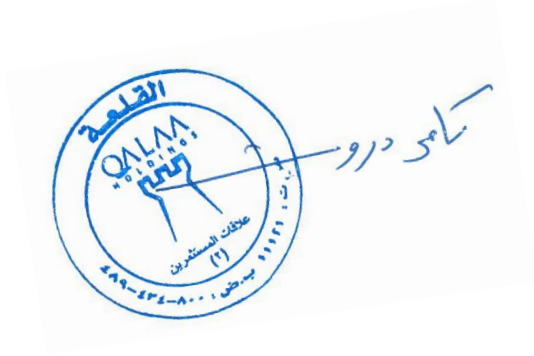


السادة إدارة الإفصاح
البورصة المصرية

تحية طيبة وبعد ،،،

أتشرف بأن أرفق لسيادتكم تقرير نتائج الأعمال لشركة القلعة للاستشارات المالية عن الربع الرابع من عام 2017 والمنتهى فى 2017/12/31.
وتفضلوا سيادتكم بقبول وافر التحية ،،،



تامر درويش

مدير علاقات المستثمرين

تحريراً في 14 مايو 2017

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

(معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم 1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون 159 لسنة 1981 بالإضافة الى ماورد بالنموذج التالي:

اسم الشركة	شركة القلعة للاستشارات المالية ش.م.م
------------	--------------------------------------

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	- تقديم الاستشارات في المجالات المالية و التمويلية للشركات والمشاروعات على إختلاف انواعها. - إعداد وتقديم دراسات الجدوي الإقتصادية و الهندسية و التكنولوجية و التسويقية و الإدارية و المالية و ترتيبات عقود الاقتراض و دراسات التمويل بصفة عامة. - إعداد وتقديم الدراسات و الاستشارات بشأن الترويج للمشاروعات و تقديم الدعم الفني اللازم في هذا الشأن فيما عدة الاستشارات القانونية. - الوكالة عن الشركات و المشاروعات في عمليات التفاوض و التعاقد بمختلف انواعها و مراحلها و بوجه خاص مفاوضات عقود الادارة و المشاركة و المعونة الفنية. - إدارة و تنفيذ و إعادة تأهيل و هيكلة المشاروعات.		
المدة المحددة للشركة	25 عاما	تاريخ القيد بالبورصة	2009 / 12 / 2
القانون الخاضع له الشركة	رقم 159 لسنة 1981	القيمة الاسمية للسهم	5 جم للسهم
آخر رأس مال مرخص به	10,000,000,000 جم	آخر رأس مال مصدر	9,100,000,000 جم
آخر رأس مال مدفوع	9,100,000,000 جم	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	11121 في 2004 / 4 / 13

علاقات المستثمرين :

اسم مسئول الاتصال	عمرو محمد القاضي		
عنوان المركز الرئيسي	1089 كورنيش النيل-جاردن سيتي		
ارقام التليفونات	27914440	ارقام الفاكس	27914448
الموقع الالكتروني	www.qalaaholdings.com		
البريد الالكتروني	akadi@qalaaholdings.com		

مراقب الحسابات :

حاتم عبد المنعم منتصر			اسم مراقب الحسابات
2017/6/15			تاريخ التعيين
2006 / 8 / 22	تاريخ قيده بالهيئة	98	رقم القيد بالهيئة

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة (في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧) :

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة 5% من اسهم الشركة فأكثر
24.36%	443,295,671	Citadel Capital Partners Ltd.
7.62%	138,767,960	شركه الامارات الدوليہ للاستثمار ذ م م
31.98%	582,063,631	الاجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة
0.29%	5,200,000	د / احمد محمد حسنين هيكل
0.29%	5,200,000	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة

النسبة %	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	اسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء
لا يوجد	لا يوجد	
لا يوجد	لا يوجد	اجمالي اسهم الخزينة

مجلس الادارة (حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧)

آخر تشكيل لمجلس الادارة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي – غير تنفيذي – مستقل)
د / احمد محمد حسنين هيكل	رئيس مجلس الادارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذي
هشام حسين الخازندار	عضو مجلس الإدارة المنتدب	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذي
كريم حسن صادق	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذي
معنر فاروق عياد	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذي
منى مكرم عبيد	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	غير تنفيذي
مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذي
اسامة حسن حافظ	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذي
فيليب بلير داندس	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذي
ديناهيزر حمدى حسن شريف	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذي

سبب التعديل:

- قبول الاستقالة المقدمة من شركة DH INVESTORS LIMITED من عضوية مجلس إدارة الشركة (جوزيف إسكندر)
- تعيين السيدة / منى مكرم عبيد كعضو مجلس إدارة ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
- تعيين السيدة / ديناهيزر حمدى حسن شريف كعضو مجلس إدارة مستقل

التغييرات فى مجلس ادارة الشركة :

البيان السابق		البيان الحالى	
الوظيفة	اسم عضو مجلس الادارة	الوظيفة	اسم عضو مجلس الادارة
رئيس مجلس الادارة	د / احمد محمد حسنين هيكل	رئيس مجلس الادارة	د / احمد محمد حسنين هيكل
عضو مجلس الإدارة	هشام حسين الخازندار	عضو مجلس الإدارة	هشام حسين الخازندار
المنتدب	كريم حسن صادق	المنتدب	كريم حسن صادق
عضو مجلس إدارة	معتز فاروق عياد	عضو مجلس إدارة	معتز فاروق عياد
عضو مجلس إدارة	عضو مجلس إدارة ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD يحدد اسمه لاحقاً	عضو مجلس إدارة	منى مكرم عبيد
عضو مجلس إدارة	مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	عضو مجلس إدارة	مجدى كمال ابراهيم الدسوقي
عضو مجلس إدارة	اسامة حسن حافظ	عضو مجلس إدارة	اسامة حسن حافظ
عضو مجلس إدارة	فيليب بلير داندس	عضو مجلس إدارة	فيليب بلير داندس
عضو مجلس إدارة	جوزيف إسكندر	عضو مجلس إدارة	ديناهيزر حمدى حسن شريف

اجتماعات مجلس الادارة (في سنة ٢٠١٧):

إنعقد مجلس الإدارة خلال العام ٥ مرات

م	نوع الاجتماع	تاريخ الانعقاد
1	مجلس إدارة	2017/5/21
2	مجلس إدارة	2017/7/6
3	مجلس إدارة	2017/9/17
4	مجلس إدارة	2017/9/30
5	مجلس إدارة	2017/12/30

لجنة المراجعة

آخر تشكيل للجنة المراجعة (حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧):

الاسم	جهة التمثيل
فيليب بليير داندس	رئيس اللجنة - مستقل
مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	غير مستقل
اسامة حسن حافظ	مستقل

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- الرقابة على الحسابات والمراجعة والتقارير المالية والأمور المتعلقة بالرقابة المالية الداخلية في الشركة.
- الرقابة على نزاهة الإدارة العليا بالشركة وسياساتها والتزامها القانوني وممارسات تقديم التقارير ونظم الرقابة الداخلية فيما يتعلق بالمالية والحسابات.
- مراجعة فاعلية المراجعة الداخلية والرقابة الداخلية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة الأزمات بالشركة.
- التوصية بتعيين المراجعين الخارجيين وتحديد أتعابهم واستبقائهم.
- الرقابة على استقلالية ومؤهلات وأداء المراجعين الخارجيين والداخليين للشركة.
- إنشاء والمحافظة على إجراءات معالجة الاحتيايل والإبلاغ عنه (صافرة الإنذار).
- مراجعة أي موضوعات تتعلق بتضارب المصالح أو السلوك الأخلاقي أو الالتزام بالقانون.
- توفير قناة موحدة للتواصل بين المراجعين الخارجيين والمراجعين الداخليين والإدارة العليا والمجلس فيما يتعلق بالحسابات والمراجعة والتقارير المالية والرقابة.
- القيام بأي واجبات ملائمة أو مسؤوليات قد يسندة إليها مجلس الإدارة.
- القيام بأي مهام أخرى تحددها قواعد الإدراج بالبورصة

اعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	أربعة مرات في العام
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	13,690
متوسط دخل العامل خلال السنة	27,096 جم

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (ان وجد) :

اجمالي الأسهم المتاحة وفقا نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين	لم يتم اصدار او تخصيص اي اسهم لصالح نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين حتى تاريخه.
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

(عرض ما اتخذ ضد الشركة من اجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان اسبابها و كيفية معالجتها و تجنب تكرارها مستقبلا " ان وجدت ") .

نظراً لتنوع نشاط الشركة الاستثماري في قطاعات متنوعة منتشرة إقليمياً و إفريقياً، تعددت الشركات التابعة و الشقيقة بصورة مباشرة و غير مباشرة بما يوجب إعداد قوائم مالية لها والتي بدورها يتم استخدامها في إعداد القوائم المالية المجمعة لشركة القلعة. ونظراً لكثرة هذه الشركات و تباعدها جغرافياً تم التأخر في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترات ٣١ مارس ٢٠١٦ و ٣٠ يونيو ٢٠١٦ و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٦ .

وبناءً على تأخر الشركة في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن تلك الفترات تم تطبيق المادة ٦٥ مكرر من قانون سوق راس المال - والتي تنص على إنه يعاقب بغرامة قدرها ألفا جنيه على كل يوم من أيام التأخير في تسليم القوائم المالية وفقاً لقواعد الإفصاح.

وتقوم إدارة الشركة بالتواصل مع الشركات التابعة و الشقيقة لتدارك أسباب التأخير ولتقديم الدعم اللازم إن تطلب الامر لذلك، وتلمس الشركة تقدماً ملحوظاً في هذا الصدد سينعكس في تحسن تدريجي في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترة المستقبلية.

جدير بالذكر أن شركة القلعة تعمل حالياً على تطبيق نظام تخطيط الموارد (ERP) سعياً لتعزيز كفاءة توظيف الموارد على جميع المستويات، علماً بأن البيانات التي حصلت عليها الإدارة من نظم المعلومات الإدارية (MIS) ستثمر مستقبلاً عن الالتزام بمواعيد نشر القوائم المالية المقررة من قبل الهيئة.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

(يجب ان تتضمن كافة عقود المعاوضة التي ابرمتها الشركة مع احد مؤسسيها او المساهمين الرئيسيين بها و المجموعات المرتبطة بهم خلال العام السابق و قيمة كل عقد و شروطه و تفاصيله و تاريخ موافقة الجمعية العامة المسبقة لكل عقد من العقود)

لا يوجد

بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة

لا يوجد

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

يتضمن هذا التقرير ملخص عن استثمارات شركة القلعة في مجال التنمية المستدامة. للمزيد من المعلومات وللمطلاع على تقرير الاستدامة، يرجى زيارة موقع الشركة:

<http://www.galaaholdings.com/publications-files/Files/Sustainability%20Report%202015.pdf>

قامت شركة القلعة برصد استثمارات مالية تتجاوز 60 مليون دولار أمريكي لتمويل مبادراتها في التنمية المجتمعية و اعداد جيل جديد من القادة و تركز الشركة على 6 من اهداف التنمية المستدامة بالإضافة لاسهامات القلعة في تحقيق التنمية الاقتصادية في مصر بتأسيس و تنمية أكثر من 46 شركة منذ نشأتها و خلق أكثر من 40 ألف فرصة عمل.

- قامت مؤسسة القلعة للمنح الدراسية بتوفير أكثر من 163 منحة دراسية منذ نشأتها عام 2007
- قدمت الشركة أكثر من 110 منحة دراسية بجامعات في مصر و طورت 40 مدرسة حكومية
- قامت شركة القلعة بتخصيص مبلغ 250 ألف دولار أمريكي لتأسيس و استدامة ادارة «مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة» والذي تم افتتاحه في نوفمبر 2006 كأول مركز من نوعه في الشرق الأوسط و بلغ عدد الخريجين أكثر من 2738
- تم تدريب و تنمية قدرات 19,562 شاب و فتاه في مجال التدريب الفني و المهني من خلال شركة القلعة و شركاتها التابعة

نجحت شركة القلعة على مدار 12 عام في تقديم مثالا يحتذى به في إطلاق المشروعات الاستثمارية ذات المردود الإيجابي على المجتمع والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة بمصر والمنطقة

تحرص شركة القلعة على إقامة المشروعات ذات المردود الإيجابي على المنظومة الاقتصادية بالمنطقة، من خلال الاستثمار في مجموعة من القطاعات الاستراتيجية تركيزاً على الطاقة والأسمدة والأغذية والنقل والدعم اللوجستي والتعدين. وتهدف شركة القلعة إلى المساهمة ليس فقط في دعم الاقتصاد الوطني وتحفيز مناخ الاستثمار، بل أيضاً التأثير إيجابياً على أبناء المجتمعات المحلية عبر خلق فرص عمل جديدة وتلبية الطلب على المنتجات والخدمات الأساسية. وتواصل الشركة توفير فرص النمو الواعدة، إيماناً منها بأن إقامة المشروعات الناجحة التي تراعي كافة الأبعاد والمسؤوليات سيساهم في النهوض بالبلاد والاقتصادات والمجتمعات التي تعمل بها بالتوازي مع دعم نمو الشركة والعمل وفقاً لنموذج أعمال مستدام.

أصبحت شركة القلعة عضواً بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في أبريل 2014، وهي أكبر مبادرة تطوعية تهدف إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات وتضم أكثر من 12 ألف عضو من الشركات والمنظمات غير الهادفة للربح من 145 دولة حول العالم. وقد قامت شركة القلعة باعتبارها أحد أبرز أعضاء المبادرة بموائمة استراتيجيتها وبرنامج التنمية المستدامة الذي تتبناه وكذلك إطار عمل الحوكمة مع الـ 10 مبادئ المقبولة عالمياً في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

ويشترط على جميع المؤسسات والمنظمات من أعضاء المبادرة تقديم تقرير الاستدامة بصفة سنوية لتحديد أثر ممارساتهم وأعمالهم فيما يتعلق بقضايا الاستدامة الهامة. وفي هذا السياق قامت شركة القلعة في عام 2015 بإصدار أول تقرير للاستدامة، لتكون بذلك أول شركة مصرية تحصل على تصنيف (أ) من هيئة المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، تقديرًا لجهود والتزام الشركة بالموائمة بين أعمالها ومعايير مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة. وتقوم شركة القلعة بإصدار تقارير سنوية عن ممارساتها الاجتماعية والبيئية وتقديمها إلى بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

وقد تم اختيار شركة القلعة في عام 2016 ضمن الأعضاء المشاركين في تأسيس مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مصر، وهي منظمة مستقلة تمثل مركزًا محليًا لمباشرة عمليات مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومركزًا لخلق الوعي وتطوير القدرات، سعيًا لدعم جميع الأطراف ذات الصلة في بناء نموذج أعمال مستدامة وفقًا لأفضل الممارسات الدولية في مصر.

انضمت شركة القلعة لمبادرة النزاهة في الأعمال (INI) في يونيو 2017، وهي مبادرة عمل تهدف إلى تشجيع العمل الجماعي والتعاون المشترك بين كبرى المؤسسات والشركات المصرية، من أجل التأسيس داخليًا للممارسات السليمة واستحداث معايير مكافحة الفساد وتوفير برامج التدريب وبناء القدرات لتمكين الشركات الأعضاء من تطبيق المعايير والتوصيات المتفق عليها.

وبالإضافة إلى ذلك قامت شركة القلعة بتبني خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030، والتي تتضمن 17 هدفًا منها القضاء على الفقر ومحاربة عدم المساواة وتحقيق العدالة ومكافحة التغير المناخي، فيما يعكس إيمان الشركة بأهمية الموائمة بين تحقيق النمو وتعظيم معدلات الربحية والبعد الاجتماعي والبيئي لاستثماراتها وأهداف التنمية المستدامة. وقد ركزت شركة القلعة على تلبية 6 من أهداف الاستدامة وفقًا لخطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030 و هم: التعليم الجيد، طاقة نظيفة و بأسعار معقولة، العمل اللائق و نمو الاقتصاد، الصناعة و الابتكار و الهياكل الأساسية، الاستهلاك و الانتاج المسؤولان، عقد الشراكات لتحقيق الاهداف.

أبرز المبادرات الرئيسية

تركز المبادرات والبرامج التي تطلقها شركة القلعة على ستة أركان مترابطة، وهم التعليم والتدريب المهني وتنمية الطاقات البشرية والمشاركة المجتمعية والتنمية المجتمعية والاستدامة البيئية، حيث تشتمل هذه الأركان على قيم الشركة والرؤية التي تتبناها الإدارة التنفيذية فيما يتعلق شركة القلعة والبلدان التي تعمل بها.

1- التركيز على الارتقاء بالمنظومة التعليمية لدعم الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة: التعليم الجيد

• برنامج منح مستقبلي للطلاب – منطقة شرق القاهرة (مسطرد – الخصوص – شرق شبرا الخيمة – المطرية)

قامت الشركة المصرية للتكرير – التابعة للقلعة في قطاع الطاقة – خلال عام 2016 بإطلاق مبادرة تعليمية للطلبة تحت اسم “مستقبلي”، حيث تم حتى الآن تزويد 28 طالب وطالبة وخريج واحد بفرصة استكمال تعليمهم العالي في خمس جامعات مختلفة: الجامعة الأمريكية بالقاهرة، الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا، جامعة عين شمس، جامعة زويل و جامعة النيل.

• برنامج منح مستقبلي للمدرسين - منطقة شرق القاهرة (مسطرد – الخصوص – شرق شبرا الخيمة – المطرية)

قامت الشركة بإطلاق مبادرة “مستقبلي” للمعلمين، حيث حصل بمقتضاها 60 معلم ومعلمة على فرصة المشاركة ببرنامج “التعليم المبكر” المقدم من الجامعة الأمريكية بالقاهرة CELE .

• مؤسسة القلعة للمنح الدراسية

تقوم مؤسسة القلعة للمنح الدراسية منذ نشأتها عام 2007 بتوفير ما بين 15 – 20 منحة دراسية سنويًا للطلبة المتميزين من الكوادر المصرية الواعدة من أجل استكمال دراستهم الأكاديمية بالخارج في أبرز وأعرق الجامعات الأوروبية والأمريكية، وذلك في إطار إيمان المؤسسة بأن تزويد الأجيال القادمة بمتطلبات العصر سيؤهلهم لتحقيق نقلة جذرية بمسيرة التنمية الوطنية على المستوى الاقتصادي والاجتماعي.

وقد نشأت مؤسسة القلعة للمنح الدراسية عام 2007 في ضوء حرص شركة القلعة على المساهمة المستدامة في دعم وتطوير المنظومة التعليمية وتنمية رأس المال البشري في مصر والمنطقة، حيث تقوم شركة القلعة بتمويل أنشطة المؤسسة من خلال عائدات الوقف الدائم التي خصصتها. وقد أصبحت مؤسسة القلعة أكبر برنامج للمنح

الدراسية المدعومة من القطاع الخاص في مصر، حيث قامت بتوفير أكثر من 163 منحة دراسية حتى الآن للراغبين في الحصول على درجات الماجستير والدكتوراه بمختلف التخصصات من أبرز المعاهد والجامعات الدولية.

وفي عام 2017 قامت شركة طاقة عربية – التابعة للقلعة في قطاع الطاقة – بتقديم منحة دراسية سنوية للعاملين بمجال الطاقة المتجددة تركيزاً على تطوير مشروعات الطاقة الشمسية باعتبارها ذات أهمية استراتيجية، علماً بأن المنحة يتم تقديمها تحت إدارة مؤسسة القلعة للمنح الدراسية.

● مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة

ساهمت شركة القلعة بمبلغ 250 ألف دولار أمريكي لتأسيس «مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة» والذي تم افتتاحه في نوفمبر 2006 كأول مركز من نوعه في الشرق الأوسط متخصص في أنشطة التدريب والتحليل المالي. ويسعى المركز لإعداد وتجهيز الطلاب للعمل في مجالات تداول الأوراق المالية، تقييم وإدارة المخاطر، وكذلك تخصيص الأصول، ويتطلع لمساعدة الطلاب والباحثين عبر تقديم المعلومات والخبرات اللازمة لكي يصبحوا من رواد صناعة الخدمات المالية بالمنطقة. وتقوم الشركة بتخصيص 30 ألف دولار أمريكي سنوياً لتغطية مصروفات تشغيل المركز. وقد بلغ عدد الخريجين من الخريجين من مركز القلعة للخدمات المالية 2738 طالب وطالبة.

● تجديد المدارس

بدأت الشركة المصرية للتكرير معالجة مشكلة المدارس الحكومية التي تفتقر إلى الصيانة خلال عام 2012، عبر إطلاق مشروعات تجديد المباني الدراسية المتداعية وأفنية المدارس غير الآمنة. وعلى هذه الخلفية قامت الشركة حتى الآن بالاستثمار في تجديد المنشآت والمباني الخاصة باربعون مدرسة مجاورة، حيث شملت أعمال التجديد إنشاء سلالام آمنة وتجديد الفصول الدراسية مع تزويدها بالمصابيح والمكاتب والكراسي والمراوح، وهو ما أتاح الفرصة لإفادة أكثر من 36 ألف طالب وطالبة عبر توفير بيئة تعليمية أفضل. وقام ايضاً الشركة بتوفير 3633 نظارة طبية للطلاب لتحسين مستواهم الدراسي، و تقديم 3204 مساعدة عينية للطلاب لغير قادين لتكميل دراستهم.

2- التدريب الفني والمهني:

تعمل الشركة المصرية للتكرير إحدى الشركات الاستثمارية التابعة لشركة القلعة على إقامة منشأة تكرير بترول متطورة بمنطقة مسطرد في القاهرة الكبرى، بتكلفة استثمارية تبلغ تقريباً 4.3 مليار دولار أمريكي. وقد قامت الشركة بإنشاء مراكز التنمية المجتمعية منذ عام 2008 من أجل العمل مع سكان المنطقة المحيطة بالمشروع على تقييم المهارات المتاحة ورصد اهتمامات واحتياجات المجتمع، وأثمر ذلك عن تدريب 950 مواطن من أبناء المجتمعات المحيطة بالمشروع منهم 215 سيدة، حيث تم تدريبهم على أعمال اللحام والخراطة والكهرباء والميكانيكا، إلى جانب صيانة الهواتف المحمولة وتقنيات الكمبيوتر وأعمال الخياطة.

وتحرص الشركة المصرية للتكرير على التواصل المستمر مع أبناء المجتمع المحلي وجميع الأطراف ذات العلاقة حتى يتسنى للشركة مخاطبة الاحتياجات الحقيقية لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية ملموسة، وذلك في إطار التزام الشركة بمواصلة بذل الجهود التنموية طويلة الأجل خلال مراحل الإنشاء التي تجاوز معدل تنفيذها 96.5%، سعياً لبناء علاقات قوية مع أبناء المجتمعات المحيطة.

تعد شركة أسيك للهندسة إحدى استثمارات القلعة في مجال ادارة المشروعات والخدمات الهندسية وحلول الصيانة والمنشآت الصناعية. وقد قامت شركة أسيك بإطلاق أكاديمية أسيك والتي تقوم بتقديم برامج لتدريب المهندسين والفنيين في مجالات الهندسة والأسمنت. وقد تجاوز عدد المستفيدين من أكاديمية أسيك حتى الآن 15300 مستفيد.

3- تنمية الطاقات البشرية و تطوير القدرات

تهدف جميع المبادرات التي تطلقها شركة القلعة إلى المساهمة في تنمية الطاقات البشرية، ومن ثم تولي الشركة اهتماماً خاصاً بمبادرات تنمية الطاقات البشرية في جميع البلدان التي تستثمر بها، بما في ذلك برنامج مؤسسة القلعة للمنح الدراسية الذي يساهم في إعداد الجيل الجديد من القيادات المصرية الشابة في شتى المجالات، وأيضاً برامج ودورات تدريب الكوادر الإدارية التي تطلقها شركة سكك حديد ريفت فالي بكينيا وأوغندا. وعلى هذه الخلفية تركز شركة القلعة على تنمية المهارات والمواهب المتميزة ومساعدة اقتصادات المنطقة على توظيف طاقاتها بالشكل الأمثل من خلال سد فجوات المعرفة وتبني مبادرات عديدة تهدف إلى تزويد الشباب بفرص اكتساب الدرجات العلمية الرفيعة، وكذلك توفير برامج التدريب المهني بالتعاون مع المراكز والمنظمات المحلية وبرامج الإرشاد والتوجيه المدعومة من كبار الموظفين والتنفيذيين بالشركة.

كما قامت الشركة المصرية للتكرير – التابعة للقلعة في قطاع الطاقة – بإطلاق برنامج "مشروع" الذي يقوم بدعم وتمكين الشباب بمنطقة مسطرد من خلال مساندة المشروعات الصغيرة القائمة والجديدة التي قاموا بتطويرها، بالإضافة إلى تقديم دورات تدريبية على المهارات الشخصية للراغبين في الالتحاق بسوق العمل. وقد أثمر البرنامج عن تقديم ما يقرب من 450 فرصة تدريبية على مهارات استخدام الحاسب الآلي وتقديم الدعم لعدد 43 مشروع صغير بالمنطقة تتنوع بين المشروعات الإنتاجية والخدمية غير التجارية، إلى جانب تقديم 40 فرصة تدريبية على اللغة الإنجليزية وتقديم 15 فرصة تدريبية على صيانة المحمول وتسليم 5 من المتميزين في تدريب صيانة المحمول كامل المعدات اللازمة لبدء مشروعاتهم الصغيرة، وإقامة 3 معارض توظيفية لربط شباب المنطقة بفرص العمل المتاحة لدى العديد من الشركات. كما أثمر البرنامج عن إنشاء 4 مراكز توظيف بالجمعيات الأهلية لربط شباب المنطقة بسوق العمل وتقديم الدعم لأربعة مراكز كمبيوتر من أجل خدمة 10 آلاف شاب من أبناء المناطق المحيطة، وكذلك توفير 2156 فرصة عمل في إنشاء المشروع من أبناء المجتمعات المحلية بالإضافة الى برنامج "تكافل" لتنمية قدرات و ادماج ذوي الاعاقة.

قامت مجموعة أسيك القابضة بتوقيع بروتوكول تعاون مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة خلال عام 2015، حيث تم بمقتضاها إدراج أكثر من 60 طالب ببرنامج للحصول على الدبلوما الاحترافية لصناعة الأسمنت التابعة للشركة من الجامعة الأمريكية بالقاهرة.

4- التنمية الاجتماعية – الهدف السابع عشر من أهداف التنمية المستدامة: عقد الشركات لتحقيق الأهداف

قام فريق العلاقات الاجتماعية الذي يضم أكفاء المتخصصين والمؤهلين بالشركة المصرية للتكرير بالعمل مع جميع الأطراف ذات الصلة بما في ذلك المنظمات المحلية غير الحكومية وجمعيات التنمية الاجتماعية ومراكز الشباب والمراكز الثقافية وأبرز الشخصيات العامة والقادة، من أجل تقييم وتلبية احتياجات أبناء المناطق المحيطة بالشركة. ومن جانب آخر تحالف الفريق مع الوكالات الإنمائية على الساحة المحلية والدولية بهدف الاستفادة من الكفاءات المتاحة وتعظيم ثمار جهودهم، حيث أثمرت تلك الجهود عن إطلاق سلسلة من المبادرات ذات التأثير الملموس في مجالات تشمل التعليم، والتوظيف، والتدريب المهني، والصحة، وإعادة تدوير المخلفات والاستدامة وتمكين المرأة واستراتيجيات القضاء على الفقر.

ويقوم فريق الشركة المصرية للتكرير بإجراء أنشطة اختيار الوظائف وتجديد مراكز التوظيف بالمنطقة وإطلاق ورش العمل لأبناء المنطقة من الشباب للارتقاء بمهاراتهم الشخصية والتقنية. بالإضافة إلى ذلك قام الفريق بتطوير برنامج جديد يهدف إلى تقديم المنح لمساعدة الشباب على بدء مشروعاتهم الصغيرة، إلى جانب تدريب السيدات على المهارات الإدارية والقيادية.

تعمل القلعة واستثمارتها التابعة مع أكثر من 44 جمعية أهلية، 8 جامعات، أكثر من 6 منظمات دولية و 5 وزارات معنية في جميع مبادرات و برامج التنمية المستدامة.

5- تمكين المرأة

تقوم الشركة المصرية للتكرير بالتعاون مع هيئة انقاذ الطفولة واثان من المنظمات المحلية غير الحكومية، بتدريب السيدات من المجتمعات المحلية على كيفية بدء وتشغيل المشروعات الصغيرة، وذلك بهدف مساعدتهن

على إعالة أنفسهم وأسرههم. وقد أثمر البرنامج التدريبي عن فوز 22 سيدة بالمنح اللازمة لبدء مشروعاتهم الصغيرة. كما قامت الشركة المصرية للتكرير – التابعة للقناة في قطاع الطاقة – بإطلاق برنامج "تمكين" المصمم خصيصًا لمساعدة رائدات الأعمال الراغبات في بدء مشروعاتهن الخاص عبر تقديم كافة أشكال الدعم، سواء الدعم المادي أو العيني. وقد أثمر البرنامج عن تقديم المنح لعدد 121 سيدة معيلة لتمويل المشروعات الصغيرة في المجالات (الخدمية – الإنتاجية – التجارية)، إلى جانب تدريب 171 فتاة وسيدة على الصناعات اليدوية (الجلود – تدوير القماش – الإكسسوار)، وتزويد 38 سيدة من المتميزات في التدريب الحرفي على حقيبة أدوات لتشجيعهم على بداية مشروع صغير لزيادة الدخل، فضلاً عن تدريب 25 سيدة وفتاة على مهارات القيادة النسائية لتنمية المجتمع وكذلك انضمام 17 فتاة وسيدة للوحدات الإنتاجية بالجمعيات (الجلود – تدوير الاقمشة)، حيث بدأوا مرحلة الإنتاج منذ نوفمبر 2016 واشتركوا حتى الآن في 6 معارض للصناعات اليدوية.

6- مبادرات دعم الشباب

قامت الشركة المصرية للتكرير بالتعاون مع مركز شباب عين شمس بالانتهاء من أعمال تجديد أحد مراكز الشباب المحلية مع تنمية طاقته لتستوعب ما يتراوح بين 6000 و7000 مواطن. ومن ناحية أخرى تم تقديم دورات تنمية الطاقات للقادة من الشباب من سيقومون بإطلاق وتنظيم الأنشطة الثقافية والأحداث الرياضية بمراكز الشباب مثل مباريات كرة القدم.

7- الحفاظ على البيئة

● إقامة الاستثمارات الصديقة للبيئة و الطاقة النظيفة (أهداف 7، 9 و 12)
قامت شركة القناة باستحداث سياسات بيئية شاملة لضمان اتخاذ القرارات الاستثمارية السليمة التي تراعي البعد البيئي والتأكد من الإشراف على أعمال الشركات التابعة. وتعتمد الشركة على أحدث التصميمات التي تمتاز بالكفاءة وكذلك تلتزم بتوظيف أنظمة الإنتاج النظيف في إطار مساعيها لتشجيع ممارسات الحفاظ على البيئة والتنمية المستدامة من خلال العمل الاستثماري بقطاعات استراتيجية تتضمن الطاقة وتدوير المخلفات والنقل وتصنيع مواد البناء الصديقة للبيئة.

● الشركة المصرية للتكرير

تعمل الشركة المصرية للتكرير على إقامة معمل تكرير متطور في منطقة القاهرة الكبرى بتكلفة استثمارية تبلغ حوالي 4.3 مليار دولار أمريكي. ويهدف المشروع إلى سد العجز المحلي وتغطية احتياجات السوق المصري من وقود السولار المطابق للمواصفات الأوروبية (Euro-V) وهو الوقود الأنقى من نوعه حول العالم، علماً بأن مدخلات الإنتاج ستعتمد على المازوت الذي يستخدم كوقود في أغلب الأنشطة الصناعية حالياً، حيث تهدف عملية التكرير إلى تصنيع المنتجات البترولية الخفيفة مثل السولار مع إزالة مادة الكبريت الضارة من المازوت. كما ستؤدي عمليات الشركة المصرية للتكرير إلى منع انبعاث 93 ألف طن سنوياً من مادة الكبريت إلى الهواء، وهو ما يعد انخفاضاً بمعدل 186 ألف طن سنوياً من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت. ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة 30% تقريباً من إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت في مصر نتيجة لاحتراق مادة الكبريت التي تدخل في مكونات السولار والمازوت.

● جلاس روك

تقوم شركة جلاس روك للمواد العازلة – التابعة لشركة أسكوم للتعبئة والخدمات الجيولوجية – بتلبية الطلب المحلي والعالمي على مواد عزل الصوت والحرارة ومكافحة الحرائق التي تساهم في تقليل فواقد الطاقة وترشيد استهلاك الوقود من خلال مصنعها الجديد الذي تبلغ تكلفته الاستثمارية 70 مليون دولار أمريكي.

● طاقة عربية

- توصيل الغاز و إقامة محطات طاقة شمسية

قامت شركة طاقة عربية بتوقيع اتفاقية تمويل بقيمة 1.35 مليار جنيه مع مؤسسة التمويل الدولية لتمويل إنشاء محطة طاقة شمسية بقدرة 50 ميجاوات في منطقة بنبان القريبة من محافظة أسوان و قامت ايضاً بتوصيل الغاز فى أكثر من 11 محافظة.

• توازن

تقوم شركة توازن بإنتاج بدائل الطاقة المشتقة من المخلفات الزراعية والوقود المشتق من المخلفات لتغذية المشروعات الصناعية كثيفة الاستهلاك مثل مصانع الأسمت، فضلاً عن تصدير المخلفات الزراعية التي تدخل في أنظمة التدفئة للمشروعات السكنية والصناعية حول العالم. وقد قامت شركة توازن حتى الآن بتوريد 1.3 مليون طن من بدائل الطاقة المشتقة من المخلفات الزراعية والوقود المشتق من المخلفات والسماد العضوي،

تقوم شركة إيكارو التابعة لتوازن بتدوير المخلفات وإنتاج الوقود البديل المستخلص من المخلفات الزراعية باعتباره أحد مصادر الطاقة المتجددة والتي بخلاف ذلك يتم حرقها وإهدار قيمتها الاقتصادية.

8. ترشيد الاستهلاك

• نايل لوجيستكس

تعمل شركة نايل لوجيستكس على توظيف المميزات التنافسية الفريدة لنهر النيل بغرض إقامة أكبر شبكة متكاملة من مشروعات النقل النهري الموفرة في استهلاك الوقود و تقديم خدمات الدعم اللوجستي و ادارة الموانى لخدمة العملاء من شركات الاستيراد و التصدير و غيرهم من أصحاب المشروعات الزراعية و الصناعية.

• مزارع دينا

تستخدم مزارع دينا نظام ري متطور يقلل من استخدام المياه لترشيد الاستهلاك.

بيان بالتبرعات

قامت شركة القلعة بتوفير منح وتبرعات مالية تتجاوز 60 مليون دولار أمريكي منذ نشأتها في عام 2004 من أجل تمويل مبادرات تطوير المنظومة التعليمية وبرامج التدريب المهني وكذلك مشروعات تنمية الموارد البشرية. جدير بالذكر أن حجم التبرعات بلغ حوالي 5,252,000 خمسة مليون و مائتان اثنين و خمسون ألف جنيه في عام 2017.

كما يجب ، وبصفة خاصة ان يشمل التقرير ما يأتى :

1. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها. *انظر التقرير المرفق*
 - الارباح المقترحة التى ستوزع على المساهمين. *لا يوجد*
 2. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياجات. *لا يوجد*
 3. الانشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها واى تغيير يحدث فى ملكية الشركات التابعة خلال السنة. *انظر التقرير المرفق*
 4. القيمة الحالية للاصول – اذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية. *انظر التقرير المرفق*
 5. نسبة حجم الاعمال وصافى الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة. *انظر التقرير المرفق*
 6. حجم التصدير.
 7. بيان بالتبرعات.
 8. بيان الاسهم والسندات التى تم اصدارها خلال السنة.
- على ان يتم عرض الارقام بالمقارنة مع ارقام السنة السابقة.

ختم الشركة

الممثل القانونى للشركة

الاسم: أحمد محمد حسنين هيكل

التوقيع:

تحريرا فى: 2018/5/14



أحمد هيكل