

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41537 و يرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : ابن سينا فارما

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد محمود شوقي

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين والاتصالات المؤسسية

البريد الإلكتروني الخاص به: mohamed.shawky@ibnsina-pharma.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد سياسات واضحة يتم العمل بها داخل الشركة للحفاظ على البيئة مثل

1- إجراءات وتعليمات لتنفيذ أى أعمال داخل الفروع للحفاظ على البيئة قبل وبعد تنفيذ هذه الاعمال (تصاريح العمل).

2- اجراءات وبنود ثابتة يتم كتابتها فى العقود المبرمة مع شركات الصيانة / المقاولات / الخدمات للحفاظ على البيئة.

3- اجراءات وتعليمات داخلية للعاملين وتدريبات بيئية متعلقه بالاستدامة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

يتم اتخاذ التعليمات والاجراءات من القوانين وسياسات الوطنية والعالمية مثل (قانون البيئة – قانون العمل – الكود المصري – مواصفات الايزو-GRI).

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

نعم يتم تحديد وتقييم المخاطر البيئية بصورة سنوية على الاقل ومناقشة الاجراءات وطرق السيطرة على المخاطر الناتجة عنها

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم ابن سينا فارما متعاقدة مع شركة حاصلة على موافقات جهاز شئون البيئة لتدوير والتخلص من المخلفات كما تتبع الشركة سياسات لخفض استخدام المياه والطاقة عن طريق استخدام محطات الطاقة الشمسية وحفريات موفره. يتم وضع علامة على النفايات غير الطبية الخطرة ، ويتم جمعها وتخزينها في منطقة معينة ويتم التخلص منها من قبل شركة معتمدة من قبل الهيئات التنظيمية ،اما عن التخلص من النفايات غير الخطرة: تقوم شركات إعادة التدوير المعتمدة التي تعمل بموجب القوانين واللوائح الوطنية بجمع النفايات غير الخطرة والتخلص منها وفقا للقانون

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يمكن للشركة تجنب انبعاثات غازات الدفيئة مع أسطول الشركة الكبير لنقل المنتجات الطبية وجعلها في متناول الجميع خاصة في المناطق النائية، ولكن تعمل الشركة لتقليل بصمتها الكربونية من خلال العديد من المبادرات الصغيرة. تقوم الشركة بذلك من خلال إجراء الصيانة الدورية وتحسين حالة مركباتها، وتحسين مساراتها، وقياس الانبعاثات باستمرار من مولداتها إذا تجاوزت القياسات المسجلة الحدود المقبولة، وتتخذ إجراءات فورية لتحديد السبب وإصلاح المشكلة وإعادة القياس لضمان كفاءة السيارة أو المولد. بالإضافة إلى ذلك، نحن نستكشف الشركة التحول إلى خيارات الطاقة الأنظف من خلال دراسة تحويل سياراتها من السولار إلى الغاز الطبيعي أو الكهرباء. كما ان طبيعة عمل الشركة تجعلها تستهلك ورقا بقيم كبيره سنويا، لذلك اتخذت الشركة خطوات نشطة نحو تطبيق الطلب عبر الإنترنت والتوقيعات والايصالات الإلكترونية لتقليل استهلاك الورق. لقد قمنا بتقليل استخدام ورق الفاتورة إلى 50% باستخدام ورق A5 بدلاً من A4، والتحول من الأكياس البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد إلى صناديق بلاستيكية قابلة لإعادة التدوير متعددة الاستخدامات

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصله على شهادة الايزو 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

قامت الشركة بالبدء في احتساب نسبة انبعاثات الكربون في بعض السيارات ومحطات الطاقة الشمسية كما يلي:
الألواح الشمسية

• في 11 يناير 2023 ، تم تركيب 414 خلية كهروضوئية و 2 محول, بطاقة إجمالية تبلغ 226 كيلو واط من الألواح الشمسية وبدأت في المقر الرئيسي للعبور كمرحلة أولى بطاقة إنتاجية متوقعة تبلغ 391,800 كيلو واط / سنة.

• خلال عام 2023 وبسبب بعض الأعمال الإنشائية ، ووفقاً للقراءات الواردة من المحولات بلغ إجمالي إنتاج المحطة 272,852 كيلو واط ،.

• خلال عام 2024, بلغت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الفعلية التي تم تجنبها 165.150 طن المركبات الكهربائية:

• في 31 نوفمبر 2023، نجحنا في تحويل 2 شاحنة سوزوكي من محرك احتراق داخلي (ICE) إلى سيارة كهربائية (EV)

• تم تشغيل السيارتين لمدة 570 يوماً بمدى يغطي 38.939 كم حتى نهاية عام 2024.

• إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون التي تم تجنبها 13.740 كجم .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بقياس ومراقبة كميات استهلاكات كل فرع من الكهرباء والمياه والسولار والبنزين

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

نعم يتم ذلك ضمن متطلبات التقارير السنوية ومراقبة الاستهلاكات

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً والتي يتم إجراؤها بشكل شهري من خلال قراءة العدادات الكهربائية لمحطة الطاقة الشمسية المثبتة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بقياس ومراقبة كميات استهلاكات كل فرع من المياه

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا يوجد معالجة لمياه الصرف حيث ان المخازن لا يوجد بها اى اعمال صناعية يتم استخدام بها مياه بشكل يلزمنا بمعالجتها قبل الصرف

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

- بالنسبة للمخلفات الدوائية: يتم حساب إجمالي المخلفات وادعامها بالتوافق مع الشروط البيئية عن طريق شركات الإعدام المعتمدة

- بالنسبة للمخلفات العادية: لا يتم تصنيفها بالصورة المثالية (كرتون - ورق -) ولكن يتم تصنيفها كالتالي:

1. مخلفات أدمية (عادية) ويتم التخلص منها بالكيلو جرام ويمكن للفرع حسابها عن طريق كمية المخلفات اليومية/شهرياً

2. مخلفات الزيوت يتم معرفة أوزانها بناء على محاضر إثبات والتخلص منها عن طريق الجهات الحكومية المختصة

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين الذكور والإناث حيث ان كل العمالة لدى الشركة هي عمالة دائمة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نحن نؤمن بالمساواة والفرص العادلة حيث أن الراتب الأساسي للمرأة وأجرها في جميع الوظائف متساوي مع الرجال. تنص مدونة الأخلاقيات الخاصة بالشركة على تكافؤ الفرص لجميع الموظفين بما في ذلك المزايا والمكافآت بغض النظر عن العمر والدين و الجنس .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

نعم يتم الإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث حسب كل وظيفة وطبيعتها

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم تم ذلك في تقرير الاستدامة الذي اصدرته الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

نحن نؤمن بالمساواة والفرص العادلة حيث أن الراتب الأساسي للمرأة وأجرها في جميع الوظائف متساوي مع الرجال. تنص مدونة الأخلاقيات الخاصة بالشركة على تكافؤ الفرص لجميع الموظفين بما في ذلك المزايا والمكافآت بغض النظر عن العمر والدين و الجنس

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نعم تم ذلك في تقرير الاستدامة الذي اصدرته الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين لانه لا يوجد لدينا موظفين مؤقتين بالشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود /أو المستشارين لانه لا يوجد لدينا موظفين مستشارين بالشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم والشركة حاصله على شهادة الايزو 45001 الخاصة بالسلامة والصحة المهنية

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث مميتة خلال الاعوام الماضية

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين هي بلغت اجمالي ساعات التدريب المتعلقة بقضايا السلامة والصحة المهنية في عامي ٢٠٢٢-٢٠٢٣ = ٣٩١٣ ساعة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

حقوق الإنسان هي ركيزة أساسية لالتزامنا بالمسئولية الاجتماعية نطلب من موظفينا الامتناع عن الأعمال التي تنتهك مدونة أخلاقيات الشركة وسياستنا لحقوق الإنسان التي تحظر التمييز، وعمل الأطفال، والمحسوبية، والسخرة، والتعدي على حقوق الآخرين تطبق الشركة نهج عدم التسامح مطلقا مع إساءة استخدام السلطة تلتزم الشركة بحماية حقوق موظفيها وضمان بيئة آمنة خالية من العنف وسوء المعاملة والتحرش مع التركيز على الإبلاغ عن المخالفات. لم يكن لدينا أي حوادث تمييز ويوجد صفر حوادث عماله أطفال

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تلتزم شركات انتاج الدواء والموردين الأجانب وبعض الشركات المحلية بتلك السياسات

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل المصري بالإضافة الي السياسة الداخلية للشركة

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تلتزم شركات انتاج الدواء والموردين الأجانب وبعض الشركات المحلية بتلك السياسات

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم ذلك في تقارير الشركة السنوية

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تم ذلك في تقارير الشركة السنوية

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

في حالة وجود أعمال تتطلب تمثيل الطرف الثاني للشركة أمام طرف ثالث أو جهات حكومية يتم توقيع النماذج الخاصة بمكافحة الفساد والرشوة من قبل الطرف الثاني وإدراجها بالتعاقد

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري بالإضافة الي سياسات الشركة الخاصة بحماية بيانات العملاء

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تحرص الشركة على الإفصاح عن أدائها البيئي والاجتماعي والحوكمة باستخدام لغة موحدة عالميا أنشأتها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ، لذلك أصدرت الشركة أول تقرير استدامة لها بمعايير GRI

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

ينصب تركيز الشركة على تحقيق عدد من أهداف التنمية المستدامة ومنها الحد من الفقر، والصحة والرفاهية، والطاقة النظيفة، والاستهلاك المسؤول، والنمو الاقتصادي، والابتكار الصناعي. وتسعى الشركة جاهدة لتحويل مناقشات و خطط الاستدامة الي التزام محدد لأهداف التنمية المستدامة والقضايا الملحة عالميا ومحليا نحن بصدد الحصول علي شهادة ال EDGE

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

حددت الشركة اهداف محددة لتحقيق التنمية المستدامة وسوف يتم الإبلاغ عن التقدم المحرز فيها مستقبلا.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

يتم الإفصاح في تقارير الشركة السنوية

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تنتهج شركة ابن سينا فارما سياسة واضحة للمسؤولية الاجتماعية تلتزم من خلالها بالعمل على تطوير المجتمع الذي تعمل به والحفاظ على البيئة في كافة أنشطة الشركة، كما تلتزم الشركة بجميع اللوائح والقوانين المحلية والدولية بالإضافة الي ممارسة الأعمال بشفافية ونزاهة.

هذا وتحرص الشركة بالتعاون مع المؤسسات غير الهادفة للربح المعترف بها والتي تعمل في ظل القانون على تحقيق تنمية مستدامة للمجتمع وتلبية احتياجاته كما تمنع تلك السياسة أي أنشطة دينية أو سياسية أو التعامل مع الجهات غير المرخصة. هذا وقد تتغير الأنشطة الاجتماعية للشركة من سنة الي الأخرى إلا انها تنحصر في مجالات الصحة، التعليم، المساواة والحصول على المياه النظيفة.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

ترعى شركة ابن سينا فارما عدد من المبادرات التنموية الخاصة بالمسؤولية المجتمعية وذلك بالتعاون مع واحدة من أكبر المؤسسات ذات الدور الفعال في هذا المجال وهي مؤسسة مصر الخير لما لها من خبرة ميدانية كبيرة وقدرة على الوصول للمناطق المستحقة للدعم، وكان ذلك بإطلاق عدد من القوافل الطبية للمناطق التي لا تصل إليها الرعاية بشكل كافي ومن ثم تم اختيار محافظات بناء على عدة معايير منها تحليل الاحتياجات المجتمعية، التوزيع الجغرافي، اختيار المحافظات الأولى بالرعاية والأكثر احتياجا

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

سوف يتم دراسة إمكانية ذلك مستقبلا.

