتها وريادتها في جهود تقليص البصمة الكربونية وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

2. ترسيخ الممارسات والسياسات البيئية والمجتمعية المسؤولة

وضعت القلعة ومعظم شركاتها الرئيسية عدة سياسات واطر للاستدامة البيئية والسلامة والجودة والتنمية المجتمعية، بالإضافة إلى وضع مؤشرات لمتابعة الأداء وتحسينه، وجاري العمل على تطبيقها في باقي الشركات التابعة. وتتبنى القلعة وجميع شركاتها التابعة منظومة متكاملة من قواعد السلوك واللوائح والإجراءات التي تم وضعها بما يتماشى مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الامم المتحدة للتنمية المستدامة.

تمثلت الشركة للوائح والسياسات البيئية والحوكمة، حيث تقوم بتقييم المخاطر البيئية والأثر الاجتماعي لأنشطتها ومعايير العمل وتوظيف العمالة وسياسات الصحة والسلامة المهنية، سعيًا لدعم وتشجيع تبني أعلى المعايير المتبعة في مختلف القطاعات التي تعمل بها وتلافي أية مخاطر محتملة.

وتهدف مبادرات الشركة إلى تعزيز أجندة الاستدامة البيئية والمجتمعية والحوكمة، فضلًا عن دمجها في نموذج أعمالها التشغيلية من أجل تحقيق أهداف الامم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) ومعايير الأداء لمؤسسة التمويل الدولية (IFC) لإدارة المخاطر البيئية والمجتمعية والحوكمة.

3. المسؤولية المؤسسية وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية

تقوم القلعة كمستثمر رئيسي في قطاعي الطاقة والبنية الأساسية بالالتزام الصارم بالمعايير والقوانين البيئية باستخدام مقاييس لتقييم المخاطر والفرص الاستثمارية الناتجة عن تغير المناخ بصورة دورية بما يتماشى مع استراتيجيتها الاستثمارية وعملية إدارة المخاطر التي تضمن (ESG – SWOT Analysis -TCFD- UNSDGs)، كما تدرس الشركة المساهمة في سوق الكربون الطوعي المصري والأفريقي والعالمية. هذه السياسة نابعة من داخل الشركة وكذلك مستمدة من السياسات الوطنية وأفضل الممارسات والمعايير العالمية.

على مستوى مجموعة شركة القلعة، يقوم مسؤول إدارة المخاطر بالشركة بإجراء تقييم دوري شامل للمخاطر المؤثرة على النشاط الاقتصادي والناتجة عنه. وتقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي على مستوى شركاتها واستثماراتها في مختلف القطاعات (GRI 103-02). تقوم إدارة المجموعة بتضمين المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ في دراستها لفرص الاستثمار المختلفة ويؤثر تقييمها لتلك المخاطر والفرص في القرار الاستثماري للشركة، كما توجه القلعة استثماراتها نحو الفرص الاستثمارية التي تحد من المخاطر البيئية وتعزز أمن الطاقة كالاستثمار في الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية والهيدروجين الأخضر وتوصيل الغاز للمناطق النائية) من خلال شركة طاقة عربية وإعادة تدوير المخلفات والحلول المبتكرة للحياد الكربوني مثل SAF (Sustainable Aviation Fuel) من خلال شركة توازن.

4. دمج فرص ومخاطر تغير المناخ في الاستراتيجية الاستثمارية

تدرك شركة القلعة أهمية المددود الإيجابي لأعمالها على البيئة والفرص الاستثمارية، وتقوم المجموعة بتضمين المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ في الافتراضات التي تقوم عليها دراسات الخاصة بشركاتها التابعة والتي تصب في الخطط الاستثمارية والخطط المالية الخاصة بها. تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بتضمين المخاطر المتعلقة بالمناخ في دراسات السابقة على الاستثمار في مختلف المشروعات وفي الدراسات اللاحقة للاستثمار المتعلقة بتقييم أداء تلك الاستثمارات وإعداد واعتماد المخططات المالية المستقبلية لها. وجاري العمل على إعداد منهج محدد ليتم اعتماده وتطبيقه في كافة شركاتها التابعة بصورة موحدة على الأسس التالية:

- تحديد نوعية المخاطرة
- توصيف المخاطرة
- تحديد الخطر المحتمل الناتج عنها
- احتمالية الخطر
- تأثير الخطر
- شدة الخطر (الاحتمالية * التأثير)
- خطة العمل

5. الشفافية والنزاهة والافصاح:

تقوم القلعة بالتقييم والافصاح الطوعي عن ممارساتها البيئية والاجتماعية حيث تم اصدار أول تقرير استدامة شامل للشركة وحصوله على تصنيف "A" في أفريقيا من هيئة المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) في 2014-2015.

وتلتزم شركة القلعة بتطبيق أعلى مستويات الحوكمة ومسئولية الشركات، وتركز على تقارير الاستدامة الدقيقة التي تراعي قيم الشفافية والنزاهة فيما يتعلق بالبيانات إعداد التقارير. وفي هذا السياق، تمثل الشركة للمتطلبات والضوابط التي تنص على تقارير هيئة الرقابة المالية، فضلاً عن التزامها الراسخ بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة.

وتعمل القلعة حالياً على تطوير آليات الإفصاح واعداد التقارير الدورية والالتزام بالمعايير العالمية للمساعدة في تتبع استثماراتها المسؤولة ومؤشرات الاستدامة البيئية مثل إدارة البصمة الكربونية والاستدامة المجتمعية مثل مبادرة الأهداف القائمة على أسس علمية (SBTI)، والمبادرة العالمية للتقارير (GRI)، والشبكة العالمية للاستثمار الفعال (GIIN)، والافصاح المالي المتعلق بالمناخ (TCFD).



هذا وبالإضافة الى تطوير ميثاق معتمد لقواعد السلوك الأخلاقي والشرف للموظفين بالقلعة، والذي يشمل جميع الأطراف المعنية بما في ذلك الموظفين وسلسلة التوريد المستدامة والمعلماء النهائيين، حيث يلتزم كل موظف بتوقيعه بعد دراسته وفهمه. وتم نشر هذا الميثاق على الموقع الرسمي للشركة، مما يؤكد التزام الشركة بالشفافية والنزاهة في جميع جوانب أعمالها.

تلتزم الشركة بأعلى معايير النزاهة والشفافية والإطارات الخاصة بمكافحة الفساد، وتمتلك نظامًا للإبلاغ عن الفساد (Whistleblowing)، وتتصدى الشركة بحزم لأي سلوك غير أخلاقي، وتتبع إجراءات واضحة وصحيحة تتماشى مع القوانين والتشريعات المحلية والدولية في هذا الصدد.

سادسًا: الاهداف المستقبلية

دفع عجلة التطوير

استمرارًا لريادتها في مجال الاستثمار المسنول والاستثمارات المستدامة في الشرق الأوسط وأفريقيا، تواصل القلعة دفع عجلة التنمية المستدامة في مصر والمنطقة في عدد من المبادرات والممارسات التي تعزز ركائز نمو الاقتصاد المصري والالتزام بتقييم وإدارة الأثر البيئي لعملياتها والارتقاء بمستوى الكفاءة التشغيلية والتوظيف الأمثل للموارد من خلال عدة ممارسات وتعهدات منها:

- التطبيق الصارم لكافة سياسات وممارسات الصحة والسلامة والحفاظ على البيئة القائمة، وتعزيز الجهود مع مختلف الشركات التابعة لمراجعتها وتطويرها إذا اقتضت الحاجة.
- مواصلة تحديث منظومة الرصد وإعداد التقارير فيما يتعلق بالالتزام بالمعايير والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بصورة تساهم في تزويد الشركة بالبيانات القابلة للتحليل؛ وبالتالي تحديد المؤشرات الرئيسية لقياس الأداء على صعيد كفاءة استهلاك الموارد والأنشطة الإنتاجية وإدارة المخلفات إعادة تدويرها، في جميع المشروعات القائمة والمرتبطة.
- استمرار جميع الشركات التابعة في تحسين كفاءة إدارة المخاطر الاجتماعية والبيئية والعمالة المحتملة، وتوظيف الفرص المتاحة في تحقيق القيمة المشتركة لكافة الأطراف وتطبيق أحدث الممارسات ذات الصلة.
- التأكد بصفة مستمرة من التزام كافة الأطراف ذات الصلة وسلاسل القيمة والإمداد بالاستثمارات التابعة القائمة والمحتملة بممارسات الاستدامة السليمة والفعالة بصورة كاملة.
- المراجعة المستمرة للسياسات الداخلية لضمان تبني أفضل الممارسات والمعايير الدولية المتعلقة بالصحة والسلامة، والعمالة، والحوكمة، والبيئة.
- تقديم البرامج التدريبية المتخصصة بالقطاعات التي تعمل بها الشركة - بحسب الحاجة - لتزويد فريق الإدارة العليا بشركة القلعة وشركاتها التابعة بالعلوم والمعارف ذات الصلة بالاستدامة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.
- دعم المستويات الإدارية بأحدث الوسائل لدمج ممارسات الاستدامة بصورة تدريجية بجميع الأنشطة التشغيلية وتضمينها في معايير تقييم الأداء.
- وضع أهداف تقليص البصمة الكربونية في مقدمة أولويات الشركة، ومواصلة إعداد التقارير الدورية لمتابعة الإنجازات التي تحرزها الشركة على صعيد الاستدامة، بصورة طوعية.
- الاستثمار في دراسة واستكشاف أحدث الوسائل المساهمة في تقليص الانبعاثات الكربونية واعتمادها في جميع الاستثمارات التابعة سعياً للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2030.
- التركيز على ابتكار حلول وتقنيات خضراء تهدف إلى تعزيز خفض الانبعاثات الكربونية وتحقيق شراكات استراتيجية (Win-Win) بين القطاعين العام والخاص ذات عائد إيجابي مجزي لجميع الأطراف.

- وضع خطة مرجعية لتقييم التغير المناخي، سعياً إلى صياغة أهداف قائمة على أسس علمية يمكن التحقق من نتائجها، وفق لمبادرة الأهداف المستندة إلى العلم (SBTi) التي تتبناها الشركة.
 - مواصلة الجهود الرامية للحصول على شهادات الاعتماد الدولية وإقامة الشراكات الاستراتيجية مع المنظمات الدولية ووكالات التصنيف لضمان الامتثال إلى أفضل الممارسات الدولية في جميع القطاعات التي تعمل بها الشركة.
 - تحسين إفصاحات الشركة من خلال الاعتماد على الأدوات الحديثة لجمع البيانات وتدقيقها، فضلاً عن اتباع أفضل معايير إعداد التقارير العالمية والاستثمار في البنية التحتية لرقمنة عمليات إعداد التقارير.
 - وتجدد القلعة التزامها بتعزيز استثماراتها في العمالة وتنمية رأس المال البشري وخصوصاً الشباب والمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة بالمجتمعات المحيطة ومراعاة الصالح العام وجميع الأطراف المعنية في استثماراتها وممارساتها.
 - الاستمرار في إقامة الشراكات الاستراتيجية المثمرة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة والمبادرات المشتركة.
 - الاستمرار في دمج أفضل الممارسات الدولية والحوار المستمر مع أصحاب المصلحة وفقاً لأعلى مستويات النزاهة والشفافية والتي تتوافق مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية ومن أجل تحسين الأداء المستمر.
- وفي ضوء السياسات الحكيمة التي تتبناها الدولة المصرية، ستواصل القلعة تعزيز مكانتها في مجموعة من القطاعات المتميزة بمقومات نمو عالية ومستقبل واعد، كما تستهدف تنمية استثماراتها القائمة خاصة في مجال أمن الطاقة الوطني وأمن الغذاء.
- هذا وبالإضافة إلى مواصلة تركيزنا على تطبيق أفضل معايير وممارسات الاستدامة في مختلف استثماراتها انطلاقاً من إيماننا الراسخ بدورنا ومسئوليتنا نحو تحقيق الاستدامة والاستثمار المسؤول. وعلى هذا النحو، نجدد التزامنا بالسعي الحثيث نحو تقليل بصمتنا الكربونية والمساهمة في تحول مصر إلى استخدام الطاقة النظيفة ودفع جهود التحول إلى الاقتصاد الأخضر وإنشاء مشروعات خضراء والتي تتماشى مع رؤية مصر 2030 والمساهمات المحددة وطنياً (NDCs) التي تهدف إلى خفض انبعاثات الغازات الدفينة بنسبة 65%، بالإضافة إلى دعم مستهدفات الحكومة لزيادة مجمل الإنتاج المحلي للطاقة وتقليل كثافة استهلاك الطاقة فضلاً عن تسريع وتيرة الانتقال إلى مصادر الطاقة منخفضة الكربون والذي يتطلب ما يلي:

- تطوير قدرات إضافية للطاقة المتجددة
- التوسع في استخدام الطاقة المتجددة الموصولة بالشبكة القومية للكهرباء
- استحداث نماذج أعمال جديدة وشراكات مبتكرة عبر الحدود (قطاع خاص – Private 2 Private)
- رفع كفاءة استهلاك الطاقة عبر عمليات الشركة ومحفظتها الاستثمارية، واستبدال محطات توليد الكهرباء التي تعمل بوقود الديزل بمحطات طاقة شمسية.

ملحوظة:

- للاطلاع على التقرير المفصل المتعلق بإنجازات القلعة البيئية والاجتماعية والاقتصادية لعام 2023 ، برجاء زيارة الرابط التالي:
<https://www.qalaaholdings.com/media/Qalaa%20Holding/Files/17042024153321-Qalaa%20Holdings%20ESG%20Report%202023.pdf>
- للاطلاع على جزء نهج الاستدامة من تقرير الحوكمة للشركة لعام 2023 ، برجاء زيارة الرابط التالي:
<http://www.qalaaholdings.com/media/Qalaa%20Holding/Files/28042024125410-QH%20Sustainability%20Framework%20-Arabic-%20Final%205.pdf>
- للاطلاع على التقرير السنوي للقلعة وشركاتها التابعة 2022 ، برجاء زيارة الرابط التالي:
<https://www.qalaaholdings.com/media/Qalaa%20Holding/Files/17042024154744-QH%20AR22%20V1.6.pdf>

- تقرير الإفصاح عن التقدم المحرز التابع للميثاق العالمي للأمم المتحدة 2022، برجاء زيارة الرابط التالي:
<https://www.qalaaholdings.com/media/Qalaa%20Holding/Files/17042024154243-QH%20COP%202022%20V1.2.pdf>

نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2023

تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35240 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023. (انظر التقرير المرفق)

نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2023

تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35238 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023. (انظر التقرير المرفق)

كما يجب ، وبصفة خاصة ان يشمل التقرير ما يأتي :

1. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها. *انظر التقرير المرفق*
2. الارباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين. لا يوجد
3. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات. لا يوجد
4. الانشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها واي تغيير يحدث في ملكية الشركات التابعة خلال السنة. *انظر التقرير المرفق*
5. القيمة الحالية للاصول – اذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية. *انظر التقرير المرفق*
6. نسبة حجم الاعمال وصافي الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة. *انظر التقرير المرفق*
7. حجم التصدير. *انظر التقرير المرفق*
8. بيان بالتبرعات. *انظر التقرير المرفق*
9. بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة. لا يوجد



QALAA
HOLDINGS
القاعة

ختم الشركة

الممثل القانوني للشركة

الاسم: أحمد محمد حسنين هيكل

Ahmed Hekhal

التوقيع:

تحريرا في: 2024/ 5/ 6

