

تقرير مجلس الادارة المرفق بالقوائم المالية الدورية
لشركة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية
عن الفترة 2024-1-1 إلى 2024-12-31

اسم الشركة	اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية
------------	---

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	الاستثمار في مجالات التكنولوجيا المالية والتحول الرقمي
المدة المحددة للشركة	25 سنة
القانون الخاضع له الشركة	رقم 72 لسنة 2017
آخر رأس مال مرخص به	أربعة مليارات جنيه مصري
آخر رأس مال مدفوع	1,155,555,555.5 جنيه
تاريخ القيد بالبورصة	2021/10/04
القيمة الاسمية للسهم	0.5 جنيه
آخر رأس مال مصدر	1,155,555,555.5 جنيه
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	15026 تاريخ 8 يونيو 2005

مراقب الحسابات:

اسم مراقب الحسابات	محمد طارق مصطفى ناجي
تاريخ التعيين	2021 / 9 / 15
رقم القيد بالهيئة	392
تاريخ قيده بالهيئة	2021 / 8 / 1

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة :

حصة 5% من اسهم الشركة فاكثر بدون مجموعات مرتبطة	النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية*
الشركة السعودية المصرية للاستثمار (أحد شركات صندوق الإستثمارات العامة السعودي)	25.75%	595,017,102
بنك الاستثمار القومي	21.81%	504,041,019
بنك مصر	6.69%	154,545,301
الشركة المصرية للمشروعات الاستثمارية اسيب ECIP	6.7%	154,545,301
شركة بنوك مصر للتقدم التكنولوجي EBC ش.م.م	6.7%	154,545,299
البنك الاهلي المصري	6.7%	154,545,299
الاجمالي	74.35%	1,717,239,321

*وفقاً لكشف هيكل المساهمين الصادر من شركة مصر للمقاصة بتاريخ 31 ديسمبر

مجلس الادارة :

يضم مجلس إدارة مجموعة اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية عدداً من الكفاءات المتميزة من ذوي الخبرة الممتدة في العديد من المجالات، ويعكس التنوع في كفاءات وخبرات المجلس بعداً استراتيجياً في تمكين

المجموعة من توجيه دفة العمل للشركة وشركاتها التابعة نحو تحقيق أكبر قدر من الكفاءة والمساهمة في الحفاظ على مكانة أي فاينانس رائدة ليس فقط على المستوى المحلي بل والتوسع على المستوى الإقليمي.

آخر تشكيل لمجلس الإدارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي – غير تنفيذي – مستقل)	نسبة الاسهم المملوكة للشخص الطبيعي/للشخص الاعتباري (%)
إبراهيم علي بهاء الدين محجوب سرحان	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	نفسه	تنفيذي	0.08%
إبراهيم عبد السلام إبراهيم علي	عضو مجلس إدارة	نفسه	عضو من ذوي الخبرة	-
أحمد بن محمد بن سمران العنزي	عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية المصرية للإستثمار	غير تنفيذي	25.7%
أيمن عصمت محمود حسين	عضو مجلس إدارة	شركة بنوك مصر للتقدم التكنولوجي	غير تنفيذي	6.7%
أيهاب السيد درة	عضو مجلس إدارة	بنك مصر	غير تنفيذي	6.7%
خالد بن عبد الله بن ناصر الحصان	عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية المصرية للإستثمار	غير تنفيذي	25.7%
خالد زكريا محمد أمين أبو الذهب	عضو مجلس إدارة	بنك الإستثمار القومي	غير تنفيذي	21.8%
داليا مصطفى كامل عبد الفتاح أنور	عضو مجلس إدارة	بنك الإستثمار القومي	غير تنفيذي	21.8%
طارق محمود أحمد المحمودي	عضو مجلس إدارة	نفسه	مستقل	-
محمد جميل محمود قنديل	عضو مجلس إدارة	البنك الأهلي المصري	غير تنفيذي	6.7%
ندي محمد وصفي حسين مسعود	عضو مجلس إدارة	نفسه	مستقل	-
هشام إبراهيم محمد شعراوي	عضو مجلس إدارة	الشركة المصرية للمشروعات الإستثمارية (اسيب)	غير تنفيذي	6.7%

*مرتب أبجدياً



اجتماعات مجلس الادارة :

انعقد مجلس إدارة شركة اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية 9 مرات خلال 2024، وقد ناقش المجلس علي مدار العام العديد من القرارات الهامة وكان من أهمها:

- اعتماد القوائم المالية وتقارير مراقبي الحسابات عنها ومشروعات توزيع الارباح.
- احاطة المجلس بالخطط الاستراتيجية للشركة والخطة الإستثمارية لشركة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية لعام 2024.
- الموافقة على الاستحواذ الشركة على حصة قدرها 25% من شركة الأهلي ممكن وحصة قدرها 13% من شركة إيزي كاش ودراسة الاستحواذ على نسبة في شركة مدفوعات رقمية اخري.
- الموافقة على زيادة راس مال الشركة عن طريق اصدار اسهم مجانية رفعاً من الاحتياطات.
- مناقشة تقارير وتوصيات لجان المراجعة والإستثمار والمخاطر وأمن المعلومات والترشيحات والمكافآت واتخاذ ما يلزم بشأنها.

لجنة المراجعة:

اخر تشكيل للجنة المراجعة:

الاسم	جهة التمثيل
محمد طارق يوسف	رئيس اللجنة (مستقل)
خالد زكريا	عضواً (بنك الإستثمار القومي)
رمزي علي	عضواً (ممثل عن الشركة السعودية المصرية للاستثمار)

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- مساندة مجلس ادارة الشركة في الاشراف على الرقابة المالية للشركة واعداد تقارير منتظمة وتوصيات للعرض على المجلس، اللجنة مسنولة عن مراجعة القوائم المالية وانها قد تم إعدادها طبقاً لمعايير المحاسبة المصرية وكذلك دراسة المسائل غير الاعتيادية والتوصية بخصوصها.

- الاستفسار من المراجع الخارجي حول جودة البيانات المالية وتقييم ما اذا كانت هذه البيانات تعكس السياسات والمعايير المحاسبية المتبعة، وايضا الاستفسار عن المخاطر الرئيسية ودرجة تعرض الشركة لها والخطط اللازمة وضعها واتباعها للتقليل من اثر تلك المخاطر.
- كما تقوم اللجنة بمراجعة البيانات المالية الواردة في تقرير مجلس الادارة وايضاً الامور القانونية التي قد تؤثر على اعداد القوائم المالية.

أعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	6 مرات
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لم تتضمن التقارير وجود ملاحظات جوهرية على أداء الشركة.

لجنة الإستثمار:

اخر تشكيل للجنة الإستثمار:

الاسم	جهة التمثيل
ابراهيم عبد السلام ابراهيم علي	رئيس اللجنة (من ذوي الخبرة)
داليا مصطفى كامل عبد الفتاح انور	عضواً (بنك الإستثمار القومي)
خالد الحصان	عضواً (عضو مجلس الإدارة عن الشركة السعودية المصرية للإستثمار)
أحمد السعيد	عضواً (البنك الأهلي المصري)
احمد صبحي	عضواً (بنك مصر)

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- دعم مجلس الادارة في ادارة الإستثمارات ووضع قواعد الإستثمار والاشراف على الأنشطة الإستثمارية بناء على موافقة المجلس
- تحديد استراتيجية وسياسات واجراءات الإستثمار (تخضع لموافقة المجلس).
- تدرس اللجنة عروض الإستثمار وتجري تقييم مدى جدوى الإستثمار وترفع التوصيات للمجلس
- ترفع اللجنة التقارير حول النتائج الكلية للإستثمار لمجلس الإدارة.

بيانات العاملين بالشركة:

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة متضمناً التعهيد	2,643
متوسط دخل العامل الشهري خلال السنة	19,996

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين والمديرين بالشركة:

اجمالي الأسهم المتاحة وفقاً لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين والمديرين	71,111,111 سهم
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام	4,589,921 سهم
عدد المستفيدين من نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	173
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام	36,259,239 سهم
أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

عدد الأسهم المذكور في الجدول قبل زيادة رأسمال الشركة

المخالفات والاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد:

تلتزم شركة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية بكافة القوانين والقواعد المنظمة لسوق المال وتحرص على التوافق معها والالتزام بالنزاهة والشفافية بالشكل الذي يحقق أكبر قدر من الحماية لحقوق المساهمين وكذلك الحفاظ على سمعة الشركة وتاريخها، وفي هذا السياق فلم يتم اتخاذ أي إجراءات تجاه الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها من قبل الهيئة العامة للرقابة المالية أو البورصة المصرية خلال عام 2024.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

لا توجد أي عقود معاوضة جديدة

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:



تبنى استراتيجية إي فاينانس للاستدامة المجتمعية مفهوم التنمية المستدامة "رؤية مصر 2030"، كإطار عام يهدف إلى تحسين جودة الحياة، ويرتكز على أربع محاور رئيسية:

- بنية أساسية تحتية
- تعليم
- تمكين إقتصادي وتمكين المرأة
- صحة

بنية أساسية تحتية

قامت مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية بالتعاون مع مؤسسة صناعات الخير للتنمية بدعم مبادرة "سكن كريم" من خلال تطوير وتأهيل قرية الخرطوم - مركز بدر - البحيرة، برفع كفاءة أكثر من 15 منزل لضمان سكن كريم وتحسين جودة الحياة للمواطنين. تم افتتاح قرية الخرطوم بمحافظة البحيرة في شهر 12 من عام 2024 بعد إعادة تطويرها" وشملت مبادرات التطوير رفع كفاءة المنازل المتضررة، وتوزيع مواد غذائية وبطاطين الشتاء ضمن مبادرة "صناع الدفا"، وتقديم خدمات طبية من خلال مبادرة "عنيك في عنيانا".

قامت مجموعة إي فاينانس في خلال الثلاث سنوات الماضية بمبادرات تطوير داخل ثلاث قرى شملت قرية الفارسية بمحافظة الأقصر، قرية الصفح بمحافظة الفيوم و قرية الخرطوم - مركز بدر - البحيرة، برفع كفاءة أكثر من 100 منزل وتطوير لمستوى المعيشة داخل القرى بشكل عام من خلال تقديم الخدمات الطبية.

تعليم

قامت مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية بالتعاون مع وزارة التعليم العالي ومؤسسة صناعات الخير للتنمية في عام 2022 بدعم مبادرة " تكافؤ " بتمويل منح كلية لساداد المصروفات عن 200 طالب على مدار 4 سنوات بإستثمار يصل إلى 8 مليون جنيه لطالب الأسر الأولى بالرعاية للدراسة بالجامعات التكنولوجية و قامت المجموعة في عام 2024 بتنفيذ المرحلة الثالثة من تمويل المنح الدراسية الكاملة والجزئية لتغطية الرسوم الدراسية لنسبة من الملتحقين بالجامعات ومساعدة أولئك الذين لا يستطيعون مواصلة تعليمهم وذلك في جامعات (أسيوط - بني سويف - جامعة الدلتا - جامعة القاهرة الجديدة - جامعة مصر التكنولوجية - جامعة أكتوبر - جامعة برج العرب - جامعة سمندود - الكلية المصرية الألمانية)

تمكين إقتصادي وتمكين المرأة



قامت المجموعة في عام 2023 بالإستثمار في تجهيز مركز إستدامة بمحافضة الفيوم واختيار عدد 6 حرف لتنفيذها والتدريب عليها لتأهيل السيدات بالقرية والقرى المجاورة على اكتساب الخبرات لمساعدتهم على توفير العمل ومصادر الرزق المختلفة من خلال تعلم حرف جديدة وفي 2024 قامت المجموعة بالتعاون مع مؤسسة صناع الخير للتنمية بتدريب إجمال 120 سيدة داخل المركز

- الورش التدريبية : لقد تم تنفيذ جميع الورش المخطط تنفيذها في مواعيدها المحددة وبالأعداد المخطط لها ، وكانت نسبة التسرب من المتدربات خلال جميع الورش التدريبية حتى الآن لا تتخطى ٥٪ ، كما نجحت جميع الورش من حيث محتواها ومخرجاتها بشكل كبير .

- المخرجات بالنسبة لنا في مراكز استدامة تنقسم لشقين :
 - الشق الأول وهو العنصر البشري : كانت الأعداد في كل ورشة ١٥ مستفيدة كما هو مطلوب مع وجود ٥ مستفيدات احتياطي في حالات التسرب ، وهذا ما تم تنفيذه بالفعل في جميع الورش التي تم تنفيذها .
 - الشق الثاني وهو عنصر المخرجات : كان من المقرر تنفيذ ١٥ منتج خلال الورشة بشكل نهائي ، بحيث يكون المنتج بمثابة مشروع تخرج ، وقد نجحت السيدات في بعض الورش في إنتاج ٤٥ منتج أي بمعدل ثلاث منتجات لكل سيدة .

قامت المجموعة أيضاً في تطوير مراكز الإستدامة الثابتة لمراكز متنقلة لإستهداف أكبر عدد من سيدات القرى وتم اطلاق أول مراكز الاستدامة المتنقلة لتدريب السيدات الريفيات و توفير مصدر دخل لهم متزامنا مع اليوم العالمي للمرأة الريفية في إحتفالية بحضور الدكتورة مايا مرسي، وزيرة التضامن الإجتماعي.

المركز المتنقل

هو مشروع لإحياء الحرف اليدوية في الأماكن الأكثر احتياجا لتمكين المرأة الريفية من خلال رحلات اتوبيس الابتكار في جميع محافظات الجمهورية وتوزيع بوكسات الخامات والدخول على المنصة التعليمية وتنفيذ المنتجات.

يخدم المشروع السيدات في جميع انحاء الجمهورية يعزز فكرة التنمية المستدامة ويعتمد على

- مركز متنقل
- منصة تعليمية رقمية
- خامات وأدوات للتعليم

الحالة العامة للشركة ونتيجة الأعمال ومستقبلها:

اسهمت الاستثمارات التي قامت بها مجموعة إي فاينانس للإستثمارات المالية والرقمية خلال السنوات الماضية في مختلف القطاعات في تحقيق اداء قياسي خلال عام 2024، حيث ارتفعت الإيرادات بمعدل سنوي 33% لتسجل 5.2 مليار جنيه تقريباً، مدعومة بالأداء القوي الذي حققته الشركات التابعة للمجموعة، وقد ارتفعت الأرباح التشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك بنسبة سنوية 33% لتقترب من 2.5 مليار جنيه تقريباً العام، وليسجل هامش الأرباح التشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك 47% خلال نفس الفترة. وارتفع صافي الربح بعد حقوق الأقلية بمعدل سنوي 41% ليسجل ما يقرب من 1.8 مليار جنيه، وسجل هامش صافي الربح 34% خلال نفس الفترة. من ناحية أخرى؛ تجاوز صافي الربح المعدل (بعد إضافة مخصص الخسائر الائتمانية غير النقدية المتوقعة والمخصصات الأخرى) 2.1 مليار جنيه خلال 2024.

وعلى صعيد الربحية، ارتفع مجمل الربح بمعدل سنوي 31.5% ليسجل 2.8 مليار جنيه تقريباً خلال 2024، ليسجل هامش مجمل الربح نحو 53.5% كما سجل هامش صافي الربح نحو 34.1%.

وواصلت المجموعة جني ثمار استثماراتها في تطوير خدمات الحوسبة السحابية والتوسع بانتشارها، حيث ارتفعت إيرادات قطاع خدمات الحوسبة السحابية بمعدل سنوي 23.2% لتسجل 1.6 مليار جنيه خلال العام. كما ارتفعت إيرادات قطاع إدارة المعاملات بمعدل سنوي 20.8% لتسجل 2 مليار جنيه، مدفوعة بالأساس بارتفاع إيرادات المعاملات ذات الرسوم المتغيرة بنسبة سنوية 42.2% لتصل إلى 1.2 مليار جنيه تقريباً. علاوة على ذلك، ارتفعت إيرادات قطاع الحلول المتكاملة لخدمات تطوير وإدارة الشبكات بشكل ملحوظ بنمو سنوي بلغ 12.8% لتسجل 952 مليون جنيه خلال الفترة.

كما احرزت المجموعة بالتوازي مع ذلك إنجازات كبيرة على صعيد مساعيها لدعم قطاع الزراعة والسياحة في مصر، حيث سجلت إيرادات السياحة والزراعة تطوراً ملحوظاً مع التوسع في شبكة



المتاحف والمواقع الأثرية التي تمت ميكنتها وكذلك فى شبكات الربط بين الجمعيات الزراعية ومصانع الاسمدة، كما تسجل الخدمات المالية المقدمة للمزارعين تطوراً ملحوظاً بالتعاون مع البنك الزراعي المصري.

الأرباح المقترحة التى ستوزع على المساهمين:

بناء على النتائج القياسية التي حققتها المجموعة خلال 2024 فقد تم اقتراح توزيع نحو 391.9 مليون جنيه من الأرباح (نقدي) بواقع 0.172 جنيه تقريباً لكل سهم عن النصف الثاني من العام - وذلك اضافة إلى التوزيعات التي تمت عن النصف الأول من العام - وذلك بعد حجز الاحتياطي القانوني بقيمة 5% وتوزيعات العاملين وأعضاء مجلس الإدارة، وسيتم عرض المقترح علي الجمعية العامة للنظر فى اقراره.

واضافة إلى التوزيعات النقدية سيتم عرض مقترح على الجمعية العامة لتوزيع أسهم مجانية بمقدار سهم لكل سهمين رفعاً من الاحتياطي الخاص بالاثابة والتحفيز وأي احتياطات أخرى وذلك بعد الحصول على موافقة الهيئات التنظيمية لدعوة الجمعية العامة.

الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات:

5% احتياطي قانوني وفقاً للقانون

الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة:

ارتفعت إيرادات المجموعة بمعدل سنوي 33.4% لتصل إلى 5.2 مليار جنيه تقريباً خلال عام 2024، مدفوعة بنمو إيرادات أغلب الشركات التابعة للمجموعة. وقد واصلت شركة تكنولوجيا تشغيل المنشآت المالية "إي فاينانس" صدارة المساهمة في نمو إجمالي إيرادات المجموعة خلال الفترة، بفضل النتائج القوية التي حققتها جميع قطاعاتها التابعة. كما ساهمت إيرادات شركتي تكنولوجيا تشغيل الأسواق الإلكترونية «eAswaaq» و«خالص» لخدمات المدفوعات الرقمية في دفع نتائج المجموعة خلال نفس الفترة.

بلغت إيرادات شركة تكنولوجيا تشغيل المنشآت المالية "إي فاينانس" 4.5 مليار جنيه تقريباً خلال عام 2024 وهو نمو سنوي بمعدل 28.8%، لتمثل بذلك 87% من إجمالي الإيرادات وتواصل صدارة المساهمة في إجمالي إيرادات المجموعة. ويرجع هذا الأداء القوي إلى نمو نتائج قطاعات

إدارة المعاملات وخدمات الحوسبة السحابية. فقد ارتفعت إيرادات قطاع إدارة المعاملات بمعدل سنوي 30.2% لتسجل 1.8 مليار جنيه، مدفوعةً بارتفاع إيرادات المعاملات ذات الرسوم المتغيرة بنسبة سنوية 42.2% لتصل إلى 1.2 مليار جنيه، وارتفاع إيرادات المعاملات ذات الرسوم الثابتة بنسبة سنوية 10.5% لتسجل 564.6 مليون جنيه خلال نفس الفترة. وارتفعت إيرادات قطاع خدمات الحوسبة السحابية بمعدل سنوي 23.3% لتسجل 1.6 مليار جنيه خلال العام. علاوة على ذلك، ارتفعت إيرادات قطاع الحلول المتكاملة لخدمات تطوير وإدارة الشبكات بشكل ملحوظ بنمو سنوي بلغ 12.5% لتسجل 932.7 مليون جنيه خلال الفترة.

ارتفعت إيرادات شركة «خالص» بمعدل سنوي 42.2% لتصل إلى 93.8 مليون جنيه خلال عام 2024، بفضل التوسع في شبكات نقاط البيع لشركاء الشركة، فضلاً عن ارتفاع حجم المعاملات خلال الفترة. كما سجلت إيرادات شركة تكنولوجيا تشغيل البطاقات الذكية «eNovate» 184.6 مليون جنيه خلال عام 2024 بزيادة قدرها 19.1% على أساس سنوي. في حين قفزت إيرادات شركة «eAswaaq» بمعدل سنوي 263.1% لتصل إلى 294.1 مليون جنيه، بفضل نجاح الشركة في التوسع بحلول التذاكر الرقمية في المزيد من المزارات السياحية بالإضافة إلى نمو حجم مبيعات التذاكر الرقمية خلال الفترة فضلاً عن ارتفاع إيرادات منصة الإقراض الرقمي، ومن ناحية أخرى، سجلت إيرادات شركة «إي نابل» نمو بنسبة 29.1% لتصل إلى 82.6 مليون جنيه خلال عام من 2024.

التوسعات الخارجية والدولية للمجموعة:

تسير الشركة في استراتيجيتها الرامية للتوسع خارج مصر وقد بدأت الشركة خطة التوسع خارجياً في المملكة السعودية من خلال البدء في اجراءات انشاء اول فرع للمجموعة خارجيا في الرياض بالمملكة السعودية.

بيان بالتبورات:

تؤمن مجموعة اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية بدورها الرائد في خدمة وتنمية المجتمع وقد سعت الشركة لدعم خطط التنمية الاجتماعية والاقتصادية للفئات الأكثر احتياجاً في مصر

وبلغت إجمالي تبرعات شركة اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية نحو 15.2 مليون جنيه خلال 2024 من خلال التبرع لعدد من المؤسسات الخيرية.

بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة:

تم اصدار عدد 462222222 سهم مجاني رفعا من الاحتياطيات لتبلغ عدد الأسهم إلى 2311111111 سهم

ختم الشركة

الممثل القانوني للشركة

الاسم: 

التوقيع: 



A €

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41796 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي. وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ياسمين راشد
- الوظيفة: رئيس قطاع التسويق والمسؤولية المجتمعية
- البريد الإلكتروني الخاص به: yasmine_rashed@efinance.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم
- لدينا سياسة استثمار اجتماعي مباشر ونتطلع إلى تنفيذ استراتيجية كاملة للاستدامة بحلول نهاية عام 2025
- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

كلاهما

السياسة هي سياسة داخلية تم تطويرها بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة
ورؤية مصر 2030

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

نعم

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة لديها عقد مع القرية الذكية فيما يتعلق بإعادة تدوير النفايات، وكذلك فيما يتعلق بنظام الإضاءة لاستهلاك الطاقة المغطى بحساسات الحركة

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

يتم توليد جزء كبير من انبعاثات الكربون من تنقلات الموظفين، وبالتالي قمنا بوضع سياسة العمل من المنزل لتقليل انبعاثات الكربون والتي تمثل في المتوسط 539 طنًا / سيارة / سنوياً

لدينا عقد لإعادة تدوير النفايات.

يعمل نظام التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) الخاص بنا بالماء البارد

وفيما يتعلق بالكهرباء، تم تطبيق نظام الطاقة الشمسية لمبنى المقر الرئيسي للمساعدة في تقليل استهلاك الكهرباء

لدينا أيضاً مساحة 5600 متر مربع من الأراضي الزراعية حول المبنى، معظم النباتات المستخدمة بها ليست موسمية ويستخدم نظام الري المياه الرمادية

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

نحن بصدد التقدم بطلب للحصول على الشهادة هذا العام

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

لدينا تقرير عن استهلاك الكهرباء والمكيفات بعد خصم إعادة تدوير النفايات والألواح الشمسية، انبعاثاتنا الكربونية تبلغ 458 طنًا سنوياً مقابل 635 طنًا سنوياً قبل تنفيذ عقد إدارة تدوير النفايات والألواح الشمسية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

من خلال العدادات

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

من خلال عدادات للنظام الشمسي والطاقة الكهربائية الرئيسية

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

لدينا عدادات

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

ليس لدينا نظام داخلي للمياه الرمادية

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجدت)؟ لا

ليس لدينا ولكن يمكن طلبها

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

دائمة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

الذكور: 88.74% مقابل الإناث 11.26%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

عبر جميع المستويات

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

عبر جميع المستويات

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

نعم

الذكور: 88.74% مقابل الإناث 11.26%

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

7.13

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد عمل مؤقت

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

متاح

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

متاح

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

غير متاح

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

دورات التدريبية المعتمدة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

متاح

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

ملتزم بالقواعد واللوائح ونموذج الحوكمة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

.ISO 27001, ISO 9001, CMMI

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم ويوقع الموظفون عليه

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح في التقرير السنوي وعلى موقع الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

داخل اللوائح المتعلقة بالحوكمة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

السياسة مفعلة بشكل كبير داخل الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات مدرج ضمن التقرير السنوي

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبع جميع استراتيجيات شركتنا أهداف التنمية المستدامة

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟
نعم

في جميع مشاريعنا وبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

لدينا استراتيجية واضحة مبنية على 4 ركائز أساسية مرتبطة جميعها بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية مصر 2030

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

نعم جزء من استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

جميع استثماراتنا الاجتماعية موجهة نحو برنامج حياة كريمة

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41797 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرفية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: Yasmine Rashed
- الوظيفة: Group Head of Marketing and CSR
- البريد الإلكتروني الخاص به: yasmine_rashed@efinance.com.eg

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على إعداد تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

- هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

- هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

- هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

■ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

■ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية

■ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

لم نبدأ بعد العمل على تقارير TCFD الخاصة بنا - ونحن بصدد ذلك
اختيار دعم متخصص لإعدادنا للإبلاغ عن المخاطر البيئية